

ВЕСТНИК НАУКИ



ВЫПУСК № 11 (32)



ТОМ 3

Международный научный журнал

www.вестник-науки.рф

Тольятти 2020

Международный научный журнал

«ВЕСТНИК НАУКИ»

№ 11 (32) Том 3

НОЯБРЬ 2020 г.

(ежемесячный научный журнал)

В журнале освещаются актуальные теоретические и практические проблемы развития науки, территорий и общества. Представлены научные достижения ученых, преподавателей, специалистов-практиков, аспирантов, соискателей, магистрантов и студентов научно-теоретического, проблемного или научно-практического характера.

Предназначено для преподавателей, аспирантов и студентов, для всех, кто занимается научными исследованиями в области инновационного развития науки, территорий и общества.

Статьи, поступающие в редакцию, рецензируются, публикуются в авторской редакции.

Авторы несут ответственность за содержание статей, за достоверность приведенных в статье фактов, цитат, статистических и иных данных, имен, названий и прочих сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов материалов.

Главный редактор журнала:

РАССКАЗОВА ЛЮБОВЬ ФЁДОРОВНА

Главный редактор: Рассказова Любовь Федоровна
Адрес учредителя, издателя и редакции: г. Тольятти
сайт: www.открытая-наука.рф; www.вестник-науки.рф
eLibrary.ru: https://elibrary.ru/title_about.asp?id=67626

Дата выхода в свет:
15.11.2020 г.
*Периодическое
электронное научное
издание.*

СОДЕРЖАНИЕ (CONTENT)

ОБЩЕГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ (HUMANITARIAN SCIENCES)

- 1. Mamasaliev M.M.**
MAIN DIRECTIONS OF THE INFLUENCE OF MODERN CIVILIZATION
ON THE SPIRITUAL IMAGE OF THE INDIVIDUAL.....5-8
- 2. Абдельдинова А.К.**
ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ
КАК ФАКТОР СНИЖЕНИЯ РИСКОВ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ.....9-11
- 3. Бүриев И.И.**
ЎРТА ОСИЁДА СЎНГИ УЙҒОНИШ ДАВРИ ВА ҒАРБ РЕНЕССАНСИ..... 12-17
- 4. Зазий Д.А., Горожанина М.Ю.**
МУСУЛЬМАНСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ..... 18-26
- 5. Куликова Е.В.**
ПРИЁМЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ЛИТЕРАТУРЫ..... 27-29
- 6. Осипов В.Е.**
МЕТОДЫ БОРЬБЫ С СОЦИАЛЬНЫМ ДАВЛЕНИЕМ СРЕДИ ДЕТЕЙ, ПОДРОСТКОВ 30-36
- 7. Фомина Т.В.**
СУИЦИД И МЕТОДЫ ЕГО ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ 37-43

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ И МЕНЕДЖМЕНТ (ECONOMIC SCIENCE & MANAGEMENT)

- 8. Гаврилов А.А., Аверина Д.А.**
ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ
И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ РФ 44-63
- 9. Дрожжина О.С.**
ОСОБЕННОСТИ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ И ИХ ВЛИЯНИЕ
НА УЧЕТ И СОСТАВЛЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ..... 64-69
- 10. Жикривецкий В.А.**
СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ 70-74
- 11. Иванова М.А.**
УЧЕТ ЗАТРАТ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ 75-81
- 12. Каширина А.Д.**
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В НЕФТЕГАЗОВОЙ СФЕРЕ..... 82-85
- 13. Лобова Е.В.**
ХАРАКТЕРИСТИКА УРОВНЕЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ..... 86-90
- 14. Нестеров И.П.**
ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ К ПОСТРОЕНИЮ СИСТЕМЫ
КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ НА ФГБУ «АВТОТРАНСПОРТНЫЙ КОМБИНАТ» УДПР.РФ. Г. МОСКВА 91-96

15. Рахимов А.М.
ПРОБЛЕМЫ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ В ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН..... 97-100

16. Стефурак Н.А., Дебердиева Н.П.
РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ, КАК СПОСОБ МОТИВАЦИИ,
В ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕР..... 101-104

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ (JURIDICAL SCIENCE)

17. Иванов Д.Е.
ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРИМИРЕНИЯ СТОРОН В ГРАЖДАНСКОМ ПРОЦЕССЕ..... 105-108

18. Иванов Д.Е.
ПРОБЛЕМЫ НЕДОБРОСОВЕСТНОГО ПОВЕДЕНИЯ И ЗЛУОПОТРЕБЛЕНИЯ
ПРАВАМИ СТОРОНАМИ ГРАЖДАНСКОГО СУДОПРОИЗВОДСТВА..... 109-112

19. Краева Н.В.
НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ АКТУАЛИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА..... 113-119

20. Просолова С.А.
НАРУШЕНИЕ ПРОЦЕССУАЛЬНЫХ СРОКОВ В ГРАЖДАНСКОМ СУДОПРОИЗВОДСТВЕ СУДОМ..... 120-123

21. Холодницкая Ю.П.
РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ И НКО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
В РЕАЛИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО ЖИЛИЩНОГО КОНТРОЛЯ..... 124-131

22. Щукина А.А., Попова Е.А., Филиппова Н.А.
ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ ДИСТАНЦИОННОГО ТРУДА И ПУТИ ИХ РАЗРЕШЕНИЯ..... 132-135

ИСТОРИЧЕСКИЕ НАУКИ (HISTORICAL SCIENCE)

23. Машгакова С.А.
ЭВОЛЮЦИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ, СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
ОРГАНОВ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ИСПОЛНЕНИЯ СУДЕБНЫХ АКТОВ В РОССИИ..... 136-141

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ (TECHNICAL SCIENCE)

24. Макаров Г.В.
УВЕЛИЧЕНИЕ НЕФТЕОТДАЧИ НА НОВОПОРТОВСКОМ НКМ ЗА СЧЕТ ЗАКАЧКИ ГАЗА И ВГВ..... 142-144

25. Мелехин О.В.
МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА ПРОГНОЗИРУЕМОГО СРОКА СЛУЖБЫ
МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ..... 145-154

26. Рахманов Ф.Ф.
ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПРОЦЕССА РАЗРАБОТКИ
С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МЕТОДОВ УВЕЛИЧЕНИЯ НЕФТЕОТДАЧИ..... 155-157

ОБЩЕГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ (HUMANITARIAN SCIENCES)

УДК 1

Mamasaliev M.M.

Assistant of department of Social sciences
Karshi engineering and economics institute
(Uzbekistan)

**MAIN DIRECTIONS OF THE INFLUENCE
OF MODERN CIVILIZATION ON THE SPIRITUAL
IMAGE OF THE INDIVIDUAL**

***Annotation:** the trending changes in modern civilization are having a major impact on the spiritual image of modern man. If a mechanism is not developed to protect the spiritual image of the individual from these trending changes, it is clear that in the near future humanity will face more serious problems than today.*

***Keywords:** The spiritual image of modern civilization, the social qualities, the position of life, the primacy of material needs, the principles of pragmatism, individualism and egoism*

It is known that in the context of democratization and renewal of society in Uzbekistan, reforming and modernization of the country, the spiritual image of citizens, ie social qualities, life position, beliefs are changing. The spiritual image of our compatriots today is characterized, first of all, by the priority of the spirit of devotion to universal values, the emergence of a culture of observance of international law, the growing sense of human dignity, especially civic sentiment.

Changes in the spiritual image of the individual are reflected in the multifaceted activities aimed at ensuring the stability of the political situation in the country, maintaining national and interethnic harmony, protecting human rights and freedoms, building a new society, solving national problems in the recent past. It is also evident in the restoration of language, cultural and spiritual heritage, historical memory.[1]

So, under the influence of what factors are the changes in the spiritual image of the citizens of our country taking place? Philosophical analysis allows us to include the following in this group of factors:

1. Processes of democratization and renewal of society, reform and modernization of the country.

2. Features and tendencies of modern civilization.

It is known that social reforms in our country have had and continue to have a serious impact on the consciousness and activities of our citizens, their way of life. At the same time, it should not be forgotten that changes in the spiritual image of man are also influenced by the features and tendencies inherent in modern civilization. With the accession of Uzbekistan to the world community, universal norms and principles have entered our society, and universal values are beginning to take root in the minds and activities of our citizens. All of this is a positive thing, of course.

However, in the dialectical connection between modern civilization and the spiritual image of the individual, there are some regressive aspects as well as progressive features. In other words, modern civilization is not limited to blind-selling, which has a positive effect on the spiritual image of the individual. The trend changes we mentioned in the previous chapter, in addition to facilitating human life and accelerating their development, also give rise to many social processes that negatively affect the spiritual image of the individual. As well as, “Research and scientific discussion of this process, along with the discovery of new dimensions in the subject, also provides a positive solution to global problems such as the "mass culture" facing mankind”.

Economic development in the world has led to a radical change in the structure of the economy in almost all countries, on the one hand, and the introduction of the principles of a market economy, on the other hand. As a result, it is possible to meet the needs of the individual more broadly. However, in recent years, the number of articles criticizing the market economy has been increasing. Some countries (e.g.,

Japan, Sweden, China) are focusing on shaping a managed and socially oriented market economy. So what are the reasons for such a critical approach?

It is true that a market economy satisfies the needs of the individual more broadly. But its main drawback is that it is only able to create products that can be sold and bought. This situation gives priority to material needs in people's lives. That is why the modern man considers the satisfaction of his material needs to be his first priority. Citizens of Uzbekistan are no exception. The production of consumer goods in the country is growing from year to year, but the number of people who go to theaters and museums or subscribe to newspapers and magazines is declining. For example, today only 5% of young people go to theaters and museums.[2]

Such vices as social indifference, intolerance of unculturedness, consumerism, materialism, dependency are taking root. These social vices have come to our time and have begun to seriously undermine the spiritual image of the individual. That is why our First President I. "First of all, we must think about rid our society of such evils as selfishness and indifference, nepotism and localism, corruption and self-interest, and disregard for others," Karimov said. [3]

Advances in science and technology have long been aimed at facilitating human physical labor. In this regard, he has made significant progress. For example, thanks to him, various machines, excavators, cranes, machines began to be used in industrial production. Numerous harvesting machines, irrigation equipment and other technical means have entered agriculture. Household appliances have been eased a bit thanks to vacuum cleaners, refrigerators, televisions, and computers. As a result, the balance between mental labor and physical labor has changed somewhat. However, these successes filled a person's life with anxiety, leading to a change in his spiritual world. [4]

Advances in science and technology have led to the establishment of an information society. At the current stage of social development, the emergence of new information technologies, the acceleration of information exchange further increases the social significance of information.[5]

At the same time, the process of informatization in developed countries is causing new social problems. Artificial intelligence has raised the level of insanity along with the human intellect. The “information explosion,” for example, is dramatically increasing the number of people with schizophrenia in the United States. The number of such patients in the country is 7.2 per 1,000 people.[6] In the context of the information society, cybercrime is on the rise. In particular, according to scientific publications in the UK, only 6 out of 270 cybercrimes detected in the last 5 years in this country, 170 out of 2777 in Germany and 10 out of 70 in France have been detected. has a negative impact on both way of thinking and lifestyle.[7]

Undeveloped countries, on the other hand, are being influenced by mature countries as a result of informatization processes. Our thoughts are summarized in S. Proved by the following arguments of Yakubov. "Satellite has become the most convenient and efficient means of communication today. But while it's convenient, it's not "pocket-sized": not every country can own a satellite that costs so much money. Therefore, the satellites in space belong to only a few countries: the United States (30), Japan (21), Russia (12), China (9), India (9). it requires others to accompany the song they are singing” .[8]

REFERENCE:

- Allanazarov, M. K. (2019). The role of eastern and western philosophy in point of view Allame Tabatabai. ISJ Theoretical & Applied Science, 09 (77), 147-150. Doi: <https://dx.doi.org/10.15863/TAS.2019.09.77.27>
- Choriev A.Ch. Sotsialnyy oblik sovremennoy molodeji.- T .: Uzbekistan, 1996.- C. 150.
- Choriev S. Problems of formation of politically mature person. Fals.f.d. written diss to obtain an academic degree. avtoref.- T., 2005.- 21-p.
- Karimov I. High spirituality is an invincible force.- T .: Spirituality, 2008.- 120-p.
- Choriev A.Ch. Sotsialnyy oblik sovremennoy molodeji.- T .: Uzbekistan, 1996.- C. 150.
- Yoqubov S. Information society: reality, not fantasy.//Tafakkur.-2007.- №4.- 15-p.
- <http://www.pravoslavie.ru/jurnal/031110122623>
- Ne'matov J. Guns doomed to close. // Tafakkur.- 2005.-№1.- 118-p.

УДК 372.8

Абдельдинова А.К.

магистрант кафедры БЖД и ЗОС

Инновационный Евразийский университет

(Казахстан, г. Павлодар)

ФОРМИРОВАНИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАК ФАКТОР СНИЖЕНИЯ РИСКОВ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ

Аннотация: на современном этапе научно-технического прогресса деятельность человека, направленная на повышение комфортности его существования, одновременно становится потенциальным источником формирования многочисленных вредных и опасных факторов новой антропогенной среды обитания. В этой связи личная и общественная безопасность перестает быть уделом исключительно специалистов-профессионалов и становится насущной проблемой каждого человека.

Ключевые слова: культура, безопасность, жизнедеятельность, обучение.

Обеспечение безопасности жизнедеятельности человека - насущная потребность современного общества. Эффективное управление безопасностью человека, общества, государства необходимо осуществлять через социальную сферу, через согласованное поведение людей и четко регламентированные социальные нормы поведения (законы, правила, традиции, науку, политику).

Учет человеческого фактора в процессе обеспечения безопасности жизнедеятельности не может сводиться только к формированию у людей простой совокупности знаний и умений [1]. Важным является то, чтобы обеспечение безопасности жизнедеятельности являлось приоритетной целью и внутренней потребностью человека, общества, цивилизации. Это может достигаться путем развития нового мировоззрения, системы идеалов и

ценностей, норм и традиций безопасного поведения, т.е. формирования целой культуры безопасности жизнедеятельности.

Анализ показывает, что в основу определения культуры безопасности жизнедеятельности должны быть положены следующие конструкты:

- мировоззренческая основа, система ценностей;
- традиции, устойчивые правила поведения членов общества;
- духовные, интеллектуальные и материальные результаты деятельности людей в сфере безопасности.

Формирование культуры безопасности жизнедеятельности носит глобальный характер, имеет многоаспектное значение [2]. Поэтому деятельность по формированию культуры безопасности должна носить системный, междисциплинарный и межведомственный характер. Важную роль в формировании культуры безопасности жизнедеятельности не только отдельных граждан, но и всего общества, играют мероприятия по разработке и реализации государственной политики в области обеспечения безопасности жизнедеятельности. Кроме того, основой формирования культуры безопасности жизнедеятельности является образование, как триединый процесс воспитания, обучения и развития личности. Это связано с тем, что культурное наследие не воспроизводится само собой и требует сознательного отбора, передачи и освоения, что возможно, в основном, в рамках системы образования [3].

Следует отметить, что деятельность по формированию культуры безопасности жизнедеятельности еще недостаточно эффективна. Это, прежде всего, связано с тем, что перестройка такой важнейшей части индивидуального и коллективного сознания, как мировоззрение людей, системы их идеалов и ценностей, мотивационной сферы человека и общества – крайне трудоемкий и долгосрочный процесс. История смены государственных идеологий, общественно-экономических формаций дает немало этому примеров. В полной мере это относится и к замене парадигмы всеобщего неограниченного

потребления ресурсов на парадигму безопасного и устойчивого развития, крайне бережного отношения к планете Земля [4].

Только совместными, комплексными, скоординированными усилиями органов государственной власти и местного самоуправления, общественных организаций и научных сообществ возможно повысить уровень культуры людей в области безопасности жизнедеятельности, усилить сплоченность общества перед природными, техногенными и иными опасностями, повысить уровень духовно-нравственного и патриотического воспитания молодежи, имидж государственных служб, обеспечивающих безопасность жизнедеятельности населения.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Дурнев Р.А. Культура безопасности жизнедеятельности: дефиниция и уровни формирования [Текст] / Р.А. Дурнев // Культура безопасности жизнедеятельности - системообразующий фактор снижения рисков чрезвычайных ситуаций. – СПб., 2010. – С. 27–29;

Цаликов Р. Х. Культура безопасности жизнедеятельности населения [Текст] / Р.Х. Цаликов // Гражданская защита. – 2014. – № 5. С. 15–19;

Немкова И. Н. Проблемы формирования культуры безопасности жизнедеятельности студентов вузов гуманитарных специальностей [Электронный ресурс]. URL: <http://www.olo.ru/news/economy/10877.html>, свободный. – Загл. с экрана

Воробьев, Ю.Л. Основы формирования культуры безопасности жизнедеятельности населения / Ю.Л. Воробьев, В.А. Пучков, Р.А. Дурнев. – М.: Деловой экспресс, 2012

УДК 1

Бўриев И.И.

кафедраси ассистенти

Қарши муҳандислик-иқтисодиёт институти “Ижтимоий фанлар”

ЎРТА ОСИЁДА СЎНГИ УЙҒОНИШ ДАВРИ ВА ҒАРБ РЕНЕССАНСИ

Аннотация: ўрта осиеда сўнги уйғониш даври ва ғарб ренессанси.

Ключевые слова: ренессанси, сўнги уйғониш, ўрта.

Шарқ Уйғониш даври, хусусан Ўрта Осиедаги Уйғониш IX-XV асрларни қамраб олган бўлса, Ғарб ренессанси XV-XVII асрларга тўғри келади. Шундан аён бўладики, Уйғониш Шарқда олти аср муқаддам пайдо бўлган. Лекин бу икки ҳодиса фақат вақт жиҳатидан фарқ қилибгина қолмасдан, балки турли ижтимоий-иқтисодий тузумда пайдо бўлиши ва бошқа жиҳатлари билан фарқ қилади. Айни бир вақтда уларнинг муштарак ва ўхшаш томонлари ҳам йўқ эмас.

Бу икки ҳодиса тўғрисида сўз кетганда шу нарсани эътиборга олиш лозимки, Ғарб Ренессанси Шарқ, хусусан, Ўрта Осиедаги Уйғониш даври масаласига келсак, бу ҳақда академик М. Хайруллаев ўзининг илмий ишларида батафсил ўрганган.

Уйғониш даврининг муҳим хусусиятларининг бири бу – иқтисоднинг ўсиши, ишлаб чиқаришни йўлга қўйилиши, халқнинг моддий аҳволини яхшиланиши, мамлакатда сиёсий вазиятнинг барқарорлашуви, илм-фан ва маданиятнинг раванқ топиши, тинчлик ва осойишталикнинг ўрнатилишидир. Лекин Ўрта Осиеда мўғуллар томонидан забт этилиши мамлакат иқтисоди ва маданий ҳаётига катта зарба берди. Мўғуллар ҳукмдорлиги даврида кўплаб шаҳар ва қишлоқлар вайрон бўлди, ирригация иншоатлари, кўприк ва каналлар ишдан чиқди. Улар босиб олинган жойларда маҳаллий халқларга ваҳшиёна

муносабатда бўлиб, аямай қирдилар. И. П. Петрушевский Жувайнининг “Тарихи жаҳонгушои” асарига мурожаат қилиб, мўғул босқинчилари Байхак округида “оммавий қирғин” ўтказганлигини, бунинг натижасида 70 мингга яқин аҳоли қатл этилганини хабар қилади. Самарқанд забот этилгандан сўнг шаҳар аҳолисининг аксарияти йўқ қилинади, қосиб ва хунармандлар эса Чингизхоннинг яқин қариндошлари ва аслзодаларга тақсим қилиниб берилади.

Дехқон, хунарманд ва майда савдогарларнинг босқинчиларга қарши аёвсиз кураши ҳамда мўғуллар билан маҳаллий амалдор ва феодаллар ўртасидаги зиддиятлар Чингизхон бошчилигидаги мўғуллар ҳукмдорлигини заифлаштирди ҳамда уларга қарши кураш ва мамлакатни босқинчилардан озод қилиш учун қулай шароит яратиб берди, мана шу қулай шароитдан Амир Темур оқилона фойдаланиб, 1370 йилда давлат тепасига келди ва Мовароуннахрнинг яккаю ягона ҳукмдорига айланди. Амир Темур ўзининг саъй-ҳаракатлари билан кучли марказлашган давлат барпо қилди, майда феодал урушларга барҳам берди.

Соҳибқирон Амир Темур турли тадбирлар қўллаб мамлакат иқтисодини кўтаришга интилни. У забот этган мамлакатлардан олиб келган бойликларни Самарқандни обод қилиш ва қурилиш ишларига сарфлади. У турли мамлакатлардан ғишт терувчилар, қурувчилар, турли соҳадаги хунармандлар, тўқувчилар, тери ошловчилар, метални қайта ишлаш бўйича усталар, ўймакорлар, наққошлар ва бошқаларни олиб келди. Бу даврда қишлоқ хўжалиги бўйича муайян ютуқларга эришилди. Хусусан янги ирригация иншоатлари қурилди, эскилари таъмирланди, боғлар барпо қилинди, қишлоқ хўжалиги маҳсулотлари етиштирила бошлади.

Темур малакатни иқтисодини яхшилаш учун кўп саъй-ҳаракатлар қилди. Унинг даврида Самарқанд Шарқнинг энг обод шаҳарларидан бирига айланди. Бу ерда катта ободончилик ишлари олиб борилди, хусусан, улкан бинолар, катта хиёбонлар қурилди. Мовароуннахрда хунармандчилик, ганчкорлик, тўқимачилик, металлани қайта ишлаш йўлга қўйилди, қамишдан шакар олина бошлади.

XIV асрнинг иккинчи ярмидан бошлаб чорвачилик ва боғдорчилик ривож топабошлади, буғдой, шоли етиштириш билан бир қаторда анор, беҳи, ўрик, олхўри, бодом, олма, шафтоли, олхўри ҳамда пахта, кунжуд ва қовун етиштирила бошлади.

XIV асрнинг охирида Самарқандга ташриф буюрган испан сайёҳи Р.Г. де Клавихо Самарқандни ободлиги, ҳашаматли бинолари, кенг кўчалари, боғуроғлари, полиз экинлари ва меваларга бойлигини кўриб қойил қолади. Унинг айтишича, Самарқанд ўрмоннинг қоқ ўртасида жойлашган. Бўш майдонларда пахта ва қовун экилган.

Темур мамлакат кудратини ошириш ва иқтисодий салоҳиятини кўтариш учун Оврупа мамлакатлари билан алоқа ўрнатишга ҳаракат қилди. Хусусан у 1402 йилда Франция қиролига хат юбориб, у мамлакат билан савдо алоқаси ўрнатиш истагини билдирган. Англия қироли Генрих IV (1399-1413) Темурга ёзган мактубида Ўрта Осиё билан савдо алоқаси ўрнатишга хоҳиш билдирган. Билардан ташқари Соҳибқирон Испания, Венеция, Византия ва Генуя билан иқтисодий алоқалар ўрнатишга интилан.

Темур вафотидан сўнг унинг авлодлари, айниқса Шохрух, Мирзо Улуғбек, Ҳусайн Бойқаро даврида Мовароуннахр ва Хуросонда ишлаб чиқариш кучлари ўсди, бунёдкорлик ишларига эътибор берилди, мўғиллар даврига нисбатан буерда тахт учун курашлар, ҳокимлар ўртасида баъзи низо ва келишмавчиликларга қарамасдан тинчлик ва осойишталик ҳукм сурди.

Энди бу даврни Ғарбий Оврупа Ренессанси Уйғониш даври иқтисоди билан таққосласак, улар ўртасидаги ўхшашликларни кўриш мумкин. Ғарбий Оврупада Уйғониш даври XIV асрда Италиядан бошланиб XV асрда бутун Оврупага тарқалди. XV аср Ғарб Ренессансининг юқори чўққиси ҳисобланади. Шарқ ва Ғарб Уйғониш даврининг ўхшашлик жиҳати шундан иборатки, уларнинг ҳар иккисиди ҳам, ишлаб чиқариш кучлари ўсди, иқтисод соҳасида кўтаринкилик юз берди. Оврупада саноат, хунармандчилик, савдо-сотик ва мануфактура ривож топди, шаҳарларнинг жамият ҳаётидаги аҳамияти ошди,

янги иқтисодий муносабатлар юзага келди. Уларнинг фарқ қилувчи жаҳати шундан иборатки, Оврупа феодаал тузумидан капиталистик муносабатларга ўтилабошлади. Шарқ, хусусан, XIV-XV асрлар ривожланган феодализм даврига тўғри келади. Шарқ ва Ғарб Уйғониш даврининг муштарак жиҳатлари, фарқ қилувчи томонлари ҳақида акад. М. Хайруллаев қуйидаги фикрни билдирган эди: “... Ўрта ва Яқин Шарқ мамлакатларидаги Ренессанс даври икки ижтимоий-иқтисодий тузум чегарасида эмас феодаал ишлаб чиқаришнинг бир босқичидан иккинчи босқичига ўтиши билан боғлиқ ҳолда юзага чиқди дейиш мумкин. Бу Ренессанс даври, Европадагидек, буржуа ишлаб чиқариши ва буржуа маданиятининг жарчиси эмас эди. Ренессанс давридан кейин Европадагидек саноат ривожланиши ва буржуа маданияти вужудга келмади. Европада ижтимоий-иқтисодий ривожланиш узлуксиз давом этиб, буржуа тузумининг ғалабасига олиб келди. Яқин ва Ўрта Шарқда ижтимоий ривожланиш қатор зарбаларга, кризисларга учради, у ички феодаал зиддиятлар, катта босқинчиликлар ва салб юришлар ниҳоят ғарб буржуа давлатларининг мустамлакачилик сиёсати туфайли инқирозга юз тутди. Лекин Шарқда ҳам Ренессанс даври феодаал тузуми доирасида бўлса-да, ижтимоий-иқтисодий, сиёсий ривожланиш асосида вужудга келганини, у хусусан мустақил йирик феодаал давлатларининг ташкил топиши, шаҳар ишлаб чиқариши, косиб-хунармандчилик, савдо-сотикнинг тараққийси асосида ривожланиши, ишлаб чиқаришнинг маълум даражада уюштирилишининг натижаси эканини кўрамиз.”

Олимлар Европа Уйғониш даври маданияти ва фалсафасининг таҳлил қилар эканлар, уларнинг баъзи муҳим белгиларини қайд қиладилар. Булар қуйидагилардан иборат; ўрта аср маданиятида худо биринчи ўринда турган бўлса, Ренессанс даврида инсон энг олий қадрият сифатида талқин қилинди. Тирик мавжудотлар ичида инсон биринчи ўринда ақл соҳибидир. Уйғониш даври дунёқарашининг асоси чексиз оптимистик руҳ билан суғорилган. Уйғониш даврининг одами ташқи дунёга нисбатан антик даврдаги кузатувчанлик ўрта асрга хос сусликни енгиб, илм-фан, санъат ва амалий

фаолиятда ўзини намоён қилди. Уйғониш даври маданиятининг фалсафаси асосида гуманистик неоплатонизм ғояси ётади. Ренессанс маданиятида Худонинг мавжудлиги, руҳнинг ўлмаслиги тан олинади. Уйғониш даврининг донишмандлари атеист эмас эдилар. Бу даврда индивидуаллик, ижодий янгилик, шахсий шуҳратга интилиш каби тушунчалар пайдо бўлди. Гуманистлар латин тилини тикладилар, юнон тилини ўргандилар, антик давр мутафаккирларининг асарларини қайта таржима қилдилар. Гарчи Уйғониш даври буржуазия даври бўлмаса ҳам, унинг мавжуд бўлиши учун шарт-шароит яратилди. Уйғониш даврининг ижтимоий-иқтисодий асоси бўлиб, шаҳарларда ривожланган хунармандчилик, мануфактура ва оддий товар ишлаб чиқариш хизмат қилди. Худди шундай белги ва хусусиятларнинг аксарияти XIV-XV асрларда Ўрта Осиёда рўй берган Уйғониш даврининг сўнгги босқичига ҳам хос эди. Тўғри, Оврупа Уйғониш даври маданияти ўзгача ижтимоий-иқтисодий шароитда юз берган бўлса ҳам, улар ўртасида фарқ қилувчи жиҳатлари билан бир қаторда, умумийлик ва ўхшаш томонлари мавжуд.

Темурийлар даврида кучли марказлашган давлатнинг ташкил топиши, феодал тарқоқликка барҳам берилиши, иқтисод ва ишлаб чиқариш кучларининг олдинги даврларга нисбатан раванқ топиши, ички ва ташқи савдонинг кучайиши, қишлоқ хўжалигининг ривожланиши, шаҳарларнинг ўсиши ва бошқа омиллар Мовароуннаҳр ва Хуросонда маданият, илм-фан, санъатни юксалишига, турли соҳаларда ижод қилган олимлар ва санъат вакилларининг пайдо бўлишига, ижтимоий-фалсафий, сиёсий ва ахлоқий фикр шаклланишига олиб келди.

Умуман олганда, Шарқ ва Ғарб Ренессансининг муҳим хусусиятларидан бири бу – гуманизм, инсонпарварликнинг юксак даражага кўтарилишидир. Гуманизм фалсафий тафаккур тарзида намоён бўлиб яхлит дунёқараш сифатида Оврупага хос тушунчадир. У дастлабки пайтда, яъни XIV асрлардан бошлаб Италия ва бошқа мамлакатларда пайдо бўлган. Унинг йирик вакиллари Жованни Бокаччо, Данте Алигьери, Франческа Бокаччо, М.Фичино, Г.Талилей, Боттичелли, Леонардо да Винчи, Рафаэл ва бошқалардир.

Лекин гуманизм кенг маънода ҳам қўлланилади. Инсонпарварлик ўзининг узоқ тарихига эга. У инсоннинг ўзини ўзи англай бошлаганидан, дунёга келишидан мақсади, моҳияти ва вазифаси, теварак-атрофдаги ҳодиса ва нарсалар, борлик ва воқелик ҳақида фикр юрита бошлагандан буён кишилараро муносабатда, ўзаро мулоқот натижасида пайдо бўлган.

XIV-XV асрларда, худди Оврупадагидек, илм-фан ва маданият равнақиға улкан ҳисса қўшган мутафаккирлар, жаҳонга машҳур олимлар ижод қилдилар. Бу даврда Тафтазоний, Журжоний, Камол Хўжандий, Лутфий, Саккокий, Дурбек, Гиёсиддин Жамшид, Қозизода Румий, Улуғбек, Али Қушчи, Беҳзод, Жомий, Навоий, Биноий, Хусайн Воиз Кошифий ва бошқалар ўзларининг табиий-илмий, ижтимоий-фалсафий, сиёсий, ахлоқий ва эстетик фикрларни ривожлантирдилар. Айниқса улар инсонпарварлик ғояларига катта эътибор бердилар. Уларнинг гуманистик қарашлари дунёвий ва илоҳий билимларни ўрганишда, антик давр фалсафасини ўзлаштиришда, инсон ақл-заковатига эътибор беришида, билим ва мантиққа қизиқишида, инсоннинг юксак фазилатлари бўлмиш, ширинсуханлик, ўзаро ёрдам, сахийлик, ватанпарварлик, миллатпарварлик, мардлик, донолик, олий ҳимматлилик, меҳр-шафқат, адолат ва бошқа ахлоқий хислатларни куйлашда ўз инъикосини топди.

Шуни айтиш керакки, Ғарб гуманизми инсонни субъектив томонларига кўпроқ эътибор бериб, индивидуализм ва шахсиятпарастлик руҳи билан суғорилган эди. Шарқ гуманизми эса улардан фарқли ўлароқ, кишиларни жамоавийликка, ҳаётда фаол бўлишга, бунёдкорликка, меҳр-шафқатли бўлишга ундар эди.

Хулоса қилиб шуни таъкидлаш лозимки, ҳали Оврупа ва Шарқ, хусусан, Марказий Осиёдаги сўнгги Уйғониш даври тарихий-фалсафий нуқтаи назардан етарли равишда қиёсий ўрганилмаган. Бу мавзу ўз тадқиқотчиларини кутмоқда.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

eLibrary.ru

УДК 1

Зазий Д.А.

магистрант 3 курса обучения

Кубанский государственный университет

(г. Краснодар, Россия)

Научный руководитель:

Горожанина М.Ю.

к. ист. наук, доцент

Кубанский государственный университет

(г. Краснодар, Россия)

МУСУЛЬМАНСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

***Аннотация:** в статье предлагается общий обзор системы мусульманского образования в современной России. Особое внимание уделяется противоречиям между быстрым темпом приращения знаний в современном мире и ограниченными возможностями их усвоения индивидуумом. Реализации многоуровневого исламского образования в Российской Федерации, поиск проблем и создания условий их решения. Этнополитические и этнокультурные реалии современного общественного развития Российской Федерации побуждают обратиться к прошлой истории российского общества в поисках истоков тех проблем, и путей их решения, с которыми мы сталкиваемся сегодня.*

***Ключевые слова:** мусульманское образование, история становления, проблемы современного духовного образования в России.*

В современных условиях наряду с классической системой образования получает развитие духовное образование.

В настоящее время религиозное образование можно получить не только в духовных образовательных организациях, но и в системе государственного образования. Во многих светских вузах открываются кафедры теологии,

исламоведения, религиоведения. В религии ислам особое внимание уделяется вопросу образования человека.

Основным противоречием современной системы образования является противоречие между быстрым темпом приращения знаний в современном мире и ограниченными возможностями их усвоения индивидуумом. В современных условиях вопросы религиозного образования в Российском образовательном пространстве рассматриваются на инновационной основе.

В системе религиозного образования, в настоящий момент, не представляется возможным реализовать многоуровневое исламское образование, так как во многих регионах России отсутствует такая важная составляющая структуры образования – образование в мектебах (школах), дошкольное образование, выпуск кадров высшей квалификации. Недостаток дипломированных специалистов по богословию в значительной степени влияет на качество подготовки специалистов. Начальные сведения по исламу мусульмане получают в религиозных группах при мечети, в дальнейшем обучаются в медресе, в вузе (бакалавриат, магистратура). Завершив образование в России, некоторая часть молодёжи уезжает учиться за рубеж.

В настоящее время возникает необходимость модернизации исламского образования, позволяющего проводить обучение не за рубежом, а в России.

Одним из подходов по реализации данной проблемы является развитие трёхуровневой системы Российского исламского образования.

Образовательная система в настоящее время предполагает развитие не только профессиональной сферы человека, но и формирование его духовного мира, развитие личностных качеств. Значительная роль в данном вопросе принадлежит религиозному образованию. В Российской Федерации в Законе об образовании указывается, что обучающиеся могут получать знания об основах духовно-нравственной культуры народов Российской Федерации, о нравственных принципах, об исторических и культурных традициях мировых религий.

Актуальность темы исследования обусловлена необходимостью осмысления такого исторического феномена как религиозное возрождение, происходящее в условиях социально-политической трансформации общества и места мусульманского образования в этом процессе. В связи с активно развивающимися интеграционными процессами в российском образовательном пространстве, востребованным становится, прежде всего, возрождение и сохранение культурно-исторического наследия, образовательных традиций крупных конфессий, раскрытия их духовно-нравственного и миролюбивого потенциала как важного фактора устойчивого развития общества. В русле демократизации современного российского общества, обеспечение гарантии прав и свобод человека в поликонфессиональном и многонациональном обществе приобретают первостепенное значение. В этом плане в рамках конфессиональной политики в сфере свободы совести, создания новой модели государственно-конфессиональных отношений важно изучение процесса становления системы мусульманского образования, которая призвана удовлетворять религиозные потребности верующих.

Этнополитические и этнокультурные реалии современного общественного развития Российской Федерации побуждают обратиться к прошлой истории российского общества в поисках истоков тех проблем, с которыми мы сталкиваемся сегодня. Второй по числу последователей и значимости для страны религией является ислам. Однако, несмотря на столь существенную его роль, несмотря на длительную историческую традицию, доверительное отношение с властями и значимый потенциал Духовных управлений мусульман, сегодня их потенциала уже не хватает для ответа на все встающие перед российской уммой («умма» обозначает сообщество верующих — уммат аль-му’минин, — то есть весь исламский мир, вне зависимости от стран, границ, национальностей, и тому подобного). Ярким примером этого являются сложности, с которыми сталкиваются официальные духовные структуры в

охвате своей просветительской работой растущего числа молодых и образованных мусульман.

В российском обществе XIX – начала XX в. сложилась прочная основа восприятия культуры, философии и религии мусульман. Среди мусульманской интеллигенции было немало интеллектуалов, соединявших в себе национальную и русскую культуры. Обсуждались вопросы модернизации общественной жизни, религиозного обновления, просвещения и образования мусульман.

Вместе с тем, до середины XIX в. высшее исламское образование можно было получить только за границей, при том, что низшее и среднее – было закрытым, традиционным, не отличалось высоким уровнем обучения и исключало преподавание светских дисциплин.

Государство не ставило задачу унификации содержания образования и образовательных практик. [1]

Одним из крупнейших мусульманских просветителей конца XIX века, считавшим народное образование первейшей из государственных задач и стоявшим у истоков российского исламского реформаторства, был крымско-татарский писатель и публицист Исмаил-бек Гаспринский.

Он разработал новую методику преподавания в исламских медресе, и сам активно занимался педагогической практикой в «новометодных» школах, открытых в мусульманских регионах. Суть преобразований, по его мнению, должна была заключаться во введении в медресе преподавания на татарском языке «элементарных общеобразовательных наук (географии, истории, естественных наук, арифметики с планиметрией, основания педагогики и краткое русское законоведение)» [1].

Катастрофические трансформации XX века исключили возможность реализации идеи Гаспринского о «русском мусульманстве». Существенное значение в формировании отечественной исламской научной школы стало принадлежать науке секулярной – исламоведению, но в еще большей степени – российскому востоковедению, что также было исторически обусловлено.

Исламское образование в современной России находится в процессе становления, его качественные характеристики лишь начинают проявляться.

Процесс становления системы религиозного образования начался, по сути, только после 1991 г., хотя первые медресе открывались уже в конце 1980-х годов. До этого желающие получить мусульманское образование ехали, в основном, в Бухару, медресе «Мири Араб» – одно из самых известных религиозных учреждений.

Воссоздание системы религиозного образования в 1990-е годы проходило хаотично, вне контроля государства и институционального духовенства. Преподавали в быстро возникавших в это время кружках, в центрах по изучению основ ислама и самодеятельных школах в основном самоучки, зачастую этим занимались арабские студенты, сами проходившие обучение в России.

Именно поэтому в 1990-е годы тысячи молодых людей, стремясь получить качественные религиозные знания, уезжали в исламские страны, прежде всего в Саудовскую Аравию, Египет, Турцию, Пакистан. Возвращаясь на родину, они становились носителями «чужого» ислама. Кроме того, в РФ под патронажем зарубежных исламских организаций были открыты десятки учебных заведений. Всё это в совокупности не могло способствовать сплочению российского мусульманского сообщества, формированию единой мировоззренческой платформы.

Необходимость подготовки собственных, российских кадров священнослужителей, способных защитить традиционные ценности ислама и одновременно уберечь отечество от влияния пришедшего извне квазиваххабитского исламизма, назрела давно.

Тем не менее, несмотря на значительные трудности к началу 2000-х годов духовенству удалось заложить основу образовательной системы: было зарегистрировано 108 духовных исламских учебных заведений, большая часть которых являлась средними учебными заведениями. При этом единой учебной

программы по-прежнему не существовало – каждый институт, каждое медресе вели учебный процесс по своим программам и методикам.

В 2002 г. президент России В.В. Путин поручил Министерству образования и науки разработать комплекс мер по оказанию «организационной, материальной и методической» помощи в развитии сферы религиозного образования, прежде всего мусульманского. С этого времени министерство начало осуществлять комплекс мер, направленных на поддержку исламского образования. [1]

В 2005 г. был создан Совет по исламскому образованию, разработан единый образовательный стандарт по специальности «Исламское религиозное образование». В нем была дана характеристика специальности «Исламское богословие», при получении которой присваивалась квалификация «проповедник-богослов(имам-хатыб), преподаватель». Одновременно был подготовлен целый ряд учебных программ.

В 2007 г. в России насчитывалось уже более 200 мусульманских учебных заведений, 26 из которых давали высшее образование. К этому времени сформировалось широкое понимание того, что в современных условиях получение только классического религиозного образования недостаточно.

Распоряжением Правительства РФ № 775 от 14 июня 2007 г. был принят План мероприятий по подготовке специалистов с углубленным знанием истории и культуры ислама для работы в исламских религиозных объединениях (священнослужителей, преподавателей исламских учебных заведений, служащих аппаратов духовных управлений и издательств) для противодействия дальнейшему распространению радикального ислама.

В этом же году был создан Фонд поддержки исламской культуры, науки и образования, оказывающий грантовую поддержку учебному процессу, научной работе, издательской деятельности мусульманских учебных заведений.

[1]

Таким образом, в России началась реализация специфической модели исламского образования, отличной от тех моделей, которые функционируют в других странах распространения ислама.

В России существующие исламские высшие учебные заведения активно сотрудничают с так называемыми вузипартнерами, помогающими им в реализации исламских программ и методик обучения, с тем чтобы содействовать синтезу классического религиозного и академического образования, что соответствует потребностям современного общества.

Поскольку государство не может напрямую финансировать религиозные организации (которыми являются в том числе исламские образовательные структуры), через высшие учебные заведения – партнеры проходят и целевые средства, выделяемые ныне Министерством науки и высшего образования РФ для разработки и внедрения учебно-методических программ и другого обеспечения, необходимого для подготовки кадров с углубленным знанием истории и культуры ислама. Объем финансирования в 2007–2010 гг. по всей системе исламского образования составил 300 млн руб., в 2011–2013 гг. – превысил 1 млрд руб.

В вузах-партнерах учатся и повышают квалификацию студенты, магистранты и аспиранты, будущие специалисты по исламской культуре, науке и образованию, которые должны стать новой профессиональной мусульманской элитой [1].

Актуальным остается вопрос о создании единой, унифицированной образовательной среды. Процесс формирования единых стандартов среднего и высшего исламского образования продолжается. Здесь нет ясности даже в том, что есть базовые установки исламского образования и как они соотносятся с традициями российского ислама. Последняя проблема тесным образом связана с тем, что отечественное исламское образование должно препятствовать инфильтрации из-за рубежа различных версий так называемого нетрадиционного ислама [1].

При этом естественно, что исламское образование за рубежом по-прежнему остается привлекательным для молодежи. В последнее время ставится вопрос о том, чтобы отправка студентов на обучение за рубеж была систематизирована (возможно, с предоставлением официального направления из Духовного управления мусульман), и важнейшим условием должно стать получение начального религиозного образования в России.

На основе рассмотренного вопроса можно сделать вывод, что на создание собственных кадров богословов и направлены в настоящее время основные усилия. Система исламского образования, которая формируется в Российской Федерации, не имеет прямых аналогов в мире и сочетает в себе собственно конфессиональные и светские, государственные элементы. На сегодняшний день недостаточно внимания в программах учебных заведений мусульман уделено традиционным направлениям в исламе.

И хотя ее становление во многом является следствием известного Плана, принятого Правительством РФ в 2007 г., государственные усилия не преследуют цель огосударствления исламского образования. Они, скорее, являются своего рода компенсацией за долгие десятилетия государственной политики принудительного атеизма, исключавшей возможность любой общественной активности религиозной направленности.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Георгиева Н.Г. Историческое источниковедение. Теоретические проблемы \ Н.Г. Георгиева. – М.: Проспект, 2016. – С.207

Торкунов А.В. Лазаревский институт восточных языков в контексте истории востоковедения // Полис. Политические исследования. 2015. № 6.-С.109

Саяхов Р.Л. Активизация педагогического потенциала мусульманских религиозных первоисточников / Р.Л. Саяхов // Сибирский педагогический журнал — 2017—№6—С.146-151.

Ислам в мультикультурном мире: Материалы ситуационного анализа
«Современное состояние российской уммы» (памяти Е.М. Примакова) V
Казанского международного форума (Казань, 5–6 ноября 2015 г.) / Под ред.
И.Р. Гафурова, В.В. Наумкина, Р.Р. Хайрутдинова, А.Ю. Хабутдинова. Казань:
Изд-во Казанского ун-та, 2016.-С.164

Хазиев В.С. История, философия, антропология и педагогика исламского
образования новой России / В.С. Хазиев. – Уфа: Изд-во БГПУ, 2015.— С.274

УДК 372.882

Куликова Е.В.

учитель русского языка и литературы

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение

«Чапаевская основная общеобразовательная школа»

(Россия, г. Абакан)

ПРИЁМЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ ИЗУЧЕНИИ ЛИТЕРАТУРЫ

***Аннотация:** в данной работе автор рассуждает о преимуществах приёмов использования исследовательской деятельности при изучении литературы как школьного предмета, подтверждая доводы собственным опытом.*

***Ключевые слова:** исследовательская деятельность, интеллектуальные способности, расширение кругозора, повышение успеваемости, литература, научные конференции, проектная работа.*

Наряду с олимпиадами и конкурсами, развлекательными состязаниями по решению логических задач, разгадыванием и составлением кроссвордов, отгадыванием ребусов, логических загадок, задач и головоломок на логику и смекалку, стоит метод исследовательской деятельности как один из методов развития интеллектуальных способностей учащихся.

Исходя из законодательства Российской Федерации, исследовательская деятельность - осуществление участником проекта исследований, разработок и коммерциализации их результатов по определённым направлениям, а также иных видов деятельности, необходимых для осуществления исследований, разработок и коммерциализации их результатов. [1]

Конечно, в образовательном процессе нет места коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности школьников. Исследовательская

деятельность здесь – способ достижения учащимися образовательных целей, процесс расширения кругозора и совершения новых открытий.

У данного метода есть ряд несомненных преимуществ. У учащихся развиваются навыки самообразования и самоконтроля, моделируется реальная технологическая цепочка: задача-результат, возрастает интерес к познавательной деятельности.

Кроме того, обучающиеся развивают у себя навыки групповой деятельности (например, при исполнении проекта под руководством учителя методами SCRUM и AGILE), а при самостоятельной работе всесторонне развивается индивидуальный подход: учащийся полностью проявляет своё творчество, а учитель направляет ученика при выполнении работы такими мотивационными методами, которые актуальны для данного ученика персонально.

Хотелось бы поделиться собственным опытом применения приёмов исследовательской деятельности при изучении литературы, в том числе в период пандемии Ковид-19 (весна 2020 года).

На протяжении трёх последних учебных лет учащиеся принимают участие в научно-практических конференциях школьников. Учащиеся, заинтересованные учебным предметом «Литература», которым недостаточно информации, представляемой в рамках учебного процесса, самостоятельно изучают интересующие их литературные течения. Так, например, изучаются образы женщины в русской и мировой литературе, фольклор разных времён. Со стороны учителя ведётся научное руководство: школьникам не предлагаются вопросы, не актуальные их темам исследования, а идёт расширение сферы исследования и детализация изученных фактов.

В рамках пандемии участие в конференциях становится дистанционным. Очень частым стал вариант участия школьников в них путём направления видеороликов с выступлениями по теме исследования. Учителем даются

консультации по тексту выступлений и вопросам, связанным с ходом выступления и организационными моментами.

По результатам применения приёмов исследовательской деятельности в образовательном процессе, в частности – при изучении литературы как школьного предмета, учащиеся повысили свои интеллектуальные способности, расширили кругозор и словарный запас и повысили успеваемость в целом.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Федеральный закон от 28.09.2010 № 244-ФЗ (ред. от 10.07.2012) «Об инновационном центре «Сколково»

Бершадский М.Е., Гузеев В.В. Дидактические и психологические основания образовательной технологии. М.: Центр «Пед. поиск», 2015 – 256 с.

Кукушкин М.Е. Проекты и творческие работы // Кукушкин М.Е., Белоглазкина Е.К., Зык Н.В., Мажуга А.Г., Трещалина Е.М. Российский биотерапевтический журнал - Изд. группа РОНЦ. М., том 16, с. 47

УДК 1

Осипов В.Е.

Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева, филиал в г. Прокопьевске

МЕТОДЫ БОРЬБЫ С СОЦИАЛЬНЫМ ДАВЛЕНИЕМ СРЕДИ ДЕТЕЙ, ПОДРОСТКОВ

***Аннотация:** в данной статье рассматривается одна из наиболее острых проблем современного мира, а именно: социальное давление, которая вызывает большую тревогу у той или иной группы людей. Также приводятся варианты борьбы с данной проблемой.*

***Ключевые слова:** социальное давление, влияние, подростковый возраст, ровесники, сверстники, отношения, друзья, последствия, рискованное поведение.*

Социальные проблемы омрачили жизнь многих людей.

Социальная проблема - это проблема, которая влияет на значительное количество людей. Это один из аспектов общества, который беспокоит людей и хотелось бы, чтобы это изменилось. Забота о социальном вопросе может быть объективной или субъективной.

Социальные проблемы являются основными факторами, препятствующими развитию нации. Социальные проблемы, укоренившиеся в каждом обществе, влияют на страну в целом.

Социальное давление - это тип давления или влияния со стороны наших сверстников, который заставляет нас действовать определенным образом против нашей воли или иначе, чем мы обычно поступаем. Решения, которые мы могли бы в конечном итоге принять, безусловно, могут повлиять на наше будущее, так что эта тема, безусловно, не должны быть приняты легкомысленно, в частности в наши дни, в эру, когда властвует технология, которая способствует постоянным грандиозным изменениям во всех сферах.

Никто не станет отрицать тот факт, что именно ровесники играют большую роль в социальном и эмоциональном развитии детей и подростков. Их влияние начинается с раннего возраста и усиливается в подростковом возрасте. Для детей естественно и важно иметь друзей и полагаться на них по мере того, как они растут и взрослеют.

Ровесники могут быть доброжелательными и поддерживающими. Они могут помогать друг другу, развивать новые навыки или стимулировать интерес к книгам, музыке или внеклассным занятиям.

Однако ровесники также могут оказывать негативное влияние. Они могут стимулировать друг друга к тому, чтобы пропускать занятия, воровать, обманывать, употреблять наркотики или алкоголь, делиться неподходящими материалами в социальных сетях или вовлекаться в другие рискованные виды поведения. Большинство подростков, страдающих наркоманией, начали употреблять наркотики или алкоголь в результате давления со стороны сверстников. Такое давление может происходить как лично, так и в социальных сетях.

Дети часто поддаются давлению со стороны сверстников, потому что хотят влиться в коллектив. Они хотят, чтобы им понравилось, и они беспокоятся о том, что их могут оставить в стороне или посмеяться над ними, если они не пойдут навстречу группе. В целом, причины многогранны и сложны. На самом деле, молодые люди склонны проявлять любопытство. Они начинают узнавать о половых отношениях, наркомании и других запретных привычках. Подростки, однако, даже с незаурядными родителями и здоровой домашней жизнью подвержены социальному давлению. По мере того, как жизнь под родительским руководством начинает все чаще вступать в противоречие, потребность в развитии личной идентичности только усиливается. В результате подростки вступают в группы сверстников, пытаясь, стать более самостоятельными и независимыми. Для подростков становится привычным общаться с друзьями, а

не с родителями. Эта способность устанавливать отношения и общаться друг с другом закладывает основу для давления со стороны сверстников всех типов.

Оставаться верным себе перед лицом давления со стороны сверстников - одна из самых сложных проблем, с которой подростки сталкиваются в свои юные годы. Причины давления со стороны сверстников - это одно, а последствия давления со стороны сверстников - это, несомненно, другое.

Давление со стороны сверстников, или влияние, бывает в нескольких формах. Вот список из шести видов давления сверстников:

1. Давления сверстников, выраженное словами

Давление со стороны сверстников - это когда подросток спрашивает, предлагает, убеждает или иным образом направляет другого человека на определенное поведение. Если это делается в окружении один на один, то получатель влияния имеет больше шансов придерживаться своих основных ценностей и убеждений. Если же устное влияние происходит внутри группы, то давление, оказываемое на группу, будет огромным.

2. Давления сверстников, не выраженное словами

При негласном давлении со стороны сверстников подросток подвергается действию одного или нескольких сверстников, и ему остается только выбрать, хотят ли они следовать за ним. Это может принимать форму выбора моды, личного взаимодействия или типов поведения "присоединения" (клубы, клики, команды и т.д.). Многим подросткам не хватает умственной зрелости, чтобы контролировать импульсы и принимать мудрые долгосрочные решения. По этой причине многие подростки более восприимчивы к влиянию старших или более популярных друзей.

3. Прямое давление сверстников

Такой тип давления со стороны сверстников может быть произнесен или не произнесен. Прямое давление сверстников обычно ориентировано на поведение. Примерами такого поведения могут быть случаи, когда подросток подает другому подростку алкогольный напиток, или совершает сексуальное

нападение, или смотрит на работу другого ученика во время теста. Другой подросток ставится в положение, когда он должен принять решение на месте.

4. Косвенное давление сверстников

Подобно негласному давлению со стороны сверстников, косвенное давление со стороны сверстников тонко чувствуется, но все же может оказывать сильное влияние на впечатлительного молодого человека. Когда подросток подслушивает, как друг сплетничает о другом, а затем реагирует на сплетни, то есть косвенное давление со стороны сверстников. Или если ученик средней школы узнает, что на популярных детских вечеринках присутствует алкоголь или наркотики, то косвенное давление может побудить его поэкспериментировать, чтобы добиться признания.

5. Отрицательное давление сверстников

Попросить молодого подростка заняться поведением, противоречащим его нравственному кодексу или семейным ценностям, - это вид негативного давления со стороны сверстников. Подростки видят действия других подростков с более сильными личностными качествами и ставятся в положение, когда они следуют за лидером или уходят. Нередки случаи, когда подростки с сильной моралью ведут себя в поведении, идущем вразрез с их убеждениями, просто потому, что они хотят, чтобы их приняли. Молодым людям часто не хватает навыков, чтобы придумать оправдание или повод сказать "нет" негативному давлению со стороны сверстников.

6. Положительное давление сверстников

Групповая динамика может оказывать положительное влияние на сверстников, если поведение является здоровым, соответствует возрасту и социально приемлемым. Например, если группа сверстников хочет получить хорошие оценки, молодой подросток может получить положительное влияние на учебу. Или, если популярный друг хочет заработать деньги и сэкономить на покупке автомобиля, на менее общительного подростка также могут оказать влияние, чтобы он устроился на работу и открыл сберегательный счет. Если

члены футбольной команды возьмут на себя обязательство воздержаться от употребления алкоголя, чтобы сосредоточиться на том, чтобы оставаться здоровыми и иметь выигрышный сезон, другие учащиеся могут принять такое же поведение.

Предзнаменования социального давления заключаются в следующем:

- ✓ плохое настроение, слезы или чувство безнадежности
- ✓ агрессия или антисоциальное поведение, не свойственные ребенку
- ✓ внезапные изменения в поведении, часто без видимых причин
- ✓ затруднения с засыпанием, раннее пробуждение
- ✓ отсутствие аппетита или чрезмерный приём пищи
- ✓ нежелание ходить на учебу
- ✓ отказ от деятельности, которая нравилась
- ✓ заявления о желании сдать, или о том, что жизнь не стоит того,

чтобы жить

Как родители могут помочь облегчить ситуацию?

Родители могут оказать самое сильное влияние на жизнь своего ребенка, если они понимают и осознают, с какими видами давления со стороны сверстников сталкивается их подросток. Родители должны сосредоточиться на отношениях с подростком, а не на конкретных друзьях или даже на конкретном поведении. Родители должны использовать каждую унцию своего влияния, чтобы направить своего ребенка в правильном направлении.

- ✓ Поговорите со своим ребенком

Поговорите с ними, как с другом. Обращаясь с ними как с кем-то ответственным и способным, вы поможете им поверить, что это так. Попросите их раскрыть то, что их беспокоит. Начните с того, что расскажите им о том, что вас беспокоит, а также о ваших вариантах для решения этой проблемы и о том, как вы решили выбрать путь, который вы прошли. Хотя молодые люди могут говорить об этом не так часто, они действительно хотят знать о проблемах, с которыми сталкиваются их родители, и о том, как они справляются с этими

проблемами. Хотя молодые люди могут и не осознавать этого, они учатся на собственном примере, и родители, как правило, являются их первыми примерами для подражания.

✓ Составьте план

Многие дети поддаются давлению сверстников, потому что не видят выхода. Помогите им найти его, создав план, который выведет их из плохой ситуации с небольшими последствиями. По мере того, как ребенок становится старше, работайте с ним, чтобы найти способ постепенно брать на себя больше ответственности.

✓ Применяйте собственное положительное давление

Их действия могут казаться сигналом к постоянным протестам, но на самом деле, это естественно, что дети хотят угодить своим родителям. Родители должны помнить, что они оказывают сильное влияние на своего ребенка, даже когда кажется, что они вас игнорируют. Применение положительного давления, например, поощрение ребенка к тому, чтобы он учился больше или занимался в более усердном классе, может привести к тому, что он на самом деле это сделает.

✓ Дайте им необходимую информацию

Никогда не думайте, что молодой человек знает все о рискованном поведении, например, о наркотиках, алкоголе или небезопасном половом контакте. Скорее, убедитесь, что они хорошо проинформированы, поговорив с ними об этом. Возможно, им не понравится разговор, но то, что они получают знания, необходимые для принятия правильных решений, намного перевешивает несколько минут дискомфорта.

✓ Установите возрастные ограничения

Дети должны иметь систему безопасности, даже когда они достаточно взрослые, чтобы принимать множество решений за себя. Когда они начинают знакомства и встречаться с друзьями, установите строгий комендантский час, когда они будут старше, установите отношение "мой дом, мои правила", и четко дайте понять, что у вас есть ожидания для них, даже после того, как они пойдут

в вуз. Осознание того, что мама и папа ждут телефонного звонка "Я в безопасности", побуждает детей дважды подумать о своих действиях.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Дэвид Майерс «Социальная психология» 7 издание.

Доклад Группы Мирового Банка о мировом развитии «Мышление, общество и поведение», 2015г.

Браун Б. Брэдфорд (1982) "Масштабы и последствия давления со стороны сверстников среди старшеклассников: Ретроспективный анализ", "Журнал о молодежи и подростках".

Berndt, T. J. (1979). Developmental changes in conformity to peers and parents. *Developmental Psychology*

Mental health matters. social inclusion of youth with mental health conditions. United Nations, New York, 2014

<https://howtoadult.com/the-effects-of-peer-pressure-on-teenagers-8074006.html>

<https://raisingchildren.net.au/teens/behaviour/peers-friends-trends/peer-influence>

УДК 1

Фомина Т.В.

Кузбасский государственный технический университет
имени Т.Ф. Горбачева, филиал в г. Прокопьевске

СУИЦИД И МЕТОДЫ ЕГО ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ

***Аннотация:** в данной статье рассматривается одна из наиболее острых социальных проблем, а именно: суицид, которая вызывает большую тревогу среди подрастающего поколения.*

***Ключевые слова:** психическое здоровье, ребенок, подросток, влияние, интеграция, психические заболевания, суицид, смертность, поведение, стигматизация, стрессовые ситуации, поддержка.*

В настоящее время от проблем с психическим здоровьем страдает примерно каждый десятый ребенок и подросток. Вызывает тревогу тот факт, что 70% детей и молодых людей, испытывающих проблемы с психическим здоровьем, не принимают или же не принимали соответствующих мер в раннем возрасте.

Психические заболевания оказывают значительное влияние на развитие молодежи и ее социально-экономическую интеграцию. Состояние психического здоровья в подростковом и юношеском возрасте может оказывать существенное негативное влияние на развитие безопасных и здоровых отношений со сверстниками, родителями, учителями и любовными партнерами. Множество психических заболеваний негативно влияют на способность молодежи успешно формировать поддерживающие и здоровые отношения и разрешать конфликты в отношениях, что вызывает особую озабоченность, учитывая, что подростковый возраст является важнейшим моментом для формирования личности и принятия на себя ролей, особенно со сверстниками. Нарушение способности формировать

и поддерживать межличностные отношения может оказывать длительное воздействие на социальное и эмоциональное функционирование молодых людей. Психические проблемы увеличивают вероятность нищеты, серьезно ограничивают возможности трудоустройства и негативно отражаются на производительности труда.

Эмоциональное благополучие детей так же важно, как и их физическое здоровье. Хорошее психическое здоровье позволяет детям и подросткам развить сопротивляемость, чтобы справиться с любой жизнью и вырасти в полноценных, здоровых взрослых.

Ежегодно около 800 000 человек во всем мире умирают по причине суицидальных действий. По последним данным ВОЗ, опубликованным в 2018 году, смертность от суицида в России достигла 44 673 или 2,58% от общего числа смертей. Скорректированная по возрасту смертность составляет 26,54 на 100 000 населения, что ставит Россию на третье место в мире.

Попытки самоубийства и самоубийства могут иметь долгосрочные последствия для отдельных лиц, их социальных сетей и общин. Существует множество причин самоубийств, и важно понять психологические процессы, лежащие в основе суицидальных мыслей, и факторы, которые могут привести к ощущению безнадежности или отчаяния.

Факторы риска

Поведение самоубийц является сложным, нет ни одного объяснения того, почему люди умирают в результате самоубийства. Социальные, психологические и культурные факторы могут взаимодействовать друг с другом, чтобы привести человека к мыслям о самоубийстве или поведению. Для многих людей попытка может произойти после длительного периода суицидальных мыслей или чувств, в то время как в других случаях она может быть более импульсивной.

Для повышения уязвимости к суицидальному поведению обычно действуют несколько факторов риска. Всемирная организация здравоохранения разделила их на следующие группы: 1

Социальные

- ✓ трудности доступа или получения лечения
- ✓ доступ к средствам самоубийства
- ✓ неподобающее освещение в СМИ

стигматизация, связанная с психическим здоровьем, злоупотреблением психоактивными веществами или суицидальным поведением, которая не позволяет людям обращаться за помощью

Общественные

- ✓ бедность
- ✓ травматические переживания или жестокое обращение
- ✓ переживания бедствий, войн или конфликтов
- ✓ случаи дискриминации

Отношения

- ✓ изоляция и отсутствие социальной поддержки
- ✓ разрыв отношений
- ✓ утрата или конфликт

Персональные

- ✓ предыдущие попытки самоубийств
- ✓ вредоносное поведение
- ✓ психическое расстройство
- ✓ злоупотребление наркотиками и алкоголем
- ✓ финансовый ущерб
- ✓ хроническая боль
- ✓ семейный анамнез самоубийства

Все больше фактов свидетельствует о том, что лишь меньшинство молодых людей, переживающих мысли о самоубийстве или нанесении вреда

самому себе, обращаются в какие-либо медицинские службы. Это вызывает озабоченность с учетом того, что молодые люди с мыслями о самоубийстве или членовредительством часто нуждаются в лечении психических заболеваний, а также для снижения риска совершения самоубийства. В процессе изучения этой тенденции было изучено ранее опубликованные эпидемиологические исследования международного сообщества, изучающие поиск помощи в поиске суицидальных мыслей или нанесения вреда самому себе у молодых людей в возрасте до 26 лет. Исследования подтверждают, что большинство этих молодых людей не обращаются за профессиональной помощью, и это включает обращение за медицинской помощью после передозировки. Однако большинство молодых людей, проходящих обучение, обращаются за помощью в социальные сети, которые чаще всего являются ровесниками. Обсуждаются факторы, влияющие на обращение за помощью, и препятствия, стоящие на этом пути, и подчеркивается необходимость дальнейшего изучения роли, которую играют ровесники и семья в процессе обращения за помощью для молодых людей с мыслями о самоубийстве или нанесении вреда самому себе.

Как родители могут предотвратить самоубийство молодежи?

Родители могут сделать несколько вещей, чтобы предотвратить самоубийства молодежи. Некоторые из них носят общий характер, в то время как другие носят более конкретный характер.

1) Сформируйте хорошие отношения с молодежью.

В раннем детском возрасте дети, как правило, связаны со своими родителями, и у них хорошие и доверительные отношения. Они растут, доверяя своему внешнему миру, и видят в нем безопасное место, где они могут продолжать расти и развиваться. Этот рост достигает своего пика в подростковом возрасте. Подростку необходимо смириться с быстрым физическим ростом; конфликтами между ценностями и идеалами родителей и сверстников; эмоциональной и физической близостью с противоположным полом и неопределенностью в отношении своей будущей карьеры. Эти "задачи

развития" могут создавать большое давление, но большинство молодых людей успешно их решают без особых трудностей.

Несмотря на распространенное мнение об обратном, большинство подростков действительно хотят иметь тесные отношения с родителями, даже если они могут не признаться в этом открыто. Отношения с родителями, возможно, изменились по форме и содержанию, но на самом деле они являются продолжением их прежних отношений. Родители должны расти и меняться параллельно со своими подростками. Это двусторонний процесс. Если отношения существуют, то подростки, как правило, признают и уважают ценности своих родителей и нуждаются в их советах и поддержке, особенно в периоды стресса.

Хорошие отношения открывают общение между подростком и его родителями. Это может стать спасительным предохранительным клапаном для депрессивного и находящегося в состоянии стресса подростка. Поддержка и раннее вмешательство могут быть осуществлены до того, как подросток подумает о самоубийстве как об одном из вариантов.

1) Ранняя интервенция в стрессовых ситуациях

Тяжелые эмоциональные симптомы часто встречаются у людей, сталкивающихся со значительными жизненными событиями или следующих за ними. Молодежь, столкнувшаяся с судом, расставанием с семьей, важными обследованиями, или те, кто подвергся сексуальному насилию, был исключен из школы, отвергнут любовью, - вот несколько примеров распространенных стрессовых ситуаций, которым подвергаются молодые люди.

Поддержка родителей и других людей особенно важна для предотвращения отчаяния и суицидальных мыслей. Этого можно достичь, находясь в контакте с эмоциональным состоянием молодого человека. То, что подростки не проявляют своих чувств с готовностью, не означает, что их не волнуют надвигающиеся крупные жизненные события или что они не чувствуют себя подавленными после личной катастрофы. Имейте с ними сопереживание.

Они хотят, чтобы их понимали их родители. Чувствительное выслушивание и соответствующий совет или опрос обязательно помогут.

Успешные переговоры и разрешение стрессовой ситуации могут укрепить уверенность молодежи в себе.

2) *Следите за изменениями в поведении.*

Будьте осторожны, если у подростка, ранее находившегося в состоянии сильной депрессии, внезапно произойдет чрезмерный подъем настроения. Это не обязательно означает, что молодость становится лучше. Возможно, юноша, в конце концов, решил совершить самоубийство, и есть ощущение облегчения, а значит, и улучшение настроения и активности. Молодой человек может отдать свое драгоценное имущество или попросить родителей пойти куда-нибудь, чтобы он мог совершить самоубийство.

Подросток, который сильно взволнован, также подвержен риску. Волнение может быть вызвано наркотиками, депрессией, тревогой или психозом. В этом случае суицидальный акт может быть попыткой подростка избавиться от внутреннего стресса и волнения. Остерегайтесь молодых людей, которые ходят по полу и ведут себя как "кошка на раскаленной жестяной крыше".

3) *В случае сомнений обращайтесь за советом или помощью к профессионалам.*

Родителям нелегко смириться с тем, что их подросток эмоционально озабочен, не говоря уже о попытке самоубийства. Родители склонны винить себя и задавать себе много вопросов "если только" и "почему". Профессиональная помощь часто требуется не только подростку, но и семье. Клинические психологи, врачи общей практики, психиатры и компетентные консультанты по работе с молодежью - это некоторые специалисты, которые готовы проконсультировать и посоветовать, если есть какие-либо сомнения в том, что подросток подвергается риску самоубийства.

Летальность попытки самоубийства связана с методом, используемым для причинения вреда себе. Любой потенциально смертоносный материал для самоубийства должен быть удален из домашней обстановки, особенно если есть подростки, находящиеся в депрессии или стрессе.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Самоубийство: социологический этюд. Эмиль Дюркгейм.

Предотвращение молодежных самоубийств: Руководство для специалистов-практиков. Дженнифер Уайт. Июль 2016 г.

Предотвращение самоубийств среди молодежи: Дискуссионный документ. Октябрь 2015 г.

Криминальный суицид несовершеннолетних: криминологические и уголовно-правовые меры противодействия. Диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук Пучнина Маргарита Юрьевна. Воронеж 2019г.

Дэвид Майерс «Социальная психология» 7 издание.

Help-seeking for suicidal thoughts and self-harm in young people: A systematic review. *Suicide and Life-Threatening Behaviour*. Michelmores, L. and P. Hindley (2012).

<https://www.worldlifeexpectancy.com/russia-suicide>

<https://www.mentalhealth.org.uk/a-to-z/s/suicide>

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ И МЕНЕДЖМЕНТ
(ECONOMIC SCIENCE & MANAGEMENT)

УДК 33.368

Гаврилов А.А.

д.э.н., профессор кафедры экономического анализа,
статистики и финансов
Кубанский государственный университет
(Россия, г. Краснодар)

Аверина Д.А.

магистрант, кафедры экономического анализа,
статистики и финансов
Кубанский государственный университет
(Россия, г. Краснодар)

**ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО
ОБЕСПЕЧЕНИЯ И ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ ФОНДОВ РФ**

***Аннотация:** в данной статье рассмотрены основные проблемы и особенности пенсионного обеспечения в России, проведен анализ и выделены основные меры по его совершенствованию. Рассмотрены достоинства Негосударственного пенсионного обеспечения (НПФ), как аналога государственному обеспечению в России, проанализирована динамика доходности расширенного портфеля ВЭБ (Внешэкономбанка) и НПФ.*

***Ключевые слова:** пенсионная система, пенсионное обеспечение, Пенсионный фонд РФ, Негосударственные пенсионные фонды, инвестиционная деятельность, инвестиционный портфель*

Пенсионная система в Российской Федерации является важной социальной системой, обеспечивающей населению гарантии социальных услуг по

получению пенсий, льгот, пособий и т. п. От эффективной работы государства и пенсионной модели во многом зависит будущее страны, её экономики, культуры, развития, значимости в мировых отношениях.

Государственный бюджет является основным рычагом регулирования экономической ситуации в стране в условиях рыночной экономики. Он сосредотачивает в себе весь объем денежных ресурсов государства, что дает возможность государственной власти содержать государственный аппарат, армию, позволяет осуществлять социальные мероприятия и реализовывать приоритетные экономических задачи страны.

Одним из условий эффективного функционирования пенсионной системы является сбалансированность бюджета, которая заключается в количественном соответствии бюджетных расходов и доходам государства (Рисунок № 1).

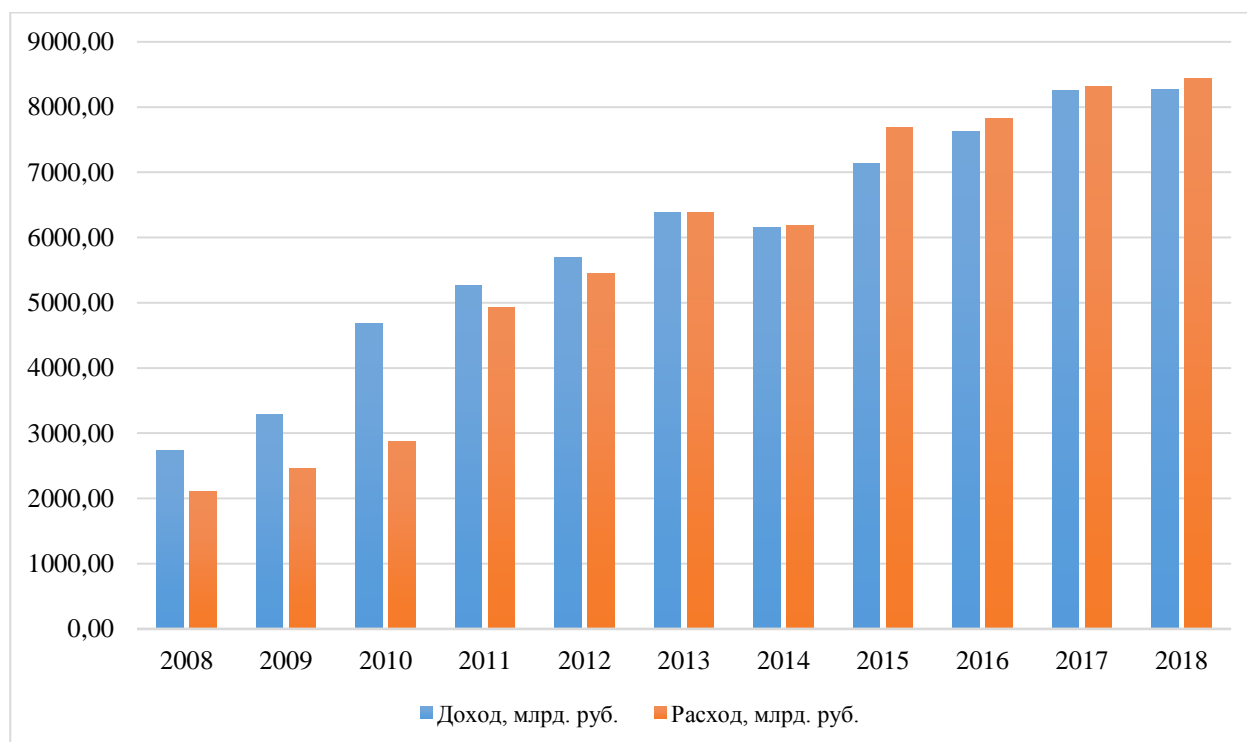


Рисунок 1 – Динамика доходов и расходов бюджета ПФР 2008-2018 гг., млрд. руб.

Дефицит бюджет ПФР имеет «плавающий» характер. Расходы на пенсионное обеспечение – самый объемный поток социальных платежей в России. В последние годы наблюдается увеличение пенсионных выплат, если в 2011 году страховая пенсия составляла 8886 руб., то в 2018 году страховая пенсия по старости – 13762 руб. [8]. В 2016 году на пенсионное обеспечение пришлось 76,76%, в 2017 году – 76,66%, 2018 году – 80,07% от общей суммы расходов Пенсионного Фонда. Второй по значимости выявлена статья расходы на ежемесячную денежную выплату отдельным категориям граждан, удельный вес которой составил в 2016 году – 4,90%, 2017 году – 5,87%, 2018 году – 5,96%. На долю остальных статей расходов Пенсионного фонда Российской Федерации, таких как: расходы на предоставление материнского (семейного) капитала, расходы на осуществление федеральной социальной доплаты к пенсии, расходы на финансовое обеспечение выплат неработающим трудоспособным, осуществляющих уход, расходы по накопительной составляющей бюджета ПФР, а также прочие расходы пришлось менее 20% расходной части бюджета.

В это же время увеличивается число пенсионеров в государстве. (Рисунок 2)

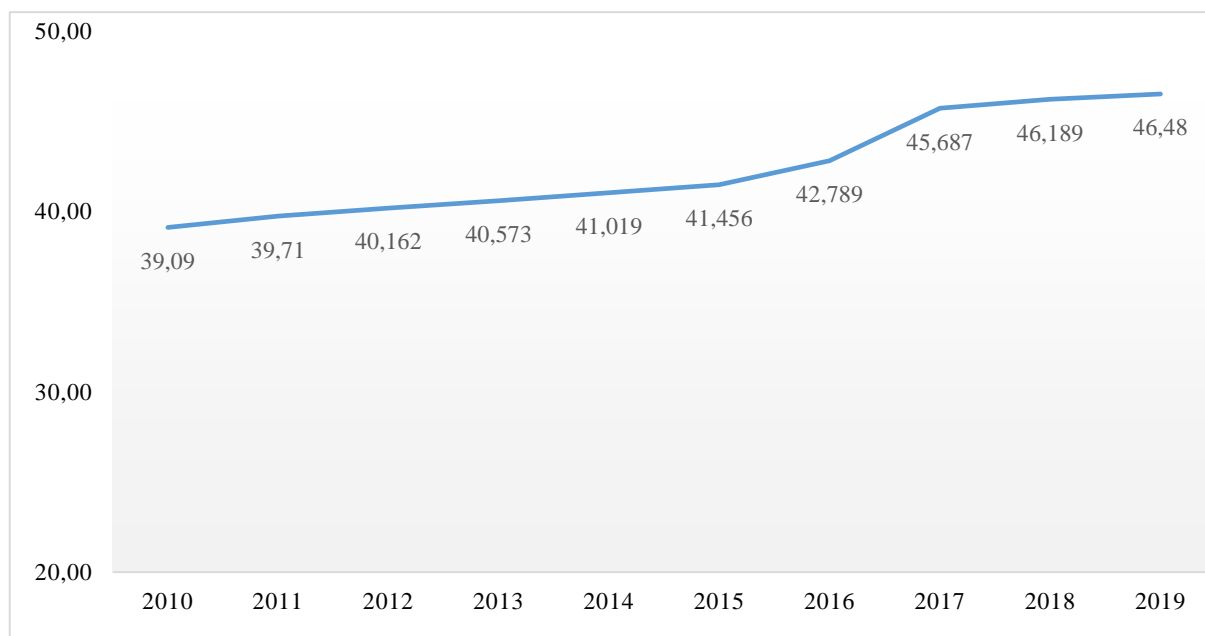


Рисунок 2 – Динамика численности людей, получающих пенсию в РФ, 2010-2018 гг., млн. чел.

При этом, по данным Росстата, число официально работающих составляет 9,67 тыс. чел., тогда как в 2011 году – 12,38 тыс. чел. На сегодняшний день соотношение трудоспособного населения к нетрудоспособному составляет 2:1. При этом к середине 2030-х годов, по оценкам ПФР, численность получателей трудовой пенсии сравняется с численностью наемных работников [5].

По прогнозам специалистов ООН, на протяжении следующих десятилетий старение населения лишь ускорится, это связано с тем, что коэффициент суммарной рождаемости постоянно уменьшается. Например, ожидается, что средний возраст выхода на пенсию к 2020 году в таких странах, как Швейцария, Германия, Япония, Италия, составит примерно 48 лет, а в Голландии, Франции и Канаде около 45 лет. А в Великобритании и США к этому же году, составит примерно 42 и 40 лет соответственно. В результате и нагрузка на пенсионные фонды возрастает.

Государство встало на путь увеличения пенсионного возраста с 2019 году, что может помочь сократить разницу между доходами и расходами бюджета ПФР, а также экономическому росту, через увеличение числа работающих.

Показателем эффективности пенсионной системы может служить коэффициент замещения K_z , определяется по формуле:

$$K_z = (B * Ч_{п}) * 1 / П,$$

где B - ставка взносов в пенсионный фонд,

$Ч_{п}$ - число плательщиков пенсионных взносов,

$П$ - число пенсионеров.

Тогда K_z на 2018 год составит: $K_z = 22 * 72,30 / 46,19 = 34,4\%$.

В соответствии с принятой конвенцией МОТ, норматив коэффициента замещения составляет 40%. В большинстве развитых стран коэффициент замещения составляет 50-70%, и как следствие, уровень жизни пенсионеров и поэтому продолжительность жизни являются достаточно высокими. Поэтому можно смело говорить о неэффективности системы пенсионного обеспечения РФ. По прогнозам Министерства экономического развития коэффициент

замещения в будущем будет понижаться, так как определяющее значение для формирования доходов Пенсионного фонда РФ имеет заработная плата, поскольку она является базой исчисления страховых взносов в Пенсионный фонд. А также, то обстоятельство, что сокращается число лиц трудоспособного возраста, от 20 до 60 лет, уплачивающих пенсионные взносы.

На сегодняшний день особенностью Российской пенсионной системы является система пенсионных накоплений – система индивидуального пенсионного капитала (ИПК), однако в данной системе могут участвовать только 15% граждан [4, с. 85].

К основным причинам такого низкого доступа к данной программе относится:

- недоверие большинства населения к изменению пенсионной системы и включение в корпоративные пенсионные программы,
- низкие доходы населения.

Основой пенсионной системы РФ служат баллы, назначается пенсия при наборе страхователем необходимого количества баллов. Она предполагает низкую дифференциацию пенсии [6]. Гражданин имеющий доход выше средней заработной платы будет получать то же количество баллов, что и гражданин с низкой оплатой труда.

Поэтому велика роль НПФ в развитии новой пенсионной системы. Государство не снимает с себя ответственности по выплатам пенсий, а дает возможность населению выбрать НПФ и процентную ставку на накопительную пенсию, а также получить налоговый вычет, но не более 6% от годовой заработной платы. Таким образом, за счет добровольных отчислений, население сможет увеличить размер своей будущей пенсии.

Работодатель по-прежнему будет делать отчисления за человека, но уже из его собственной зарплаты, и оплата пойдет не в общий государственный котел, как в солидарной пенсии, а на личный счет, защищенный госгарантиями от

банкротства страховщика. Страховая государственная пенсия на сегодняшний день стремится к минимуму.

Передача средств в управляющие компании расширяет круг объектов инвестирования, в которые могут быть размещены пенсионные накопления. Это в свою очередь дает возможность повысить доходность от размещения пенсионных накоплений. Вместе с тем, в целях защиты средств от потерь, законом установлены ограничения как по кругу объектов инвестирования, так и по их структуре, с тем, чтобы пенсионные накопления могли быть инвестированы только в достаточно надежные активы.

Ключевая деятельность НПФ – инвестирование – четко регламентировано Правительством РФ. В соответствии с постановлением правительства РФ № 63 от 1 февраля 2007 года «Об утверждении правил размещения средств пенсионных резервов негосударственных пенсионных фондов и контроля за их размещением» НПФ должны выполнять требования по формированию состава и структуры пенсионных резервов и не превышать максимальную долю активов, в которые могут быть размещены средства пенсионных резервов:

- государственные бумаги субъектов РФ (до 80%);
- муниципальные облигации (до 80%);
- облигации российских хозяйственных обществ (до 80%);
- акции российских эмитентов, являющихся открытыми акционерными обществами (до 70%);
- ипотечные сертификаты участия (до 20%);
- паи паевых инвестиционных фондов (до 70%);
- банковские депозиты и депозитные сертификаты российских банков (до 80%);
- объекты недвижимого имущества (до 10%);
- ценные бумаги правительств иностранных государств, ценные бумаги международных финансовых организаций, акции иностранных акционерных

обществ, облигации иностранных коммерческих организаций, паи иностранных инвестиционных фондов (до 30%).

В структуре инвестирования пенсионных накоплений НПФ РФ (на примере I квартала 2019 года) основным их объектом являются корпоративные облигации с долей 47,8%. Доля государственных ценных бумаг достигла 37,7%; акций – 7,2%. Такая высокая привлекательность корпоративных облигаций в структуре вложений объясняется ростом спредов между доходностями корпоративных и государственных облигаций, а также успешным прохождением фондами регуляторного стресс-тестирования. Данное тестирование стало обязательным для НПФ с 1 января 2019 года и призвано стимулировать изменение структуры их вложений в пользу более ликвидных активов с пониженным риском. Стресс-тестирование основано на методологии ЦБ фондов, работающих в рамках обязательного пенсионного страхования: итерация такого теста считается не пройденной, если фонд не может исполнить свои обязательства.

В России ситуация на рынке НПФ достаточно изменчива. Так, по данным на 31 марта 2019 года в РФ в соответствии с реестром лицензий негосударственных пенсионных фондов зарегистрировано 51 НПФ, в которых состоят более чем 37 млн застрахованных лиц. Примечательно, что в течение года количество НПФ снизилось на 16 (на 31 марта 2018 года было зарегистрировано 67 НПФ). Динамика снижения количества НПФ связана, прежде всего, с низкой эффективностью деятельности большинства НПФ в России, а также со слияниями фондов друг с другом.

Рассмотрим общую динамику доходности инвестиций пенсионных накоплений НПФ с 2013 года. Необходимо отметить, что средневзвешенная доходность инвестирования пенсионных накоплений НПФ в течение трех кварталов 2019 года впервые за шесть лет, по данным ЦБ, обогнала результат по расширенному портфелю государственной управляющей компании ВЭБ. Наглядно эти результаты показаны на рисунке 3.

Исходя из схемы можно увидеть, что последний раз НПФ опережали государственную управляющую компанию ВЭБ в 2013 году с доходностью 7,4%, тогда как у государственной УК по расширенному портфелю она была всего 6,7%. График доказывает, что все шесть лет управление пенсионными накоплениями НПФ было недостаточно качественным и не оправдывало своей ключевой цели.

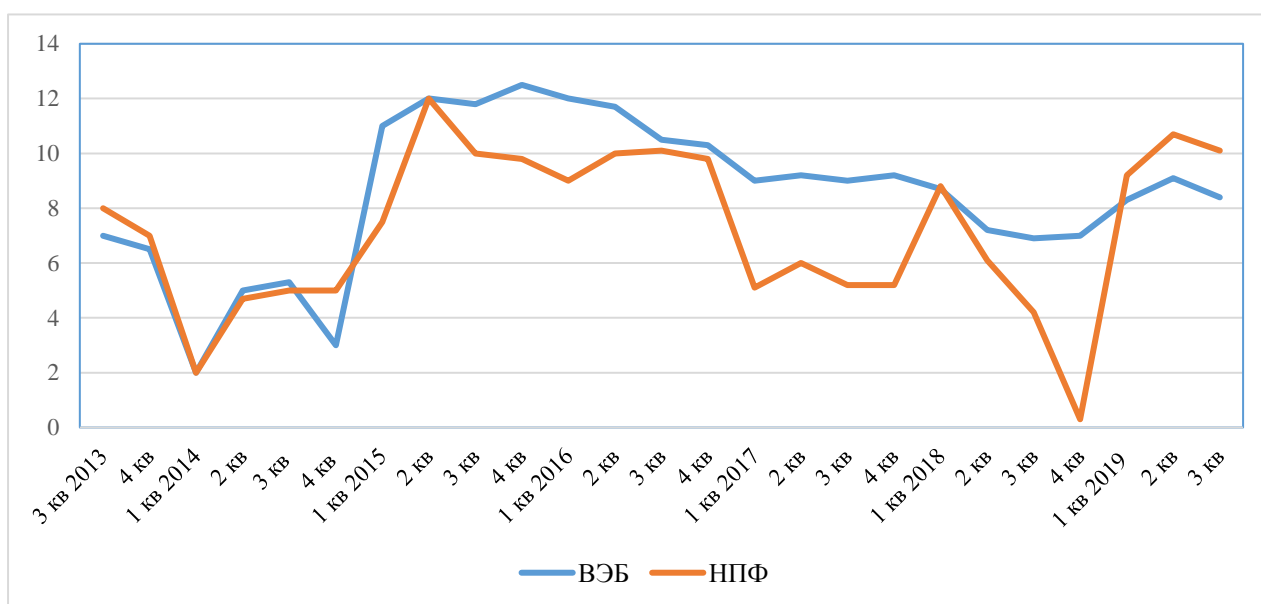


Рисунок 3 – Доходность инвестирования пенсионных накоплений 2013-2019 г. (%)

В 2018 году доход от инвестирования средств пенсионных накоплений составил 108 431,09 млн. руб. (Таблица 1).

Таблица 1 – Результаты инвестирования средств пенсионных накоплений, переданных в доверительное управление управляющим компаниям, за 2018 г. (данные взяты с сайта cbr.ru).

Наименование показателя	Значение
1. Доход от инвестирования средств пенсионных накоплений, полученный за отчетный период, млн. руб., всего	108 431,09
государственной управляющей компанией	105 517,66
государственной управляющей компанией средствами выплатного резерва	912,86
управляющими компаниями, отобранными по конкурсу	2 000,57
2. Доход от инвестирования средств пенсионных накоплений, полученный в отчетном периоде государственной управляющей компанией (в процентах к средней стоимости чистых активов)	139,69
3. Вознаграждение, полученное управляющими компаниями в отчетном году, млн. руб., всего	796,98
государственной управляющей компанией	576,79
государственной управляющей компанией средствами выплатного резерва	30,98
управляющими компаниями, отобранными по конкурсу	189,21
4. Вознаграждение государственной управляющей компании (процент от полученного в отчетном году дохода от инвестирования средств пенсионных накоплений)	213,47

Общий доход от инвестирования средств составил 139,96%. Основной причиной является: дефицита бюджета ПФР, а в последствии заморозка накопительной части страховой пенсии и погружение в экономический кризис.

Вознаграждение, полученное управляющими компаниями составляет 796,98 млн. руб. Что касается, вознаграждения за передачу пенсионных накопление в доверительное управление Государственной управляющей компании далее – ГУК «ВЭБ», оно занимает соответственно наибольшую долю. Постепенно происходит к отток средств пенсионных накоплений из расширенного портфеля ГУК «ВЭБ». В итоге инвестиционный портфель пенсионных накоплений ГУК «ВЭБ» достиг к концу 2017 года 2% валового внутреннего продукта, НПФ сконцентрировал почти 3% пенсионных накоплений ВВП и ЧУК – 0,1 % ВВП [7, с. 22].

Таблица 2 – Структура совокупного инвестиционного портфеля ПФР за 2018 г.

Показатели	На начало отчетного года		На конец отчетного года		Темп прироста за год, процентов
	млн. руб.	процентов	млн. руб.	процентов	
1. Государственные ценные бумаги Российской Федерации	718 674,89	38,26%	672 158,55	37,29%	-6,47
2. Государственные ценные бумаги субъектов Российской Федерации	7 070,21	0,38%	5 664,05	0,31%	-19,89
3. Облигации российских эмитентов (помимо облигаций, выпущенных от имени Российской Федерации и субъектов Российской Федерации) – всего	700 969,33	37,32%	621 333,04	34,47%	-11,36
а) облигации, выпущенные от имени муниципальных образований	24,63	0,001%	0,00	0,00%	-100,00
б) облигации российских хозяйственных обществ	700 944,70	37,32%	621 333,04	34,47%	-11,36
4. Акции российских эмитентов, созданных в форме открытых акционерных обществ	2 114,47	0,11%	1 698,61	0,09%	-19,67
5. Паи (акции, доли) индексных инвестиционных фондов, размещающих средства в государственные ценные бумаги иностранных государств, облигации и акции иных иностранных эмитентов	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00
6. Ипотечные ценные бумаги, выпущенные в соответствии с законодательством Российской Федерации об ипотечных ценных бумагах,	42 586,25	2,27%	30 639,43	1,70%	-28,05
7. Денежные средства в рублях на счетах в кредитных организациях	122 902,14	6,54%	36 657,86	2,03%	-70,17
8. Депозиты в кредитных организациях	268 641,79	14,30%	431 381,46	23,93%	60,58
10. ЦБ международных финансовых организаций, допущенных к размещению и (или) публичному обращению в Российской Федерации в соответствии с законодательством РФ и о рынке ценных бумаг	15 403,73	0,82%	2 834,05	0,16%	-81,60

В 2018г. произошло сокращение рыночной стоимости инвестиционных портфелей всех объектов инвестирования (Таблица 2). Ни один инвестиционный портфель участников инвестирования пенсионных накоплений не демонстрирует рост, кроме депозитов в кредитных организациях. Несмотря на ограничительные меры со стороны мегарегулятора на инвестирование средств пенсионных накоплений в банковский сектор, доля пенсионных средств, размещенных на депозитах в кредитных организациях, только возросла в общем объеме инвестированных средств и составила 23,93%. А темп прироста за год составил 60,5 %. Государственные ценные бумаги занимают большую долю совокупного инвестиционного портфеля – темп прироста составил -6,47%. Облигации российских эмитентов занимают 34,47% от общей доли, а темп прироста составляет -11,36%.

УК вкладывают средства в надежные инструменты, а в результате чего и стремительного прироста доходов добиться сложно.

На сегодняшний день, анализируя состояние негосударственного пенсионного обеспечения можно отметить, что растет число вкладчиков и участников негосударственных пенсионных фондов (Рисунок 4).

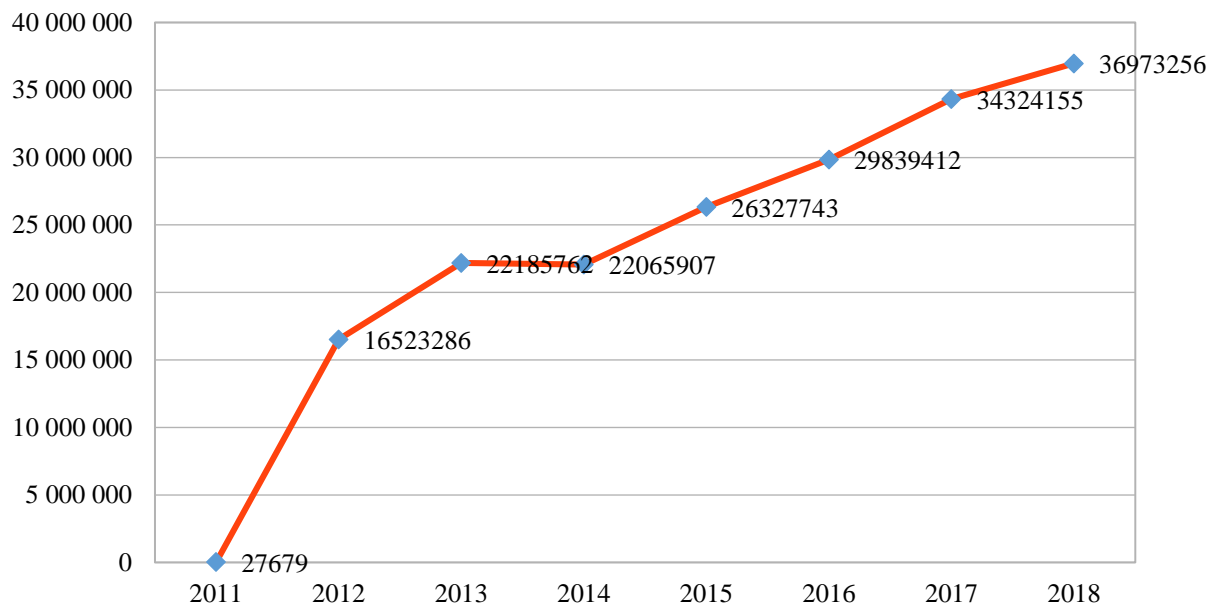


Рисунок 4 – Динамика количества застрахованных лиц в НПФ за 2011-2018 гг., тыс. чел.

Количество застрахованных лиц в Негосударственных пенсионных фондах России показывает активный рост с 2011 года, и в 2018 году составляет почти 37 млн. чел. А это 9,5% экономически активного населения РФ, которые формируют свои пенсионные накопления добровольно за счет собственных взносов и/или взносов работодателя. Более 1,1 млн. человек из них получают негосударственную пенсию. Свыше 5,75 млн. человек перевели средства обязательных пенсионных накоплений из Пенсионного фонда Российской Федерации в негосударственные пенсионные фонды.

Ключевая деятельность НПФ – инвестирование – четко регламентировано Правительством РФ. В соответствии с постановлением правительства РФ № 63

от 1 февраля 2007 года «Об утверждении правил размещения средств пенсионных резервов негосударственных пенсионных фондов и контроля за их размещением» НПФ должны выполнять требования по формированию состава и структуры пенсионных резервов и не превышать максимальную долю активов, в которые могут быть размещены средства пенсионных резервов:

- государственные бумаги субъектов РФ (до 80%);
- муниципальные облигации (до 80%);
- облигации российских хозяйственных обществ (до 80%);
- акции российских эмитентов, являющихся открытыми акционерными обществами (до 70%);
- ипотечные сертификаты участия (до 20%);
- паи паевых инвестиционных фондов (до 70%);
- банковские депозиты и депозитные сертификаты российских банков (до 80%);
- объекты недвижимого имущества (до 10%);
- ценные бумаги правительств иностранных государств, ценные бумаги международных финансовых организаций, акции иностранных акционерных обществ, облигации иностранных коммерческих организаций, паи иностранных инвестиционных фондов (до 30%).

В структуре инвестирования пенсионных накоплений НПФ РФ (на примере I квартала 2019 года) основным их объектом являются корпоративные облигации с долей 47,8%. Доля государственных ценных бумаг достигла 37,7%; акций – 7,2% [9, с. 2-3]. Такая высокая привлекательность корпоративных облигаций в структуре вложений объясняется ростом спредов между доходностями корпоративных и государственных облигаций, а также успешным прохождением фондами регуляторного стресс-тестирования. Данное тестирование стало обязательным для НПФ с 1 января 2019 года и призвано стимулировать изменение структуры их вложений в пользу более ликвидных активов с пониженным риском. Стресс-тестирование основано на методологии

ЦБ фондов, работающих в рамках обязательного пенсионного страхования: итерация такого теста считается не пройденной, если фонд не может исполнить свои обязательства.

В России ситуация на рынке НПФ достаточно изменчива. Так, по данным на 31 марта 2019 года в РФ в соответствии с реестром лицензий негосударственных пенсионных фондов зарегистрировано 51 НПФ, в которых состоят более чем 37 млн застрахованных лиц. Примечательно, что в течение года количество НПФ снизилось на 16 (на 31 марта 2018 года было зарегистрировано 67 НПФ). Динамика снижения количества НПФ связана, прежде всего, с низкой эффективностью деятельности большинства НПФ в России, а также со слияниями фондов друг с другом.

Рассмотрим основные направления развития негосударственного пенсионного обеспечения в РФ:

- координируются действия законодательных и исполнительных органов государственной власти на федеральном, региональном и муниципальном уровнях;

- принимаются меры по стимулированию работников и/или их работодателей к участию в формировании негосударственных пенсий;

- ужесточаются требования к надежности и устойчивости НПФ и других участников накопительной пенсионной системы;

- изменяются параметры тарифа взноса в сторону его увеличения (до 36% совокупного тарифа, из которых 26% пойдет на финансирование трудовых пенсий, в том числе 8% - на финансирование накопительной части),

- повышение привлекательности НПФ как объектов для перевода в них материнского капитала,

- устранение излишних административных барьеров на пути создания рыночной инфраструктуры НПФ

- развивается инфраструктура негосударственного пенсионного обеспечения.

Все вышеупомянутые меры должны привести к более высокой стабильности пенсионного обеспечения в России в целом.

Новое правительство РФ, сформированное председателем Михаилом Мишустиным, готовит изменения в закон о федеральном бюджете на 2020–2022 годы и закон о бюджете Пенсионного фонда в целях реализации Послания Президента Федеральному Собранию. Будет организован новый проект закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О бюджете Пенсионного фонда Российской Федерации на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов», которая должна затронуть добровольную часть страховых взносов в пенсионный фонд.

Интерес по формированию пенсионного капитала, как у работодателей, так и у самих работников не достаточно высок. Недоверительное отношение граждан, низкие доходы населения и недостаточную образованность в данной сфере поборот не удается. Должен быть сформирован страховой контроль, с целью гарантии пенсионного обеспечения НПФ. Разработка институциональная основы долгосрочного пенсионного инвестирования. Граждане трудоспособного возраста, которые хотели бы самостоятельно формировать свои пенсионные накопления, лишены инструментария инвестирования. Отечественная экономика захвачена монополиями и олигополиями, а размещение денежных средств на банковских депозитах не является выходом из данной ситуации.

Чтобы достичь стабилизации пенсионной системы, избегая нарастание социальной напряженности в обществе, требуется регулирование пенсионной системы и принятие новой модели со стороны государства.

Министерство Труда России предложило трансформировать прежнюю пенсионную систему и создать трехуровневую модель пенсионной системы в России [4, с. 23]. На первом уровне стоит трудовая пенсия в рамках государственной системы обязательного пенсионного страхования, которая формируется за счет страховых взносов работодателей и работников, как в

солидарную, так и в обязательную накопительную составляющую (обеспечивает коэффициент замещения не менее 40%).

Второй уровень предусматривает добровольную пенсию, право на которую приобретается за счет дополнительных страховых взносов, уплачиваемых на основании индивидуального трудового и/или коллективного договоров либо отраслевого тарифного соглашения;

Третий уровень включает в себя частную добровольную пенсию, формируемую за счет взносов, производимых физическим лицом в добровольном порядке в негосударственный пенсионный фонд, страховую компанию или кредитную организацию.

Таким образом, в перспективе развития данной пенсионной системы коэффициент замещения будет 70% утраченного среднего заработка при страховом (трудовом) стаже не менее 40 - 45 лет.

Постепенно увеличится ожидаемый период выплаты трудовой пенсии по старости, исходя из увеличения средней продолжительности жизни получателя трудовой пенсии по старости [8].

Реализация всех предусмотренных мер должна была позволить снизить дефицит распределительного компонента к 2020 году до 1,2% ВВП, а к 2030 году:

- оптимизируется дефицит пенсионной системы на уровне 0,9% ВВП;
- соотношение пенсии с прожиточным минимумом пенсионера - до 3 прожиточных минимумов пенсионера в 2030-е годы с последующим прогрессивным увеличением данного показателя.

Но в связи со сложившейся ситуацией, на фоне углубления кризиса, в бюджете РФ может и не хватить денежных средств на ежегодную индексацию пенсий. Настоящая экономическая ситуация в РФ показывает, что Пенсионный Фонд (ПФР) не в состоянии в полной мере обеспечить материальные потребности граждан из-за существующего дефицита средств пенсионных накоплений и резервов, так же ей предстоит столкнуться образующиеся «дырой» в бюджете, размеры которой пока не определены, в результате пандемии «Covid-

19». Что также может повлиять на спрос на негосударственное, или дополнительное, пенсионное обеспечение, к которому все чаще обращается население. Как мы уже отмечали выше, одним из ключевых пунктов при анализе инвестиционной деятельности НПФ является инфляция: так, чтобы инвестиционная деятельность НПФ была небесцельной, доходность фонда должна быть больше официального уровня инфляции. В реальности не всегда это условие является достижимым: правдивое положение дел доходности НПФ показывают рейтинги рентабельности инвестирования крупнейших НПФ России (с пенсионными накоплениями от 10 млрд рублей и выше).

Для более полного понимания ситуации на российском рынке НПФ проанализируем динамику доходности крупных фондов РФ за 2018-2019 годах.

По итогам 2018 года лишь некоторые НПФ смогли пересечь инфляционный рубеж в 4,3%: среди фондов-гигантов лидировал «Газфонд» с 505 млрд рублей и приличной доходностью 8,53%. Более крупный НПФ «Сбербанка» с 573 млрд рублей показал уже 6,52%. НПФ «Большой» и НПФ «Магнит» не смогли преодолеть и инфляцию, показав доходность 3,37 - 3,68%. У НПФ «Открытие», с 492,9 млрд рублей накоплений, она и вовсе оказалась отрицательной – 9,88%. У НПФ «Будущее» (262 млрд) - минус 14,23%.

Несмотря на сокращение количества НПФ в сравнении с 2018 годом, в 2019 году трехпроцентный порог инфляции перешагнули многие крупные НПФ (Таблица 3).

Таблица 3 – Топ-5 НПФ по объему и доходности пенсионных накоплений

По объему пенсионных накоплений			
№	Негосударственный пенсионный фонд	Пенсионные накопления, тыс.руб.	Доля на рынке
1	НПФ Сбербанк (АО)	608 202 297.65	21.82%
2	НПФ ГАЗФОНД пенсионные накопления (АО)	551 559 605.82	19.79%
3	НПФ Открытие (АО)	509 907 811.62	18.29%
4	НПФ БУДУЩЕЕ (АО)	256 074 688.39	9.19%
5	НПФ САФМАР (АО)	254 942 846.56	9.15%
По доходности пенсионных накоплений			
№	Негосударственный пенсионный фонд	Доходность, тыс.руб.	
1	НПФ Сургутнефтегаз (АО)	13.10%	
2	НПФ Гефест (АО)	12.88%	
3	НПФ Открытие (АО)	11.97%	
4	НПФ Ханта-Мансийский (АО)	11.89%	
5	НПФ Эволюция (АО)	11.66%	

Примечательно, что по рейтингу рентабельности инвестиционной деятельности, только НПФ Открытие вошло в пятерку сильнейших фондов 2019 года. Крупнейший по объему пенсионных накоплений НПФ Сбербанк (АО) в данном рейтинге оказался лишь на 19 месте с доходностью 9,89%. Нет в рейтинге за 2019 год и других лидеров 2018 года: НПФ Большой занял 10 место с доходностью 10,91%; НПФ Магнит – 20 место с доходностью 9,88% НПФ ГАЗФОНД – 28 место и 7,53%. Эти данные подтверждают, что такую прибыль все же нельзя назвать стабильной, а успех – ежегодным.

Так, аналитики «Финам» считают, что основной губительной причиной НПФ является некачественное и нерациональное управление активами фондов, в которые инвестируются средства пенсионных накоплений вкладчиков, или застрахованных лиц. Эксперты также отмечают, что ключевая часть пенсионных фондов имеет неоправданно высокие расходы на содержание НПФ. В итоге получается, что даже в рублевом выражении средний счет вкладчиков падает. В настоящее время можно считать, что интерес общества к НПФ как аналогу

государственного страхования объясняется общим негативным отношением к пенсионному обеспечению РФ: по итогам 2019 года с целью снижения дефицита бюджета Пенсионного фонда России было принято решение повышения пенсионного возраста граждан, а также продление до 2022 года включительно заморозки накопительной пенсии. Однако будущим пенсионерам и сегодняшним вкладчикам необходимо понимать, что доходность НПФ непостоянна и далеко нестабильна. Инвестирование НПФ в акции компаний с повышенным риском, использование неликвидных инструментов, нацеленность на стратегические интересы собственников – все это может привести фонды к низкой доходности портфелей. Таким образом, можно считать, что инвестиционные процессы негосударственных пенсионных фондов в настоящее время до конца не отрегулированы, чем и объясняется высокий риск вложения в них

Итак, в современных условиях РФ направляет усилия для стимулирования деятельности НПФ, которые функционируют в пенсионной системе. Деятельность проводится не только в разрезе социальных мер, но и в сфере экономики. Для совершенствования пенсионного обеспечения могут быть приняты соответствующие реформы в 2024 году, пересмотрены методы бюджетной политики и формирования бюджетного плана, а также важную роль играет компетентность и профессионализм органов власти, ответственных за тот или иной бюджет.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Завальнюк А.В. Занятость и безработица. Экономические и социальные последствия безработицы // ECONOMICS. – 2016. - № 9. – С. 8-11.

Сабитова Н.М. Организационные принципы бюджетной системы Российской Федерации. // Финансы и кредит. – 2016. – №2. – 5-9 с.

Михайлова А.А. Есть ли ресурсы на новые бюджетные реформы? // Финансы. – 2016. – № 6. – 6-11 с.

Развитие экономики России: проблемы и решения. [Текст] Монография / Под ред. Осипова Ю.М., Синельникова С.Ю., Антропова А.А. - М.: Экономический факультет МГУ имени Ломоносова М.В., 2016. – 148 с.

Соловьев А.К., Донцова С.А., Новикова Е.Б., Митронова Н.И., Шишова А.С., Горская О.А., Мележик Н.В. // Теория пенсионного страхования «Макроанализ развития пенсионной системы России» Вестник ПФР – 2017. – №2

Терентьева И. В. Современный этап реформирования пенсионной системы России: оценка результатов и перспективы. // Государственное управление. Электронный вестник. – 2019. – № 2 (20). – 2-3 с.

Фатхлисламова Г.Ф. Исследование результатов инвестирования средств пенсионных накоплений. // УПРАВЛЕНИЕ – 2018. – № 4(22) – 102: 40-46 с.

Пенсионный Фонд России [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://pfrf.ru/>
Банк России. Обзор ключевых показателей негосударственных пенсионных фондов за 1 квартал 2019г. Информационно-аналитический материал [Электронный ресурс] – Режим доступа: <http://www.cbr.ru/>

Gavrilov A.A.

Doctor of Economic Sciences, Professor of the
Department of Economic analysis, statistics and finance
Kuban State University
(Russia, Krasnodar)

Averina D.A.

Magistrate, Department of Economic
analysis, statistics and finance
Kuban State University
(Russia, Krasnodar)

**MAIN PROBLEMS OF STATE PENSION SECURITY AND INVESTMENT
ACTIVITIES OF NON-STATE PENSION FUNDS OF THE RF**

***Abstract:** this article examines the main problems and features of pension provision in Russia, analyzes and highlights the main measures to improve it. The advantages of the non-state pension provision, as an analogue of the state provision in Russia, at this economic stage are considered, the dynamics of the profitability of the expanded portfolio of VEB (Vnesheconombank) and non-state pension provision is analyzed*

***Keywords:** pension system, pension provision, Pension fund of the Russian Federation, Non-state pension funds, investment activity, investment portfolio.*

УДК 1

Дрожжина О.С.

магистрант 3 курса обучения

Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)

ОСОБЕННОСТИ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ И ИХ ВЛИЯНИЕ НА УЧЕТ И СОСТАВЛЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

***Аннотация:** переход на международные стандарты финансовой отчетности (МСФО) повышает прозрачность и сопоставимость данных финансовой отчетности компаний по всему миру.*

Во многих странах компании обязаны составлять финансовую отчетность в соответствии с МСФО. В других странах национальные стандарты сближаются с МСФО.

***Ключевые слова:** нефтегазовая отрасль, отчетность, финансы, показатели, МСФО, учет, консолидация.*

Внедрение МСФО дает глобальным компаниям значительные долгосрочные выгоды, но в то же время они сталкиваются с серьезными проблемами.

Нефтегазовая промышленность - одна из мировых отраслей, имеющих глобальный характер. Это требует от компаний значительных инвестиций на начальном этапе и часто возникает большая неопределенность в отношении долгосрочных результатов. Геополитические и экологические проблемы, стоящие перед отраслью, проблемы поставок энергии и природных ресурсов, в сочетании с зачастую сложными отношениями между компаниями и заинтересованными сторонами, подразумевают сложный набор суждений о том, как внедрить новые стандарты при переходе на МСФО.

Статья не охватывает все стандарты МСФО, применимые к отчетности компаний нефтегазовой отрасли. Постоянно меняющаяся отраслевая среда

означает, что руководству необходимо копнуть глубже и проконсультироваться с экспертами в конкретных областях, прежде, чем принимать решения по любым возникающим сложным вопросам.

Аудиторская и консультационная сеть фирм, хорошо разбирается в отрасли и активно помогает нефтегазовым компаниям составлять эффективную финансовую отчетность.

В нефтегазовой отрасли в последнее время наблюдается не только переход компаний на подготовку финансовой отчетности в соответствии с МСФО, но и значительный рост активности в области слияний и поглощений, усиление тенденции к глобализации, продолжающийся рост использования сложных финансовых инструментов.

Однако, существует значительная неопределенность в отношении результатов проекта.

Традиционно для учета затрат на разведку, оценку ресурсов и последующую разработку в соответствии с местными стандартами учета использовались два широко распространенных метода: метод эффективных затрат («продуктивные скважины») и метод полной стоимости. В разных странах существует множество различных вариантов учета по GAAP, но во многих странах эти два метода примерно одинаковы.

Подход к учету «продуктивных скважин», возможно, более широко использовался в местных ОПБУ интегрированными нефтегазовыми компаниями, но он также используется многими более мелкими компаниями, занимающимися разведкой и добычей. Затраты на разведку, приобретение прав на разведку и разработку участков недр и непосредственно на разработку запасов капитализируются отдельно по каждому месторождению. Капитализированные затраты относятся на стоимость запасов углеводородов, добыча которых признана экономически целесообразной. Если не обнаружено запасов, извлечение которых можно считать экономически целесообразным, это означает, что все затраты должны быть отнесены на расходы. Когда начинается

этап добычи, предприятие начинает списывать ранее капитализированные затраты отдельно для каждого месторождения.

Однако, некоторые компании, занимающиеся разведкой и добычей, исторически применяли полный учет затрат по местным ОПБУ. Однако, все затраты, понесенные в связи с разведкой, приобретением и разработкой запасов крупным географическим центром затрат или группой активов, капитализируются, в отличие от затрат на отдельные месторождения.

Центры затрат обычно настраиваются отдельно для каждой страны. Однако, если месторождения имеют схожие или связанные экономические и географические характеристики, затраты, связанные с активами, расположенными в нескольких странах, объединяются. Когда начинается этап производства, амортизация этих более крупных групп затрат начисляется отдельно по странам. Если геологоразведочные работы в стране или геологической формации не дали результатов, затраты относятся на расходы. Учет полной себестоимости обычно приводит к увеличению будущих расходов на этапе разведки и разработки, а также к увеличению затрат на истощение в последующие периоды.

В отрасли продолжаются дебаты по поводу концептуальных преимуществ обоих методов. Международный стандарт (МСФО) был выпущен, как временное решение проблемы учета затрат на разведку и оценку ресурсов в ожидании результатов более широкого проекта, осуществляемого Советом по МСФО в области бухгалтерского учета в добывающих отраслях. Компании, переходящие на МСФО, могут продолжать применять учетную политику для разведки и оценки ресурсов, которую они используют в настоящее время. Международный стандарт (МСФО) предоставляет временное решение для учета затрат на этапе разведки и оценки, но не применяется к учету затрат после завершения этого этапа.

Компания учитывает затраты на разведку и оценку ресурсов путем разработки учетной политики в соответствии с принципами МСФО или путем применения исключения, предусмотренного в МСФО.

Учетная политика в области учета затрат на разведку и оценку может быть изменена только в том случае, если это приведет к ее сближению с принципами МСФО. Изменение должно привести к формированию новой учетной политики, которая более точно отражает ситуацию и является не менее надежной, либо более надежно и не менее надежно отражает ситуацию, чем предыдущая учетная политика. Короче говоря, новая учетная политика должна больше соответствовать принципам МСФО и не должна приводить к отклонениям от этих принципов. МСФО охватывает только этап разведки и оценки ресурсов до тех пор, пока не будет установлена экономическая целесообразность добычи.

Затраты на разработку включают затраты, понесенные для получения доступа к проверенным резервам и обеспечение мощностей по добыче, переработке, накоплению и хранению нефти и газа.

Затраты на разработку обычно капитализируются в той степени, в которой они необходимы для запуска производства на объекте в промышленных масштабах. Затраты, понесенные с момента начала промышленной добычи, могут быть капитализированы только в том случае, если они соответствуют критериям признания активов. Это так, если в результате дополнительных затрат увеличивается продуктивность продуктивного пласта.

Некоторые скважины, пробуренные в соответствии с планом разработки месторождения, могут оказаться непродуктивными (сухими), однако, результаты работ по разработке в целом могут дополнительно способствовать обоснованию наличия экономически выгодных запасов на месторождении. Подходящая единица учета для разрабатываемого или добывающего месторождения обычно больше, чем отдельная скважина. Поэтому рекомендуется оценить экономические выгоды от разработки непродуктивной

скважины в контексте месторождения в целом и оценить общий план разработки для этого месторождения. Информация, полученная при разработке непродуктивной скважины, полезна и применяется для более точного развития инфраструктуры месторождения, поэтому затраты на разработку обычно капитализируются.

Доказанные запасы природных ресурсов (нефти и газа) - важнейший экономический актив компании.

Финансовый потенциал компании зависит от количества и качества ресурсов, которые данная компания имеет право добывать и продавать.

Ресурсы являются источником будущих денежных потоков от продажи углеводородов и формируют основу для привлечения заемных средств и финансирования проекта за счет вливания капитала.

Компании учитывают запасы по первоначальной стоимости разведанных и разрабатываемых запасов или по стоимости приобретения запасов у третьей стороны.

Количественные показатели запасов не влияют напрямую на стоимость разведанных и разрабатываемых запасов, за исключением случаев обесценения. Стоимость запасов, приобретенных при объединении бизнеса, может быть более тесно связана со справедливой стоимостью имеющихся запасов. Тем не менее, вопросы, связанные с запасами и ресурсами, имеют прямое влияние на финансовую отчетность нефтегазовой компании и влияют на несколько важных аспектов. Эти аспекты включают, среди прочего:

- истощение, износ и амортизация;
- обесценение активов и восстановление резерва под обесценение;
- признание обязательства по выводу актива из эксплуатации в будущем и восстановлению участка;
- денежные потоки, связанные с прекращением деятельности и выплатой пенсий;
- распределение покупной цены в результате объединения бизнеса.

Таким образом, ресурсы включают в себя объемы нефти и газа, которые, по оценкам, присутствуют на месторождении, и добыча которых может считаться экономически целесообразной или непрактичной.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- Вахрушина В.И. Бухгалтерская финансовая отчетность. Инфра-М, 2020. - 137 с.
Мордкович А.А. Бухгалтерская отчетность. Просвещение. 2019. - 88 с.

УДК 331.23

Жикривецкий В.А.

магистрант кафедры «Бухгалтерский учет, анализ и аудит»
Ростовский Государственный Экономический Университет (РИНХ)
(Россия, г. Ростов-на-Дону)

СОВРЕМЕННЫЕ МЕТОДЫ ОПЛАТЫ ТРУДА В ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ

***Аннотация:** в современном обществе, характеризующемся высоким уровнем конкуренции во всех сферах, одним из ключевых ресурсов является человек, обладающий определенным набором компетенций, необходимых компании для установления и удержания лидирующих позиций на рынке. В борьбе за лучшие таланты компаниям необходимо предлагать не только достойные условия труда, но и достойную заработную плату. Стремление современных компаний разработать наиболее эффективные подходы к организации оплаты труда, отражающие специфику предприятия, привело к появлению множества систем оплаты труда.*

***Ключевые слова:** труд, оплата, Отечество, практика, нормирование, должность, заработная плата.*

Сегодня в России и в мире получила распространение организация оплаты труда на основе введения грейдовой системы. Grading (от англ. Grading) - классификация, сортировка, упорядочивание. Валерий Чемяков определяет грейдинг, как группировку должностей по определенным признакам (определение «веса», классификация). С целью стандартизации оплаты труда в организации каждому разряду соответствует определенная заработная плата, или «вилка зарплат», которая может периодически пересматриваться, но сама система оценок остается неизменной.

Современные методы формирования грейдов в крупных компаниях чаще всего основаны на одном из двух подходов: оценка работы и оценка компетенций

конкретных людей, занимающих определенные должности. В зависимости от подхода есть два типа аттестации: формальная и личная.

Формальная - исходя из ценности должности для организации. Такой подход подходит для компаний с фиксированными и, желательно, четко определенными должностными обязанностями, где разные сотрудники могут занимать одинаковые должности и выполнять аналогичные функции. Формальный подход, например, использовала промышленная компания РУСАЛ. Персональный - учитывает ценность для компании, выполняемой работы, ценность самого сотрудника с его уникальным набором компетенций, то есть знаний и опыта. Такой подход характерен для компаний, где функции и задачи, выполняемые сотрудниками, в большей степени зависят не от должности, а от квалификации и способностей самого сотрудника [3, с. 86]. Например, такой подход был использован при разработке системы выставления оценок в российской компании «Информационные бизнес-системы».

Как и система оценок, бестарифная система позволяет учитывать факторы, которые не учитываются тарифной системой. При бестарифной системе оплаты труда заработок работника зависит от конечных результатов деятельности предприятия в целом, его структурного подразделения, в котором он работает, а также от размера средств, выделяемых работодателем на заработную плату. Индивидуальная заработная плата каждого сотрудника - это его доля в фонде оплаты труда всего коллектива.

Доля работника в фонде оплаты труда определяется следующими факторами: количество отработанного времени, коэффициент уровня квалификации, коэффициент трудового участия, количество сотрудников в коллективе.

Фонд оплаты труда определяется ежемесячно по результатам работы всего трудового коллектива. Размер коэффициентов рассчитывается в соответствии с методикой организации, установленной на общем собрании

работников и утвержденной Положением о заработной плате или приказом руководителя организации.

Иногда в качестве разновидности бестарифной системы оплаты труда выделяют систему «плавающих» заработных плат и оплаты труда на комиссионной основе [2, с. 59]. Ученые в своих работах указывают, что они относятся к смешанным системам оплаты труда, поскольку включают в себя признаки тарифной и бестарифной систем оплаты труда.

Система плавающих заработных плат основана на том, что при выполнении задания по выпуску в зависимости от результатов труда рабочих существует корректировка тарифной ставки (заработной платы). В то же время увеличение или уменьшение заработной платы зависит от суммы денег, которую можно использовать для выплаты заработной платы. Размер заработной платы работника рассчитывается, исходя из тарифной ставки (заработной платы) и коэффициента увеличения (уменьшения) заработной платы, определяемых предприятием.

Оплата труда на комиссионной основе предполагает установление зависимости размера заработной платы от выручки, полученной в результате деятельности конкретного работника. Комиссионные можно определить разными способами: установив фиксированную сумму денег за каждую проданную единицу, фиксированный процент от продаж.

При построении системы оплаты особое внимание уделяется вознаграждению за результат, оценка которого основана на объеме выполненных задач. Рекомендуется объединить все задачи, решаемые каждым сотрудником, в 3-5 задач. Это позволяет довести точность описания поведения сотрудников до 80–90% [4, с. 112]. Лидер, ставящий цели, оценивает степень их достижения по установленным критериям.

Итоговая оценка интегрируется с оценкой деятельности подразделения, которая, в свою очередь, коррелирует с оценкой деятельности компании. Эти данные предоставляют информацию о поведении менеджера каждого уровня и

задача менеджмента - распределить определенную сумму, выделенную в соответствии с достигнутыми результатами. При использовании платежной системы могут применяться штрафные санкции за счет уменьшения переменной части заработка. Эффективность распределения материального стимулирования оценивается через улучшение показателей работы сотрудников в последующий период.

Стремление руководства организаций увязать заработную плату сотрудников с конечными результатами деятельности всего предприятия привело к формированию систем оплаты труда, основанных на участии в прибыли и снижении затрат. Эти системы заработной платы действуют, как дополнительные и используются в сочетании с другими системами.

Специфика систем оплаты труда, предполагающих участие в прибылях, заключается в том, что часть трудового дохода работника конвертируется в предпринимательский доход. Сотрудник наравне с владельцем разделяет риск краткосрочного снижения дохода с целью увеличения прибыли в долгосрочной перспективе. То есть в те периоды, когда компания достигает значительных финансовых успехов, сотрудники получают больше дохода, соответственно, когда компания терпит финансовые неудачи, работник не получает никаких выплат из прибыли. Процент прибыли, распределяемой между сотрудниками, может составлять от 5 до 50% от общей прибыли. Распределение прибыли может осуществляться равномерно между всеми сотрудниками либо исходя из их постоянной заработной платы, качества работы, стажа работы. Существуют различные формы распределения прибыли, в том числе выплата бонусов и предоставление опционов на акции сотрудников.

Системы оплаты труда, основанные на затратах, предполагают участие сотрудника в распределении экономии за счет групповых усилий. На сегодняшний день существует множество разновидностей этой системы, в этой статье мы рассмотрим одну из самых известных - систему Scanlon [1, с. 137]. В рамках этой системы между администрацией и рабочими заключается договор,

в котором устанавливается определенный процент прямых затрат на рабочую силу в общей стоимости готовой продукции. Если фактические затраты на оплату труда за определенный период меньше установленных, то сэкономленная сумма формирует премиальный фонд. Из них определенный процент отчисляется в резервный фонд, из которого дополнительные затраты компании, когда при падении производства доля трудовых затрат в стоимости готовой продукции превышает установленную. Остальные средства распределяются между сотрудниками: 25% - администрации, 75% - рабочим [5, с. 202].

Представленные выше системы могут использоваться в различных комбинациях в зависимости от целей, характера деятельности, размера компании, используемых методов производства. В то же время эффективность предприятия, его способность быстро реагировать на изменяющиеся рыночные условия и требования борьбы с конкурентами в значительной степени зависят от степени валидности выбранных систем.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Ахмедов А. Е. Основные направления совершенствования стимулирования труда в странах с рыночной экономикой. Инфра-М, 2020. - С. 137.

Вырковский А. Грейды для апгрейда / А. Вырковский // Секрет фирмы. - 2019. - С. 59.

Горелов Н.А. Вознаграждение работникам. Компенсационный менеджмент: учебное пособие для студентов, обучающихся по специальности «Экономика труда» / Н.А. Горелов. - СПб.: ЛИК, 2019. - С. 86.

Дашкова Е. С. Современные системы вознаграждения персонала: монография / Е.С. Дашкова; [Воронеж. гос. ун-т; науч. ред. А.А. Федченко]. - Воронеж: ИПЦ ВГУ, 2020. - С. 112.

Прохорова Екатерина. Каждому по способностям: как система грейдов помогает компании IBS в работе с кадрами / Екатерина Прохорова. - 2020. - С. 202.

УДК 338.512

Иванова М.А.

студент института промышленного менеджмента, экономики и торговли
Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого
(Россия, г. Санкт-Петербург)

УЧЕТ ЗАТРАТ В СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ

Аннотация: Статья освещает вопросы калькуляции строительных работ. В статье рассмотрен один метод калькулирования, но аналогичных методов множество, выбор осуществляет самостоятельно хозяйствующим субъектом, исходя из особенностей ведения бизнеса и влияние организационных и технических факторов. Авторами предложена номенклатура калькуляционных статей.

Ключевые слова: затраты, себестоимость, учет, калькуляция, строительная организация, управленческий учет.

Строительная отрасль является специфической в рамках управленческого учета. Специфика ее проявляется в различных по экономическому содержанию и сущности расходах, учитываемых при исчислении себестоимости готовой продукции (строительного объекта или строительных работ). Вместе с тем велика необходимость правильного исчисления себестоимости. Ошибки в калькуляции недопустимы для любой отрасли, а для исследуемой отрасли могут привести к банкротству строительной организации. Себестоимость строительных объектов или строительных работ в строительной отрасли – это фактор конкурентоспособности. Данным фактом и обусловлена актуальность ведения управленческого учета в строительной отрасли, в том числе, учета затрат, и соответственна, данная тема исследования. Целью исследования является формирование номенклатуры затрат, специфичной для строительной отрасли.

Учетная информация, используемая в строительных организациях, необходима для:

- анализа эффективности хозяйственной деятельности предприятия;
- принятия обоснованных управленческих решений;
- контроля текущих затрат и эффективности их использования;
- предоставления платежеспособности для кредиторов.

Ценность учетной информации в строительной отрасли, как и в любой другой, велика. Именно поэтому важен обоснованный и оправданный подход к управленческому и финансовому учету. В тоже время анализ современной отечественной и зарубежной литературы в области бухгалтерского учета выявил, что для строительной отрасли не предусмотрена специфическая ей классификация затрат, что значительно снижает качество предоставляемой учетной информации. Отсутствие современного единого стандарта бухгалтерского учета в строительстве повышает роль учетной политики конкретной строительной организации.

Итак, выявлена необходимость создания специальной номенклатуры затрат для строительной отрасли. Специфика учета затрат в исследуемой отрасли проявляется двумя группами факторов:

1. Организационные особенности;
2. Технические особенности [4].

К организационным особенностям относятся:

- проектный характер деятельности;
- комплексный состав товарной строительной продукции;
- участие множества субъектов в производственной деятельности;
- дивизионная структура управления: наличие множества филиалов, подразделений.

К техническим особенностям отнесем:

- индивидуальная форма производства;
- высокая материалоемкость;

- неподвижность строительных объектов;
- сезонность для выполнения некоторых строительных работ;
- мобильность для перемещения рабочей силы, строительного оборудования и техники (от объекта к объекту);
- зависимость от природно-климатических условий;
- длительность строительства;
- проведение пусконаладочных работ по завершению строительства.

Все вышеперечисленные факторы оказывают существенное влияние на ведение бухгалтерского учета. Так, в строительстве существует необходимость учета затрат на проектирование, необходимо учитывать отклонения от нормативов, ранее установленных сметой.

С учетом организации рабочей силы применяется бригадная форма оплаты труда. Это же накладывает определенные особенности на премирование сотрудников.

В учете затрат на себестоимость каждый элемент строительной продукции идентифицируется как объект калькуляции. Также всегда могут возникнуть дополнительные расходы, и соответственно, необходимость их учета, поскольку степень застраиваемых территорий из общей площади освоенных может меняться в процессе строительства.

После внесения поправок в Федеральный закон №214 «Об участии в долевом строительстве...» [6] конкурентная среда на рынке стала еще жестче. В России практически не осталось мелких игроков. Строительство, как сфера бизнеса, стала привилегией крупных компаний. Поэтому строительным организациям требуется развитая система аналитического учета, позволяющая вести учет затрат и финансовых результатов в разрезе отдельных структурных подразделений и филиалов.

Рыночная стоимость одного строительного объекта не влияет на стоимость другого строительного объекта, даже если они построены одной строительной организацией. Так, и калькуляция себестоимости и учет затрат в

строительной отрасли ведется позаказным методом, то есть от объекта к объекту. А ведение расходов и доходов ведется по договорам на строительство.

Сезонность некоторых строительных работ обуславливает необходимость ритмичного снабжения, обеспечивающего бесперебойный производственный процесс [3]. Также есть необходимость в создании специальных резервов и надлежащего их учета по причине возможных простоев в виду неблагоприятных погодных условий.

Строительство объектов, как правило, длительный процесс, который длится больше одного года. Поэтому в бухгалтерской отчетности на конец отчетного года образуется незавершенное производство в большом количестве [1]. Еще одной особенностью бухгалтерского учета в строительстве является то, что пусконаладочные работы проводят после завершения строительства, но расходы по ним включаются в себестоимость объекта.

В соответствии с Типовыми методическими рекомендациями по планированию и учету себестоимости строительных работ затраты строительных организаций группируются в четыре группы:

1. Материалы;
2. Расходы на оплату труда рабочих;
3. Расходы на строительство и содержание строительных машин и механизмов;
4. Накладные расходы [5].

Различными авторами выделяются различные калькуляционные статьи для исчисления себестоимости строительных объектов. Отечественные экономисты, такие как Нарвинский А.С, Баширов А.А., Бариленко В.И., определяют специфическую номенклатуру калькуляционных статей для сферы строительства. А, например, Церпенто С.И., рассматривает строительство жилищное и транспортное, и в соответствии с этим выделяет калькуляционные статьи [2].

Таблица 1 – Номенклатура калькуляционных статей, предложенная различными авторами

Нарвинский, А. С.	Баширов, А. А.	Бариленко, В. И.	Церпенто, С. И.	
			Жилищное строительство	Транспортное строительство
Материалы				
Потери от брака				
Расходы на оплату труда				
Транспортные расходы				Расходы на доставку материалов
Конструкции и детали			Расходы по обеспечению качества строительной продукции	Расходы на строительство временных дорог
Участковые расходы	Топливо и энергия на технологические цели			
Расходы на строительные машины и механизмы				Расходы на переброску строительных механизмов
Расходы на вывоз строительного мусора и грунта	Расходы на передислокацию строительных организаций	Накладные расходы		
Общестроительные расходы				Расходы на перемещение рабочих
Оплата работ субподрядчиков				
Прочий внутрипроизводственный транспорт	Расходы на содержание строительных площадок	Пообъектные накладные расходы		
Потери от брака	Расходы на обслуживание рабочих	Затраты на проектно-исследовательские работы		
	Расходы на рационализацию производства			
	Общеправленческие расходы			
	Прочие непроизводственные потери			

Так, основываясь на данных нормативно-правовых актов, регулирующих учетную деятельность строительных организаций в стране, а также на трудах отечественных авторов, сформируем собственную номенклатуру затрат, необходимых для учета в строительной фирме. К ним относятся:

1. Строительные материалы;
2. Конструкции и детали;
3. Топливо и энергия на технологические цели;
4. Расходные материалы;
5. Транспортные расходы;
6. Расходы на оплату труда и социальные отчисления;
7. Расходы на содержание и эксплуатацию строительных машин и механизмов;
8. Работы и услуги, выполненные субподрядчиками;
9. Потери и непроизводственные затраты;
10. Прочие производственные расходы;
11. Расходы по пусконаладочным работам.

Результаты исследования. Итак, строительная отрасль обладает определенной спецификой, которая отражается на ведение бухгалтерского учета. По данной причине была разработана собственная номенклатура калькуляционных статей. Предложенная система затрат для исчисления себестоимости строительных работ предусматривает организационные и технические особенности отрасли.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Гришанова С. В., Ельчанинова Е. В., Ветрова М. Н. Особенности управленческого учета затрат в строительстве // Вестник Алтайского государственного аграрного университета №3 (89), 2012 – с. 105-111.

Долгова А. В. Выбор метода учета затрат в строительстве // Актуальные вопросы экономики, №9 (41), 2016. – с. 98-104.

Кеквеева Г. С., Чебытарева З. В. Особенности учета затрат в строительстве // Вестник науки и образования №6 (2017). – с. 51-54.

Попова Е. С. Классификация затрат по статьям калькуляции в бухгалтерском учете предприятия строительной отрасли // Финансовая аналитика. Проблемы и решения, 17 (59) – 2011. – с. 39-49.

Типовые методические рекомендации по планированию и учету себестоимости строительных работ [Электронный ресурс] – код доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5772/

Федеральный закон "Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации" от 30.12.2004 N 214-ФЗ [Электронный ресурс] – код доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_51038/

УДК 331.1

Каширина А.Д.

студент Тюменского индустриального университета
(Россия, г. Тюмень)

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В НЕФТЕГАЗОВОЙ СФЕРЕ

***Аннотация:** предприятия нефтегазового сектора являются местом работы для тысяч граждан, поэтому наличие эффективной системы управления персоналом для них - производственная необходимость.*

В данной работе изучены практики популярных предприятий данного сектора, на основе которых представлены постулаты построения эффективной системы управления персоналом.

***Ключевые слова:** управление, управление персоналом, нефтегазовый сектор, добыча нефти и газа, нефтегазовая сфера.*

Проблема управления персоналом нефтегазовой сферы

На сегодняшний день нефтегазовый сектор является чрезвычайно важным для экономики страны, поэтому привлекает внимание государственных структур, средств массовой информации, других организаций, а также многих частных лиц, которые к нему никакого отношения не имеют.

Основной из проблем управления персоналом нефтегазовой сферы является необходимость очень быстрой подготовки кадров для адаптации к условиям работы на мощном и производительном оборудовании. Высочайшая конкуренция на рынке приводит к достаточно высокой степени несбалансированности кадрового обеспечения данной отрасли и научно-технического прогресса.

Потребность нефтегазовой отрасли в специалистах проявляется в том, что многим компаниям не хватает как опытных руководителей, так и инженеров-технологов, инженеров по добыче газа и нефти. Испытывают необходимость

многие предприятия в специалистах по технике безопасности, которые знакомы с общепринятыми международными стандартами и нормами.

Источники обеспечения предприятия кадрами

Несмотря на то, что диплом специалиста нефтегазового сектора ежегодно получают десятки тысяч человек, работать по специальности и приносить пользу предприятиям могут меньше 10%. Поэтому предприятия нефтегазового сектора применяют разные подходы с целью привлечения квалифицированных кадров. Источники можно разделить на два типа - внутренние и внешние.

К внутренним относится актуализация теоретических знаний работников. В этом большую роль играет внутрикорпоративная система обучения, которая должна предусматривать возможность карьерного роста внутри компании или определенного департамента.

Важным источником обеспечения предприятия нефтегазовой сферы является рекрутинг. Каждое предприятие данной отрасли имеет отдел по работе с персоналом, а также ответственных сотрудников, задача которых - привлекать работников конкурирующих компаний. В силу небольшого количества самих компаний, но большого количества трудоустроенных кадров подобный подход неизбежен.

Принципы управления персоналом в предприятии нефтегазовой сферы

К основополагающему принципу управления персоналом следует отнести принцип цели. Каждый сотрудник должен понимать свои должностные обязанности. Контроль, поощрения, наказания и прочие мероприятия имеют смысл лишь тогда, когда конкретный человек четко понимает, каковы его должностные задачи. Цель должна быть определена настолько четко, чтобы ее можно было сформулировать в одном предложении.

Важным элементом эффективной системы управления является принцип соответствия. Она гласит, что порученная работа всегда должна соответствовать уровню квалификации и области компетенции работника. Абсолютно бесполезно требовать написания экспертной статьи у инженера по разведывательным работам, так как знание грамматики русского языка не является его сферой ответственности. А вот симбиоз журналиста и инженера позволит производить экспертные материалы для внутреннего и внешнего использования.

На предприятиях нефтегазовой сферы, которые традиционно являются местом работы большого количества персонала, просто невозможно обойтись без невыхода на рабочее место в связи с заболеваниями, ситуациями в семейной жизни и прочим. Поэтому важно обеспечить принцип автоматического замещения. Невыход на работу определенного работника не должен вызывать авральную ситуацию, вместо этого его функции должны быть переложены на других в соответствии с должностными инструкциями. Подобное мероприятие должно предусматривать прозрачную систему финансовой компенсации.

Принцип одноразового ввода информации для предприятия нефтегазового сектора является чрезвычайно важным. Обеспечить распространение информации среди сотен и тысяч сотрудников путем личного общения или через руководителей - вчерашний подход. На сегодняшний день компании активно задействуют современные технологии, в частности, поддерживают работу информационной базы. Это позволяет в значительной мере экономить временные ресурсы, а также избежать ненужного дублирования информации.

Оптимизация управления всегда является приоритетом для предприятий нефтегазовой сферы. Он подразумевает то, что ответственный руководитель должен определить баланс между выполнением определенных обязанностей самостоятельно и распределением их ответственным подчиненным. Вопросы баланса централизации и децентрализации власти в отдельно взятом

департаменте и всей компании решаются на высшем уровне, а их результаты должны эффективно сказываться на работе каждого сотрудника.

Важным аспектом управления персоналом является система бонусов и иных поощрений. Она должна предусматривать компенсацию прилежного отношения к выполнению должностных обязанностей не только топ-менеджерами и иными руководителями высокого ранга, но и обычными сотрудниками, которые выполняют квалифицированную и неквалифицированную работу.

Предприятия нефтегазовой сферы регулярно отслеживают опыт конкурентов, в том числе и зарубежных. Поэтому можно с уверенностью говорить о том, что управление персоналом - настолько динамично развивающаяся отрасль, насколько и сама индустрия добычи, переработки и транспортировки нефти и газа!

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Л. Гайсина, Ю. Дорожкин, “Управление персоналом в российских компаниях нефтегазового комплекса. Социологический аспект”, Уфимский государственный нефтяной технический университет, г. Уфа, 2009 г.

Кибанова А. Я., “Управление персоналом организации”, издательство “Москва, ИНФРА-М”, 2010 г.

Политика управления персоналом “Лукойл”,
<https://lukoil.ru/Responsibility/SocialPartnership/HumanResources>

Политика ПАО «Транснефть» в области управления персоналом,
<https://www.transneft.ru/development/staff/>

М. Магура, М. Курбатова, “Организация обучения персонала компании”, издательство “Бизнес-школа “Интел-Синтез”, 2003 г.

Файоль А. “Общее и промышленное управление // Управление – это наука и искусство”. М.: Республика, 1992.

УДК 65.01

Лобова Е.В.

магистрант 3 курса

института социально – экономических наук

Ивановский государственный университет

(Россия, г. Иваново)

ХАРАКТЕРИСТИКА УРОВНЕЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ

Аннотация: в данной статье подробно рассматриваются уровни конкурентоспособности. Даны определения каждого уровня и их особенности, а также их различия друг от друга.

Ключевые слова: конкурентоспособность, конкурентоспособность товара, конкурентоспособность предприятия, конкурентоспособность отрасли, конкурентоспособность экономики, конкурентоспособность страны.

Различия в интерпретациях категории «конкурентоспособность» определяются особенностями ее экономической сущности. При этом конкурентоспособность обладает многоуровневым характером - у термина «конкурентоспособность» существуют подкатегории: конкурентоспособность товара, фирмы, отрасли, региона, страны.

Существует тесная связь между понятиями конкурентоспособности на разных уровнях. От способности конкретных производителей выпускать конкурентоспособные товары зависит отраслевая и страновая конкурентоспособность. Но, с другой стороны, конкурентоспособность объектов каждого нижестоящего уровня является фактором конкурентоспособности объектов всех вышестоящих уровней так, как выпуск конкурентоспособной продукции может осуществляться в условиях, созданных для производителей в отрасли и в стране в целом. Равным образом, объекты вышестоящих уровней

создают условия, обеспечивающие конкурентоспособность объектов на нижних уровнях [1].

«Конкурентоспособность товара», практически во всех работах, является генеральным понятием в изучении конкурентоспособности.

Выделяют два основополагающих направления в исследованиях конкурентоспособности организации:

1. В качестве основы конкурентоспособности предприятия анализируют конкурентоспособность товара;

2. Товар включают лишь в качестве одного из элементов, формирующих конкурентоспособность предприятия, объясняя конкурентоспособность предприятия более широко.

Словари дают следующие толкования понятия «конкурентоспособность товара»:

1) «конкурентоспособность товара - совокупность потребительских качеств товара, определяющая его отличие от других аналогичных товаров по степени и уровню удовлетворения потребности покупателя и затратам на его приобретение и эксплуатацию» [2];

2) «конкурентоспособность товара - способность продукции быть более привлекательной для потребителя (покупателя), благодаря лучшему соответствию своих качественных и стоимостных характеристик и требованиям данного рынка, потребительским оценкам, по сравнению с другими изделиями аналогичного вида и назначения [3].

Большинство зарубежных и отечественных авторов дают следующее определение: «конкурентоспособность товара – это такой уровень его экономико-технических, эксплуатационных параметров, который позволяет переживать соперничество (конкуренцию) с другими аналогичными товарами на рынке».

Конкурентоспособность товара – это относительная характеристика, показывающая не только качественные, технические, экономические, эстетические его свойства, но и для рыночной экономики коммерческие и другие

условия его реализации (цена, сервис, реклама сроки поставки, каналы сбыта). Товар конкурентоспособен, если он отвечает условиям рынка и определенным требованиям потребителей: качество, эффективность, доступность.

Конкурентоспособность предприятия — следующий уровень иерархии. По сравнению с конкурентоспособностью товара это более сложная категория.

Конкурентоспособность предприятия - это способность предприятия рационально спланировать, организовать свою деятельность и функционировать в течении длительного времени, учитывая при этом все представляющиеся возможности и надвигающиеся угрозы со стороны внешней среды. Это позволяет организации обрести успех на рынке товаров и услуг, занять конкретно свою нишу на нем, лучшим образом удовлетворяя потребности и желания покупателей в отличие от других фирм.

В столь не простой и изменчивой ситуации, сложившейся сейчас в российской и мировой экономике для того, чтобы предприятие могло выжить в конкурентной борьбе, и занять устойчивые позиции, оно обязано быть высоко конкурентоспособным, то есть сохранять и поэтапно увеличивать свой товарооборот, расширять границы занимаемой доли рынка. Для этого необходимо выработать единую стратегическую цель деятельности организации, а главное методы и приемы конкурентной борьбы, благодаря которым предприятие сможет достичь желаемых результатов, а также выйти на мировой уровень торговли своей продукцией и оказанию услуг [4].

Конкурентоспособность отраслей - способность отраслей обеспечивать сравнительно высокий уровень доходов и заработной платы, оставаясь открытыми для международной конкуренции, т.е. продуктивность использования его ресурсов

Конкурентоспособность отрасли определяется наличием у нее технических, экономических и организационных условий для создания производства и сбыта (с издержками не выше интернациональных) продукции

высокого качества, удовлетворяющей требованиям конкретных групп потребителей [5].

Конкурентоспособность национальной экономики означает способность страны как геополитического субъекта обеспечивать самостоятельное политическое развитие и удерживать устойчивые позиции в экономическом соперничестве с другими странами. Конкурентоспособное национальное хозяйство в состоянии производить и реализовывать на внутреннем и внешнем рынках товары и услуги, соответствующие по объему и структуре платежному спросу субъектов хозяйствования и отдельных физических лиц, что обеспечивает экономический рост и повышение уровня и качества жизни [6].

Следует отметить, что между понятиями конкурентоспособности различных уровней существуют принципиальные различия. Например, понятия «конкурентоспособность страны» и «конкурентоспособность предприятия» различаются, во-первых, неодинаковыми целевыми функциями этих объектов. Во-вторых, сами целевые установки развития стран, в зависимости от исторически сложившихся традиций, живущих в них людей, могут быть существенно различными.

Во многих странах мира сформировались и развились (при всей их сложности) уникальные хозяйственные уклады со своей структурой и моделями развития. В-третьих, страны мира сильно различаются по масштабам, роли в мировой истории, экономическим и геополитическим потенциалам. Этим объясняется несходство национально-государственных интересов, экономических стратегий и внешнеэкономических сегментов этих стратегий [7].

В то же время между всеми вышеназванными уровнями конкурентоспособности существует достаточно тесная внутренняя и внешняя взаимозависимость.

С одной стороны, конкурентоспособность страны базируется в первую очередь на ее жизнеспособности, т. е. на прочности ее национальной производственной базы.

С другой - конкурентоспособность предприятия во многом зависит от того, как организована социально-экономическая среда, в которой ему приходится действовать. Его работу определяют не только собственные усилия, но и существующая в стране система взаимоотношений между предпринимателями и властью, между самими предпринимателями, между предпринимателями и нанимаемыми ими работниками [8].

Страновая и отраслевая конкурентоспособность в конечном счете зависит от возможностей конкретного товаропроизводителя выпускать конкурентоспособную продукцию [9].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- Мокроносков, А. Г. Конкуренция и конкурентоспособность : учебное пособие / А. Г. Мокроносков, И. Н. Маврина. Екатеринбург : Изд-во Урал ун-та, 2014. С.43.
- Багиев Г. Л. Маркетинг : учебник для вузов / Г. Л. Багиев, В. М. Тарасевич ; под общ. ред. Г. Л. Багиева. М. : Экономика, 2006. С.249.
- Гурков И.Б., Титова Н.Л. Тенденции изменения конкурентоспособности отечественной продукции /И.Б. Гуркова,Н.Л.Титова // Маркетинг. 1997. № 1. С. 20.
- Спирина Екатерина Владимировна Организационный механизм обеспечения конкурентоспособности промышленных предприятий // ЭКОНОМИНФО. 2015. №24. С. 44-45.
- Устимкин О.А. Оценка и пути повышения конкурентоспособности предприятия // Форум молодых ученых. 2019. №1 (29). С. 7–10.
- Хаирова С.М. Управление конкурентоспособностью: практикум. Омск: СибАДИ, 2018. С. 33.
- Фролов М.А. Определение конкурентных преимуществ компании // Вопросы науки и образования. 2017. № 6 (7). С. 70–73.
- Шестопап Ю.Т. Стратегический менеджмент: Учебное пособие. М.: КноРус, 2017. С. 125.
- Щетинина Е.Д. Факторы, влияющие на формирование конкурентных преимуществ предприятия в современных условиях // Белгородский экономический вестник. 2017. № 1 (85). С. 31–39.

УДК 1

Нестеров И.П.

Московский финансово-юридический университет
(Россия, г. Москва)

**ИННОВАЦИОННЫЕ ПОДХОДЫ К ПОСТРОЕНИЮ
СИСТЕМЫ КАЧЕСТВА УПРАВЛЕНИЯ
НА ФГБУ «АВТОТРАНСПОРТНЫЙ КОМБИНАТ»
УД.ПР.РФ. Г. МОСКВА**

Аннотация: в статье рассматриваются инновационные подходы к построению системы качества управления на ФГБУ «Автотранспортный комбинат» Уд.Пр.Рф. г. Москва.

Ключевые слова: система качества, предприятие, комбинат.

В национальной экономической системе стремительно развиваются интеграционные процессы, что максимизирует роль автотранспортных предприятий. Более эффективное удовлетворение существующих потребностей осуществляется, по нашему мнению, за счет двух факторов:

- формирования усовершенствованной системы управления качеством оказания услуг на основе инновационных методик;
- усовершенствования качества управления автотранспортным предприятием на основе инновационного управленческого менеджмента.

Инновации в автотранспортных услугах – это анализ и внедрение передовых разработок в качестве новых видов услуг, новых технологий, финансовых, организационных, кадровых, технических и социальных решений для достижения положительного результата.

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Автотранспортный комбинат» Управления делами Президента Российской

федерации является старейшим предприятием отрасли. История ФГБУ «Автотранспортный комбинат» УД.Пр.РФ насчитывает свыше 100 лет.

В рамках системы совершенствования качества транспортных услуг рассматривается следующий их перечень: аренда автомобилей представительского класса и автобусов с водителем, пассажирские и грузовые перевозки, технический осмотр транспортных средств, осуществление ремонтных работ.

Характеризуя систему качества услуг и практику внедрения в технические процессы инновационных технологий, отметим, что данной теме на предприятии уделяется серьезное внимание за счет реализации ряда мероприятий:

- 1) оперативного учета расходования топлива;
- 2) внедрения электронной формы оплаты оказываемых услуг;
- 3) использования системы контроля за местоположением конкретного транспортного средства;
- 4) внедрения системы мобильной видеорегистрации.

Процесс совершенствования качества управления и качества услуг упрощается на счет наличия высококвалифицированного персонала компании, кадровой политики «Автотранспортного комбината», направленной на постоянное повышение профессионального уровня сотрудников и низкого показателя текучести кадров. Следует отметить, что на предприятии 27% от общей численности работающих имеют непрерывный стаж на данном месте работы свыше 25 лет.

Исследование существующего алгоритма управления качеством оказываемых предприятием услуг, анализ качественных и количественных показателей свидетельствует о наличии определенного противоречия. В частности, анализируемое автотранспортное предприятие своей стратегической целью видит максимизацию объемов предоставления услуг. Что подразумевает смещение акцента с качества на количество. Более того, можно предположить,

что за счет стремления нарастить объемы реализации услуг могут не выдерживаться принятые в АТП нормативы, стандарты, регламенты и правила, что снижает качество оказываемых услуг.

Таким образом, можно обоснованно утверждать, что экономические цели ФГБУ «Автотранспортный комбинат» УД.Пр.РФ. г. Москва и потребителей услуг анализируемой компании могут не совпадать. Это, в свою очередь, негативно влияет на эффективность деятельности предприятия и технологический процесс производства услуг. Следовательно, для ФГБУ «Автотранспортный комбинат» УД.Пр.РФ. г. Москва, осуществляющего свою деятельность на высококонкурентном столичном рынке, вопрос совершенствования управления качеством за счет инноваций является средством повышения собственной конкурентоспособности, роста усредненного качества услуг в регионе и сохранения прибыльности в условиях острокризисного падающего рынка.

Поэтому ФГБУ «Автотранспортный комбинат» УД.Пр.РФ. г. Москва должен осуществлять постоянный мониторинг инновационных разработок в сфере автотранспортных и автосервисных услуг, отбирать наиболее перспективные под свою специфику деятельности и своевременно их внедрять.

Особое внимание акцентируем на том, что внедрение инновационных технологий должно касаться следующих направлений:

- внедрение инноваций в сфере управления, финансового и кадрового менеджмента;
- внедрение новых услуг;
- внедрение инновационных способов выполнения технологических операций и их детальное документирование.



Этап 6 – Стандартизация качества услуг после внедренных инноваций

Рисунок 1 – Предлагаемый алгоритм методики отбора и внедрения инновационных технологий в ФГБУ «Автотранспортный комбинат» УД.Пр.РФ. г. Москва, совершенствующий качество оказываемых услуг

Обратим особое внимание на то, что завершающим этапом методики внедрения инноваций, в соответствии с рис. 1, является стандартизация качества обновленной транспортной услуги. В частности, должно быть осуществлено детальное документирование усовершенствованного способа реализации конкретной операции. Без детального документирования обновленной операции высок риск того, что персонал не будет придерживаться новых регламентов.

Следовательно, можно сделать обоснованный вывод, что основным направлением внедрения инновационных технологий в автотранспортные компании в целом и ФГБУ «Автотранспортный комбинат» УД.Пр.РФ. г. Москва, в частности, является поиск синергетических резервов повышения качества транспортных услуг. Благодаря предложенному алгоритму выбора и последующего внедрения инноваций появляется возможности:

- углубленно исследовать и достоверно отразить свойства системы менеджмента управления и менеджмента качества;
- разработать систему показателей развития инновационных резервов на предприятии;
- предложить и обосновать систему мероприятий, обеспечивающих поддержание качества транспортных услуг на новом уровне.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Андреева В.И. Инновации, направленные на повышение качества транспортного обслуживания / В.И. Андреева // Синергия наук. – 2020. – №1. – С. 116-120.

Живайкин С.Н. Развитие инновационных технологий повышения качества автотранспортных услуг в регионе / С.Н. Живайкин // Транспортное дело России. – 2017. – №9. – С. 78-82.

Хвирова С.М. Всеобщее управление качеством и современные логистические технологии при формировании транспортной системы региона / С.М. Хвирова // Сибирский торгово-экономический журнал. – 2019. – №1 (11). – С. 110-121.

УДК 330

Рахимов А.М.

доктор экономических наук, профессор,
зав. кафедрой экономической теории

Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики
(Таджикистан, г. Худжанд)

ПРОБЛЕМЫ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ В ЭКОНОМИКЕ РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН

Аннотация: в данной статье рассматриваются динамика производства товаров и уровень использования производственных мощностей в экономике республики Таджикистан, в % к предыдущему году. Анализируются изменения этих показателей по таким товарам как: ткани, текстильное и швейное производство, производство кожи и изделий из кожи, обувь, ковры и ковровые изделия. Вывод заключается в том, что одним из условий проведения эффективной политики импортозамещения является привлечения внутренних и внешних инвестиций для обновления производственных мощностей

Ключевые слова: Республика Таджикистан, импортозамещения, уровень использования производственных мощностей.

Одним из условий устойчивого развития экономики является эффективное использования политики импортозамещения. Импортозамещения означает внедрения производства импортируемых товаров внутри страны. Это означает, что добавленная стоимость товаров производится и реализуется отечественными товаропроизводителями. Значит, получаемая прибыль максимальна.

Анализ показал, что наибольшую долю в объеме импорта занимают такие товары как: минеральные продукты (18,5%); Недрагоценные металлы (12,9); Машины, оборудование, механизмы, другие их части (13,6%).

Незначительную долю в объеме импорта занимают такие товары как: готовые пищевые продукты, алкогольные и безалкогольные напитки, табаки его заменители (7,4%); Кожсырье, кожи, пушнина, мехсырье и изделия из них (0,05); текстиль и текстильные изделия (1,9%); обувь, головные уборы (0,3%).%. [3;с. 32-34].

В данной статье рассмотрим условия производства и возможности их расширения с точки зрения вытеснения с внутренних рынков Республики Таджикистан.

Таблица 1 Динамика производства товаров и уровень использования производственных мощностей в экономике республики Таджикистан, в %. к предыдущему году [1;с. 265, 276]

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
ткани	40.4	100	46.4	31.5	148.2	202.3	
Текстильное и швейное производство	90.1	92.9	94.4	103.8	130.9	92.1	
Производство кожи и изделий из кожи	96.9	122.4	192.9	121.6	117.6	127.2	
обувь	150	111.1	80	112.5	111.1	100	
Ковры и ковровые изделия	155.5	128.5	66.6	141.6	164.7	121.4	

Таблица 2 Динамика уровня использования производственных мощностей некоторых товаров в экономике республики Таджикистан [1;с. 269]

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	
Шелковые ткани готовые	91.8	63.8	1.5	3.7	5.7	11.6	17.9	
обувь	9.0	76.6	84.0	82.4	29.2	27.7	31.6	
Ковры и ковровые изделия	50.3	62.7	100	54.5	52	68.3	67.5	

Как видно из таблицы 1 и 2 производства таких товаров как текстильное швейное производство и ткани имеют тенденцию к снижению. Уровень использования производственных мощностей по этим товарным группам в 2018 году составляет всего 17,9%. Это означает, что отечественные товары не конкурентоспособны на национальном рынке.

По таким товарам как производство кожи, кожных изделий и обуви наблюдается рост объемов производства. Тогда как производственные мощности для этих товаров используется не в полном объеме. Например, данный показатель в 2018 году (таблица 2) составляет для обуви 31,6%, ковры и ковровые изделия 67,5%. Это означает, для данных товаров существует потенциал для увеличения объёмов производства. Основной проблемой по нашему мнению является низкий уровень оснащённости производства новыми технологиями и средствами производства. Значит, можно сделать вывод, что одним из условий проведения эффективной политики импортозамещения является привлечения внутренних и внешних инвестиций для обновления производственных мощностей. Данная проблема станет объектом анализа для следующей научной статьи.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Ежегодник Республики Таджикистан. Статистический сборник-Душанбе, 2019, 477 стр.

Промышленность Республики Таджикистан. Статистический сборник, 2019, 85 стр.

Международный научный журнал «ВЕСТНИК НАУКИ» № 10 (31) том 3, Российская Федерация, г. Тольятти, 18 октября 2020 г, стр. 32-34.

УДК 1

Стефурак Н.А.

Тюменский индустриальный университет

Дебердиева Н.П.

Тюменский индустриальный университет

**РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ,
КАК СПОСОБ МОТИВАЦИИ, В ПЕРИОД
ДЕЙСТВИЯ ОГРАНИЧИТЕЛЬНЫХ МЕР**

Аннотация: в статье рассматривается развитие персонала организации, как способ мотивации, в период действия ограничительных мер.

Ключевые слова: персонал, ограничительные меры, организация.

Состояние «вынужденной самоизоляции», характеризующееся нестабильностью и непредсказуемостью, является необычным для нормального течения жизни человека. Наступившая пандемия перевернула представления людей о стабильности, равновесии, зоне комфорта. Состояние неопределенности, вызванное вынужденной изоляцией, является весьма стрессовой ситуацией. По мнению российского психолога В.П. Зинченко, неопределенности должны противостоять избыточность и динамика механизмов и способов активности живого существа.

В рассматриваемой ситуации обучение дистанционно работающего персонала, повышение его квалификации воспринимается сотрудниками, как залог временности сложной ситуации, скорого возвращения к традиционному трудовому процессу, внимания и заботы работодателя.

В сложной экономической ситуации, вызванной пандемией, важной задачей управления предприятием становится сохранение стабильности. Любая

кризисная ситуация может быть рассмотрена и как негативное проявление, снижающее производственные показатели, и как период пересмотра потенциала компании, возможности выявления новых перспектив для роста. Данный процесс сложнее, но только такой подход в итоге приведет к развитию.

Рост интереса к дистанционному обучению вызван ускоренной разработкой новых продуктов и услуг, ориентированных на цифровое потребление, и получением навыков по ИТ-направлениям для выполнения удаленной работы.

Компании, которые выбрали путь, направленный на корпоративное обучение в период пандемии, получили ряд преимуществ.

– Компетенции персонала и повышение его квалификации -важный ресурс удержания стабильности компании в период кризиса. Результат повышения квалификации сотрудников - рост эффективности, продуктивности, улучшение способности сотрудников реагировать на изменения, генерировать свежие идеи, проявлять инициативу.

– Развитие персонала в настоящее время дает запас интеллектуального потенциала для развития бизнеса в будущем, тогда как его отсутствие приведет к снижению конкурентоспособности в сравнении с теми предприятиями, которые уделяют должное внимание развитию сотрудников. Необходимо помнить, что затраты на поиск новых квалифицированных сотрудников и их адаптацию всегда выше, чем непрерывное корпоративное обучение.

– Самоизоляция и связанная с нею дистанционная работа сотрудников позволяет повысить квалификацию работников, временно оставшихся без полной загрузки. При этом, сотрудники будут знать, что в них заинтересованы.

Любая нестандартная ситуация в производственной, финансовой, управленческой сфере является поводом переоценки текущих затрат компании, способствующей их рационализации. Эти же правила применимы к корпоративному обучению - необходим системный подход к его планированию и организации.

В первую очередь, необходимо определить направления подготовки кадров с учетом понятных и измеримых целей и задач: сокращение издержек; автоматизация бизнес-процессов; повышение эффективности работы; развитие компетенций; укрепление командного духа и развитие навыков работы в команде; осведомленность о правилах и стандартах, стратегии и новостях организации.

После определения направлений обучения важно оценить текущий уровень подготовки кадров и выявление точек роста. Мониторинг компетенций можно провести с помощью опросов и тестирований.

Следующий шаг – выбор оптимального способа обучения, ориентируясь на его качество и стоимость. В период пандемии онлайн-обучение вышло на первый план благодаря удобному формату и экономичности. Дистанционное обучение также заслуживает внимания – по эффективности оно не уступает очному и обучать любое количество сотрудников, поэтому стоимость довольно доступна.

Завершающий этап включает контроль эффективности процесса обучения. Нужно оценивать не только итоги обучения, но и рентабельность вложений в развитие сотрудников.

Один из действенных способов мотивации – повышение квалификации и обучение персонала. Сотрудники приобретают новые компетенции, что позволяет выполнять им более сложную работу, открывает возможность карьерного роста и повышает лояльность к работодателю. Такой метод мотивации не стоит упускать из внимания даже в период ограничительных мер, связанных с эпидемиологической ситуацией.

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК:

Белякова Г.Я., Сумина Е.В. «Ключевые компетенции как основа устойчивого конкурентного преимущества предприятия»./ Экономический вестник. Выпуск №94, 12.07.2019

Желнина Е.В. «Влияние экономического кризиса на профессиональную подготовку персонала крупных компаний». / Регионология. Январь 2019г.

Киселев Г.С. Профессиональная подготовка персонала: кадровые стратегии работодателей. / [Электронный ресурс]: HR-portal, режим доступа: hr-portal.ru

Сидячева Н.В., Зотова Л.Э. Ситуация вынужденной самоизоляции в период пандемии: психологически и академический аспекты / Современные наукоемкие технологии. – 2020. – № 5. – С. 218-225.

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ (JURIDICAL SCIENCE)

УДК 347.91/.95

Иванов Д.Е.

магистрант

Саратовская государственная юридическая академия

(Россия, г. Саратов)

**ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ПРИМИРЕНИЯ СТОРОН
В ГРАЖДАНСКОМ ПРОЦЕССЕ**

Аннотация: автор статьи проводит анализ правового регулирования примирения сторон в гражданском процессе. Делается вывод о наличии проблем и противоречий правового регулирования примирительных процедур.

Ключевые слова: Гражданское процессуальное право, участие сторон в гражданском процессе, примирения сторон в гражданском процессе.

В условиях построения правового государства с развитой рыночной экономикой одним из уязвимых элементов российского правопорядка стала судебная форма защиты права, поскольку сложный процессуальный порядок разрешения правовых конфликтов, количество которых с каждым годом растет, не позволяет творить суд "скорый, правый, милостивый и равный для всех подданных". Причины этого ясны - высокая конфликтность общества индивидов с разнонаправленными интересами, перегруженность судов, низкая исполнимость судебных решений, что последовательно ведет к возникновению новых конфликтов, и так по замкнутому кругу. В связи с этим в последние десятилетия законопроектная, правоприменительная и научная работа в области процессуального права во многом направлена на популяризацию и расширение примирительных процедур, изучение зарубежных моделей альтернативного разрешения споров, поиск и внедрение в российскую практику мирных способов

урегулирования споров, в том числе уже на стадии судебного разбирательства[1, С. 104.].

Правосудие по гражданским делам осуществляется на основе состязательности и равноправия сторон – данный принцип содержится в статье 12 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, но не раскрывает его в полном объеме. Состязательность подразумевает, что стороны имеют равное право задавать вопросы, собирать и исследовать доказательства, заявлять ходатайства. И, одновременно, суд ни за одну из сторон не собирает доказательств, но может оказать содействие сторонам в собирании доказательств, предложить сторонам представить дополнительные доказательства. Состязательность неотделима от равноправия, т.е. равенства граждан перед законом и судом. Все стороны имеют взаимосвязанные права и обязанности, например, истец вправе отказаться от иска, ответчик - признать иск, они оба - заключить мировое соглашение[2, С. 7.].

Результатами примирения лиц, участвующих в деле, рассматриваемом судом общей юрисдикции по правилам гражданского производства, могут быть, в частности:

- 1) мировое соглашение в отношении всех или части заявленных требований;
- 2) частичный или полный отказ от иска;
- 3) частичное или полное признание иска;
- 4) полный или частичный отказ от апелляционной, кассационной жалобы, надзорной жалобы (представления);
- 5) признание обстоятельств, на которых другая сторона основывает свои требования или возражения[3, С. 35].

Вместе с тем, не смотря на большое количество примирительных процедур, на практике возникают ряд вопросов по их реализации.

Так, требует уточнения вопрос о перечне примирительных процедур (или "перечень способов поиска путей примирения", как сказано в Концепции). Он

заслуживает очевидного внимания в целях формулирования действительно применимых, эффективно работающих примирительных механизмов, а не формализованных подходов к примирению сторон. Нет сомнений, что такой перечень действительно должен быть. Как минимум тогда законодательство будет не только провозглашать возможность и допустимость примирения, но и информировать потенциальных участников о конкретных вариантах поведения. Перечень, безусловно, должен быть открытым, что соответствует самой идее гибкого порядка урегулирования спора, альтернативного разрешения дела по существу. Кроме того, невозможно предусмотреть, какие новые механизмы, способы урегулирования конфликтов могут возникнуть в будущем, так как их использование и варьирование основаны исключительно на воле и инициативе участников гражданского оборота. В то же время включение в подобный перечень уже известных процедур должно осуществляться аккуратно, с четким пониманием того, что представляет собой та или иная процедура [4, С. 124].

Еще одной проблемой является подобное строгое установление пределов проверки судом совершения сторонами распорядительных действий, что возлагает на суд невыполнимую задачу: обстоятельства, связанные, в частности, с обманом сторон друг друга, угрозами, насилием, существенным заблуждением и проч., могут быть скрыты от суда и недоступны для проверки, но, несмотря на это, именно на суд возлагается ответственность за их неустановление, поскольку это дает суду соответствующей проверочной инстанции возможность отменить судебные акты по делу, основываясь на том, что судом объективно не выполнена обязанность по проверке осуществленных распорядительных действий на соответствие закону. Подобные доводы неосновательны. Процессуальный закон не связывает основания для отмены актов суда первой инстанции с виной судьи в совершении ошибок в применении норм материального и процессуального права. Напротив, обнаружение соответствующих ошибок, объективно допущенных судом, является достаточным основанием для отмены судебных актов. Перед судом, столкнувшимся с необходимостью оценить совершение

распорядительных действий сторон по рассматриваемому делу на предмет соответствия их закону, стоит задача выполнить все от него зависящее для того, чтобы осуществить требуемую законом проверку. Если же этого оказывается недостаточно и стороны после принятия судебных актов обжалуют их, указывая на наличие обстоятельств, свидетельствующих о незаконности санкционирования судом совершенных сторонами распорядительных действий, то в целях реализации конституционного права сторон на судебную защиту суды вышестоящих инстанций должны иметь возможность исправить объективно имеющиеся нарушения закона, а если же обозначенные обстоятельства вскрылись после истечения сроков на обжалование, то они должны служить основанием для пересмотра вступивших в законную силу судебных актов в связи со вновь открывшимися обстоятельствами (п. 1 ч. 3 ст. 392 ГПК РФ, п. 1 ч. 2 ст. 311 АПК РФ)[5, С. 161].

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Долова М.О., Багрянская П.Д. Судебное примирение по гражданским делам // Журнал российского права. 2020. N 5. С. 104 - 119.

Тарасенкова А.Н. Гражданское судопроизводство: руководство для тех, кому без суда не обойтись. М.: Редакция "Российской газеты", 2018. Вып. 2. 176 с.

Наумова Е.А. Возможности примирения сторон в новых правилах судопроизводства по гражданским делам и делам, возникающим из публичных правоотношений // Журнал предпринимательского и корпоративного права. 2020. N 2. С. 35 - 39.

Носырева Е.И., Фильченко Д.Г. Основные положения Концепции об институте примирения сторон в гражданском судопроизводстве (часть первая) // Вестник гражданского процесса. 2015. N 1. С. 113 - 124.

Ильин А.В. Контроль суда за распорядительными действиями сторон // Вестник экономического правосудия Российской Федерации. 2020. N 6. С. 142 - 161.

УДК 347.91/.95

Иванов Д.Е.

магистрант

Саратовская государственная юридическая академия

(Россия, г. Саратов)

**ПРОБЛЕМЫ НЕДОБРОСОВЕСТНОГО
ПОВЕДЕНИЯ И ЗЛОУПОТРЕБЛЕНИЯ ПРАВАМИ
СТОРОНАМИ ГРАЖДАНСКОГО СУДОПРОИЗВОДСТВА**

Аннотация: автор статьи проводит правовой анализ мер процессуальной ответственности за недобросовестное поведение и злоупотребление правами сторонами гражданского судопроизводства. Делается вывод о наличии проблем и противоречий правового регулирования противодействия недобросовестному поведению и злоупотреблению правами сторонами гражданского судопроизводства. Проведенный анализ проблем правового регулирования позволил сделать вывод о необходимости дальнейшего совершенствованию норм процессуального права.

Ключевые слова: гражданское процессуальное право, участие сторон в гражданском процессе, недобросовестное поведение сторон гражданского процесса, злоупотребление правом сторонами гражданского процесса.

Добросовестность участников гражданского судопроизводства является важнейшим критерием установления истинны при рассмотрении и разрешении гражданских дел. Недобросовестное поведение и/или злоупотребление правами одной из сторон гражданского судопроизводства может привести к искажению истины и вынесению неправосудного решения.

Понятие недобросовестного поведения и понятие злоупотребления процессуальными правами в праве не закреплено. Данные понятия имеют доктринальную природу, так А.В. Юдин под злоупотреблением процессуальными правами понимает особую форму гражданского

процессуального правонарушения, то есть умышленные недобросовестные действия участников гражданского процесса (а в отдельных случаях и суда), сопровождающиеся нарушением условий осуществления субъективных прав и совершаемые лишь с видимостью реализации таких прав, сопряженные с обманом в отношении известных обстоятельств дела, в целях воспрепятствования деятельности суда по правильному и своевременному рассмотрению и разрешению гражданского дела, влекущие применение мер гражданского процессуального принуждения[1, с. 10].

В судебной практике также выработано понятие злоупотребления процессуальными правами. Так, злоупотребление определяется как действия лица, нарушающие права и интересы других лиц и направленные на затягивание судебного процесса (Определение Верховного Суда РФ от 20.04.2018 N 305-АД18-7 по делу N А40-70923/2017). В ст. 10 ГК РФ установлены пределы осуществления гражданских прав. Указанной нормой закреплен принцип недопустимости злоупотребления правом и определены общие границы осуществления гражданских прав и обязанностей. Значение этого принципа заключается в том, что каждый субъект гражданских прав волен свободно осуществлять права в своих интересах, но не должен при этом нарушать права и интересы других лиц. Действия в пределах предоставленных прав, но причиняющие вред другим лицам, являются в силу данного принципа недозволенными (неправомерными) и признаются злоупотреблением правом (Постановление Арбитражного суда Московского округа от 11.11.2019 N Ф05-19286/2019 по делу N А40-207049/2018)[2].

Проблема злоупотребления правами имеет большое значение в сфере гражданского судопроизводства, поскольку она непосредственно связана со многими другими аспектами, такими, как право на доступ к правосудию, право на своевременное рассмотрение спора, процессуальные правонарушения и другие. Право на рассмотрение гражданских дел в разумный срок является одним из основных принципов правосудия, закрепленных действующим гражданским

процессуальным законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами, в частности ст. 6 Конвенции о защите прав человека и основных свобод, а также одним из принципов, который наиболее часто нарушается вследствие неправомерного поведения участников процесса[3, с. 19].

Невозможно перечислить все возможные типы и формы злоупотребления процессуальным правом в гражданском судопроизводстве. Более того, нельзя даже выработать формулу или алгоритм, с помощью которых суды могли бы гарантированно квалифицировать какие-либо действия участников процесса как злоупотребление правом. Несмотря на значительные результаты исследований российских процессуалистов, к сожалению, все еще не предложено эффективной практико-ориентированной доктрины, позволяющей осуществлять квалификацию злоупотребления процессуальным правом в отечественном гражданском судопроизводстве[4, с. 128].

Злоупотребление правом может оказаться при определенных обстоятельствах опаснее правонарушения, подобно тому как завуалированную клевету труднее доказывать в сравнении с клеветой открытой и не завуалированной. И данное обстоятельство является одной из причин наличия разночтений в юридической квалификации.

Формами злоупотребления правом являются противоправные (проступки и преступления) и вредоносные действия. Вредоносное действие нарушает конструктивные принципы правового регулирования, но не закон, и хотя традиционно считается, что такое злоупотребление правом менее опасное поведение в сравнении с правонарушением, фактически же оно может повлечь более тяжкие последствия[5].

Таким образом, проведенное исследование позволяет сделать вывод о необходимости научного осмысления всех возможных способов злоупотребления правом с целью дальнейшего процессуальной реформы. Сегодня недобросовестное поведение или злоупотребление правом во многом

препятствуют нормальной работе судов, а также возможности защиты прав и свобод граждан и юридических лиц.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Юдин А.В. Злоупотребление процессуальными правами в гражданском судопроизводстве: Дис. ... д-ра юрид. наук. СПб., 2009. С. 15.

Поляк М.И. Злоупотребление правами в рамках гражданского и арбитражного процесса // СПС КонсультантПлюс. 2020.

Веде Ю.В. Основные концепции злоупотребления процессуальными правами // Арбитражный и гражданский процесс. 2019. N 10. С. 19 - 23.

Марченко А.Н. Злоупотребление процессуальным правом в гражданском судопроизводстве: проблемы квалификации // Российский юридический журнал. 2019. N 3. С. 128 - 133.

Бармина О.Н. Злоупотребление правом / отв. ред. В.А. Кодолов. Киров: Радуга-ПРЕСС, 2015. 133 с.

УДК 342

Краева Н.В.

кандидат юридических наук

Федеральное казенное учреждение

Научно-исследовательский институт

Федеральной службы исполнения наказаний России

(Россия, г. Москва)

НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ АКТУАЛИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Аннотация: в статье рассматриваются проблемы объявления и применения ограничительных мер права в реальных условиях противодействия распространению нового коронавируса.

Ключевые слова: актуализация российского законодательства, ограничительные меры, мероприятия по профилактике коронавируса, административная ответственность.

В обиход россиян прочно вошли такие слова, как «законодатель», «закон», «Президент». Эти термины и их значения вышли за пределы узкоспециальных юридического и научного кругов. Слова можно услышать в устной речи, встретить в письменных публикациях. В объеме небольшой статьи рассмотрим и постараемся раскрыть эти понятия.

Понятие «законодатель» [1, с. 323] проявляет признаки государственного органа, имеющего право принимать законы (в соответствии с процедурой), в отдельных случаях иные нормативные правовые акты.

Понятие «закон» [1, с. 322] составляет основу национальной правовой системы государства. Этот акт может быть результатом прямого волеизъявления населения (референдум) или правовой, принятый высшим представительным органом государственной власти. Процесс законотворчества открыт для

общественных и политических партий, социальных движений, групп. После Основного закона государства – Конституции – Федеральный закон обладает наибольшей юридической силой.

Президент Российской Федерации [1, с. 686] согласно его полномочиям для решения важных государственных задач издает Указы, Распоряжения. Некоторые из них утверждаются Советом Федерации Федерального Собрания.

В российском праве известна аналогия права. В случаях пробелов в праве вопросы решаются с помощью применения обычаев делового оборота [2].

Свод законов о семейном и гражданском законодательстве допускают рассмотрение семейных отношений по аналогии (ст. 5) [3]. Нормы законов, применяемых в повседневной жизни, в таких случаях хорошо известны цивилистам.

Актуализации российского законодательства потребовали необычные обстоятельства реальной жизни. «Вторая волна» коронавируса накрыла человеческое сообщество. Вирус внес полную путаницу (сумбур) в головы отдельных должностных лиц, ученых, врачей, иммунологов, вирусологов, представителей СМИ. Беспорядок в интернет-порталы. В ночь на 9 ноября 2020 г. число выявленных зараженных вирусом людей на Земле превысило отметку в 50 млн. человек. Данные ВОЗ [4]. Среди них лидеры: США – 9,8 млн. заражённых, умерло 237,1 тыс. чел. Индия – 6,5 млн. зараженных, умерло 126,1 тыс. человек. Бразилия – 5,6 млн. человек. Умерло 162,2 тыс. чел. Франция – заражено 1,8 млн. человек. Россия: заражено 1,7 млн. человек. Умерло около 30 тыс. человек.

Рассмотрим на примерах отдельных стран – Германии, Франции, России, состояние дел и эффективность принимаемых мер по борьбе со «второй волной» коронавируса. Сведения взяты из открытых источников.

Германия. Население свыше 83 млн. человек. Со второй половины апреля по конец октября заражено 80 тыс. человек, умерло чуть более 1%. Половина

мест в лечебных учреждениях не заняты, поэтому Германия оказывает помощь соседним странам. Канцлер страны А. Меркель находилась на самоизоляции при первом же подозрении на коронавирус. В настоящее время правительство усилило профилактику коронавируса отдельными мероприятиями:

- запретили сбор на частных праздниках более 25 человек;
- разрешили празднование на корпоративных не более 50 человек;
- при обращении в больницы граждан всех тестируют;
- аптеки работают круглосуточно;
- ввели оформление больничных на дому даже при поступлении сообщений о гриппе;
- ввели ночной комендантский час (с 22.00 до 06.00 утра) для заведений, где продается алкоголь;
- введено ношение масок (без перчаток) в общественных местах и транспорте при скоплении людей;
- все предприятия работают.

Франция. Население свыше 66 млн. человек. Заразилось 1,2 млн. человек, 35 тысяч умерло. Президент Франции Э. Макрон и его супруга в период первой волны коронавируса находились на самоизоляции, с подозрениями на Covid-19. Принятые Президентом Макроном решения:

- объявлен режим всеобщей самоизоляции;
- запрещено выходить на улицу без документов;
- закрыты кафе, рестораны, кинотеатры, магазины непродовольственных товаров;
- закрыты границы со странами Шенгенской зоны на 30 дней.

Россия. Население 146 млн. 630 тыс. человек. Зарегистрировано заражений 1 млн. 712 тыс. 858 чел. по состоянию на начало ноября 2020. Умерло 29509 человек.

Как сказал Министр здравоохранения России Мурашко [5], обстановка, обусловленная пандемией, напряженная. При этом 82% койко-мест из 260 тыс.

выделенных заняты больными [5]. 75% выявленных больных лечатся дома [5]. До 40% отрицательных анализов на коронавирус считаются объективно недопустимы. Представляют интерес заявления высокопоставленных должностных лиц о возможных «локдаунах», цитируемые в прессе и информагентствах в целом. Во избежание полной остановки экономики на уровне регионов вводятся определенные ограничения. Приняты решения о переходе ВУЗов, колледжей Москвы и Санкт-Петербурга на дистанционное обучение; в Минздраве издан приказ о новом регламенте работы российских врачей шести специальностей [6].

На территории страны в субъектах созданы оперативные штабы. Их влияние на обстановку минимизировано. Статистика показывает, что больше используются запретительные меры. Согласно данным интернет-издания в России с 11 марта (день объявления пандемии ВОЗ) [4] по настоящее время за несоблюдение «масочного режима» привлечено к административной ответственности 160 тыс. человек. Эти данные свидетельствуют о распространенном характере нарушений пропускного режима, а также о неэффективном действии нормативных актов, принятых ненадлежащим образом, и, как результат, правовом нигилизме со стороны населения.

В Интернете привели пример о возрастных группах, наиболее подверженных новому вирусному заболеванию. Статистика показывает, что людей в возрасте от 30 до 49 лет в отдельные сутки заболевает до 46%. В 17% случаев заражаются от детей в домашних условиях. В мартовском Указе Мэра Москвы о введении режима «повышенной готовности» [7] особое внимание уделяется категории граждан в возрасте 65+, лицам, имеющим хронические заболевания. И сейчас органами государственной власти (Роспотребнадзором России) в нарушение статей 53, 56 Конституции РФ не даны разъяснения по правилам, изложенным в Федеральном Конституционном законе от 30.05.2001 г. Не даны обоснования ограничениям и принимаемым мерам, четкие указания пределов по территориям и сроков их действия, время снятия.

Защита здоровья граждан, озабоченность его состоянием обоснованная, в тоже время эти действия не должны приводить к нарушению прав и свобод человека, гражданина. На Координационном совете Кабмина [5] по борьбе с пандемией прозвучали сообщения Роспотребнадзора по борьбе с пандемией. Статистика неутешительная и в то же время удивляет: в 13 регионах страны необходимо «ввести дополненные ограничительные меры, но этого не происходит» [5], а в пяти регионах – 50% населения маски в общественном транспорте и при посещении ТРЦ, не носят (кто их считал?). Рекорды по числу зараженных ставят Москва, Санкт-Петербург, Московская, Нижегородская, Архангельская область, Красноярский край.

Федеральным законом о социальной защите инвалидов в Российской Федерации» 1995 года [8] инвалидам Отечественной войны и приравненным к ним лицам предоставлены льготы и преимущества. Законом установлена льгота – бесплатный проезд городским общественным транспортом, электропоездами пригородного сообщения. В нарушение этих норм в России вновь с 28 октября по 23 ноября 2020 года Роспотребнадзором приостановлено право на пользование социальными картами. И вновь человеку в возрасте 65+ необходимо изыскивать средства в своем небольшом пенсионном бюджете для посещения стоматолога, врача в районной поликлинике или сельской амбулатории для сдачи анализов, навестить родственников и близких, заболевшего общим заболеванием внука. Возмещения затрат на проезд для граждан в возрасте 65+ и инвалидов в нынешней ситуации не предусмотрено.

Право «на возмещение государством вреда, «причиненного незаконными действиями (или бездействием) органов государственной власти или их должностных лиц» также предусмотрено положениями статьи 53 Конституции РФ. Иной подход противоречит основам конституционного строя, соблюдение которого является обязанностью государства (статья 2 Конституции РФ). Законы, отменяющие или умаляющие права и свободы человека и гражданина, не должны издаваться. В Указе Мэра Москвы

от 05.03.2020 [7] нет разъяснений, почему и на основе каких данных появилось особое отношение к категории пожилых людей в возрасте 65+, лиц, имеющих хронические заболевания. Виды хронических заболеваний, которые приводят к самоизоляции? Допустим, хроническая венозная недостаточность нижних конечностей является поводом запретить перемещаться по территории Московского региона? В то же время, каждый гражданин имеет право свободно передвигаться по территории Российской Федерации (статья 27 Конституции РФ) [9].

Несоблюдение положений Конституции в оперативных штабах субъектов, Министерствах, ведомствах Российской Федерации при введении «масочного» режима, режима самоизоляции, иных ограничительных мер, как следствие, не придает авторитета органам государственной власти среди населения, не влечет обязательного выполнения.

«Масочный» режим, режим «самоизоляции», введенные оперативными штабами субъектов Российской Федерации, ведомствами и министерствами, безусловно, должны быть выверены, приведены в соответствие с Конституцией. Это поднимет значимость принимаемых мер среди населения. «Иные правовые акты, принимаемые в Российской Федерации, не должны противоречить Конституции Российской Федерации», указано в ст. 15 Конституции РФ.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Тихомирова Л.В., Тихомиров М.Ю. Юридическая энциклопедия. Издание 5-е / Под редакцией М.Ю. Тихомирова. – М.: 2006 г. – с. 323.

Гражданский кодекс Российской Федерации / Собрание законодательства Российской Федерации от 5 декабря 1994 г. N 32 ст. 3301 / Система ГАРАНТ: <http://base.garant.ru/10164072/> (дата обращения: 29.10.2020)

Семейный кодекс Российской Федерации Собрания законодательства Российской Федерации от 1 января 1996 г. N 1 ст. 16 Система ГАРАНТ: <http://base.garant.ru/10105807/> (дата обращения: 29.10.2020)

«Всемирная организация здравоохранения» официальный сайт <https://www.who.int/ru> (дата обращения: 29.10.2020 г.)

Заседание Координационного совета при Правительстве по борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации 09.11.2020 <http://government.ru/news/40801/> (дата обращения: 10.11.2020)

Приказ Министерства здравоохранения российской Федерации от 06.08.2020 № 810Н «Об утверждении типовых отраслевых норм времени на выполнение работ, связанных с посещением одним пациентом врача-гематолога, врача-инфекциониста, врача-онколога, врача-пульмонолога, врача-фтизиатра, врача-хирурга» / «Парламентская газета» от 09.11.2020 <https://www.pnp.ru/> дата обращения: 09.11.2020)

Указ Мэра Москвы от 05.03.2020 N 12-УМ «О введении режима повышенной готовности» / <https://www.mos.ru/upload/documents/docs/12-УМ>. (дата обращения: 29.10.2020)

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" / Собрание законодательства Российской Федерации от 27 ноября 1995 г. N 48 ст. 4563 / <https://base.garant.ru/10164504/> (дата обращения 29.10.2020).

Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 года с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года). Официальный текст Конституции РФ с внесенными поправками от 14.03.2020 опубликован на Официальном интернет-портале правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 04.07.2020 / (дата обращения: 29.10.2020).

УДК 347.932

Просолова С.А.

магистрант 3 курса Института магистратуры и аспирантуры
Саратовская государственная юридическая академия
(Россия, г. Саратов)

НАРУШЕНИЕ ПРОЦЕССУАЛЬНЫХ СРОКОВ В ГРАЖДАНСКОМ СУДОПРОИЗВОДСТВЕ СУДОМ

***Аннотация:** статья посвящена исследованию причин и последствий нарушения процессуальных сроков в гражданском судопроизводстве. Автор анализирует действующие нормативно-правовые акты, а также материалы правоприменительной практики с целью выявления проблем, касающихся нарушения сроков в гражданском судопроизводстве. Исходя из этого, автором делается вывод о необходимости внесения изменений в действующее гражданско-процессуальное законодательство.*

***Ключевые слова:** гражданский процесс, процессуальные сроки, сроки в гражданском судопроизводстве, нарушение процессуальных сроков.*

Проблема несоблюдения процессуальных сроков в гражданском судопроизводстве не первый год привлекает внимание исследователей в связи с тем, что установление процессуальных сроков является своеобразной гарантией оптимального временного режима для отправления правосудия. Так, с одной стороны, процессуальные сроки ускоряют производство по делу, а с другой - напротив, противодействуют спешке в реализации процессуальных прав и обязанностей, поскольку целью правосудия является своевременность, а не быстрота рассмотрения и разрешения дела.

Анализ правоприменительной практики показывает, что, несмотря на довольно слаженный механизм правового регулирования процессуальных сроков в гражданском судопроизводстве, существует объективная проблема

систематического нарушения данных сроков, как судом, так и иными участниками гражданского процесса.

Законодателем предусмотрены определенные правовые последствия несоблюдения процессуальных сроков. Так, если определенные сроки нарушены судом, то участники гражданского судопроизводства вправе обратиться с жалобой на имя председателя суда, в которой они излагают нарушение своего права со ссылкой на нормы действующего законодательства. В качестве примера приведем факт нарушения сроков выдачи мотивированного решения мировым судьей Судебного участка №4 Волжского района города Саратова. Согласно ст.199 ГПК РФ решение суда принимается немедленно после разбирательства дела. Составление мотивированного решения суда может быть отложено на срок не более чем пять дней со дня окончания разбирательства дела. Кроме того, в постановлении Пленума Верховного Суда РФ № 23 от 19 декабря 2003 года «О судебном решении», указано следующее: «обратить внимание судов на необходимость строгого соблюдения установленного статьей 199 ГПК РФ срока составления мотивированного решения». Истец по гражданскому делу Сердюченко А.С. обратился к мировому судье судебного участка №4 Волжского района города Саратова с заявлением о выдаче мотивированного решения суда для составления и подачи в дальнейшем апелляционной жалобы в день вынесения резолютивной части решения, однако копия мотивированного решения не была выдана даже по истечении месячного срока на обжалование решения суда. Таким образом, суд, нарушив сроки выдачи копии мотивированного решения суда, по сути, лишил истца законного права на обжалование судебного решения. Сердюченко А.С. обратился с жалобой на действия мирового судьи к председателю Волжского районного суда г.Саратова, однако жалоба не была рассмотрена по существу. Таким образом, истцом был пропущен срок обжалования судебного решения по вине суда.

Стоит сказать, что действующее законодательство не регламентирует подробно порядок обжалования подобных нарушений судом, что,

представляется серьезным упущением законодателя. Решение данной проблемы видится нами во внесении в статью 199 ГПК РФ изменений, а именно дополнить рассматриваемую статью п.7 следующего содержания: «в случае нарушения судом сроков, предусмотренных пп.2, 5 ст.199 Настоящего кодекса, сроки обжалования судебного решения восстанавливаются».

Чаще всего на практике судами происходит нарушение сроков, установленных ст.227 ГПК РФ. Данная статья регулирует сроки направления копий определений суда лицам, участвующим в деле, так срок для направления копий определения суда о приостановлении или прекращении производства по делу либо об оставлении заявления без рассмотрения лицам, участвующим в деле, но не явившимся в судебное заседание высылаются на бумажном носителе не позднее чем через три дня со дня вынесения определения суда. Нарушение данного срока может стать причиной истечения сроков на обжалование соответствующего судебного акта, поэтому, на наш взгляд, целесообразно внести в ст.227 ГПК РФ п.3. в следующем изложении: «в случае нарушения судом сроков, установленных п.1,2 настоящей статьи, срок на обжалование указанных определений суда восстанавливается».

Еще одной проблемой, связанной с несоблюдением процессуальных сроков, на наш взгляд, является довольно размытая формулировка п.4 ст.113 ГПК РФ, в которой указано, что лицам, участвующим в деле, судебные извещения и вызовы должны быть вручены с таким расчетом, чтобы указанные лица имели достаточный срок для подготовки к делу и своевременной явки в суд. На практике же суды, например, в случае привлечения третьего лица или соответчика в процесс, извещают данных лиц таким образом, что они узнают о назначенном судебном процессе буквально за несколько часов до заседания. Представляется, что данное противоречие можно считать несоблюдением процессуальных сроков, поскольку каждому лицу, участвующему в деле должно быть предоставлено достаточно времени для подготовки к разбирательству. Разрешение указанного противоречия видится в установлении конкретных

сроков назначения судебного заседания и извещения лиц, участвующих в деле в зависимости от таких обстоятельств как: нахождения лица в другом городе, регионе; способ извещения; сложность гражданского дела и т.п.

Таким образом, подводя итоги данному исследованию, отметим следующее. Нарушение процессуальных сроков судом в гражданском судопроизводстве практически никак не регулируется действующим законодательством. На основании норм правоприменительной практики, нами были предложены пути преодоления рассмотренных проблем, в частности посредством внесения поправок в Гражданско-процессуальный кодекс РФ.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.2002 N 138-ФЗ (ред. от 31.07.2020) // Собрание законодательства РФ, 2002, № 46, ст. 4532; 2020, № 31 (часть I), ст. 5004.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 19.12.2003 N 23 (ред. от 23.06.2015) «О судебном решении» // Российская газета, № 260, 26.12.2003.

Официальный сайт Судебного участка №4 Волжского районного суда г.Саратов. Раздел: судебное делопроизводство. [Электронный ресурс].URL: http://28.sar.msudrf.ru/modules.php?name=sud_delo&op=hl (Дата обращения – 14.08.2020 г.)

УДК 34.03

Холодницкая Ю.П.

студент

Институт промышленного менеджмента, экономики и торговли
Санкт-Петербургский политехнический университета Петра Великого
(Россия, г. Санкт-Петербург)

РОЛЬ ОБЩЕСТВЕННОЙ ПАЛАТЫ И НКО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА В РЕАЛИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО ЖИЛИЩНОГО КОНТРОЛЯ

Аннотация: в данной статье рассматривается роль Общественной палаты и некоммерческих общественных организаций в реализации жилищного контроля в Санкт-Петербурге, динамика обращений граждан в Общественную палату в отношении деятельности предприятий ЖКХ и управляющих компаний. Предлагается повысить информированность граждан о деятельности органов общественного контроля и результатах общественных проверок ЖКХ. Делается вывод о повышении эффективности общественного жилищного контроля в результате полной информированности граждан о результатах общественного контроля.

Ключевые слова: общественный контроль, Общественная палата, НКО, предприятия ЖКХ, управляющие компании.

Актуальность темы исследования обусловлена значимостью развития общественного контроля во всех сферах жизни общества, так как участие общественных организаций в решении вопросов повышения качества жизни способствует развитию гражданского общества в Российской Федерации. Контроль деятельности предприятий ЖКХ и управляющих компаний Общественной палатой и иными некоммерческими общественными организациями является одним из наиболее важных направлений развития общественного контроля, потому что вопросы качества предоставления

жилищно-коммунальных услуг волнуют практически всех граждан. Услуги, предоставляемые ЖКХ гражданам, имеют непосредственное влияние на качество жилья и окружающей городской среды.

К организациям, осуществляющим общественный жилищный контроль в Санкт-Петербурге, относятся Общественная палата и некоммерческие общественные организации (далее – НКО). Роль координатора деятельности НКО в сфере общественного жилищного контроля выполняет региональная общественная палата [2].

Общественная палата Санкт-Петербурга направляет свою деятельность на выстраивание диалога предприятиями ЖКХ и управляющими компаниями, вовлечением населения в процессы реализации жилищного контроля и решение общественно-значимых городских задач, в том числе и в сферу жилищно-коммунального хозяйства. Общественной палатой Санкт-Петербурга ведется статистика обращений граждан по вопросам оказания услуг управляющими компаниями и предприятиями ЖКХ. Информационное агентство «Невские новости» опубликовало статистику Общественной палаты Санкт-Петербурга по обращениям граждан в органы общественного контроля. Динамика обращений граждан в органы общественного контроля Санкт-Петербурга представлена в таблице 1.

Таблица 1 – Динамика обращений граждан в органы общественного контроля Санкт-Петербурга (2014-2019 гг.) [3]

Показатели	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Количество обращений граждан в органы общественного контроля, всего	8116	18684	27641	38463	40720	44572
Количество обращений граждан в органы общественного контроля по вопросам ЖКХ	5357	11958	16308	22308	24839	24960

В результате принятия федерального закона от 21.07.2014 № 212-ФЗ (ред. от 27.12.2018) «Об основах общественного контроля в Российской Федерации»

[1], деятельность органов общественного контроля начала стремительно развиваться в большинстве регионов РФ с 2014 г. Количество обращений граждан в Общественную палату и общественные некоммерческие организации ежегодно увеличивается. Например, если в 2014 г. органами общественного контроля Санкт-Петербурга было рассмотрено 8116 обращений граждан (из которых 5357 обращений по вопросам ЖКХ), то в 2017 г. органами общественного контроля рассмотрено 38463 обращений граждан, большая часть которых (22308 обращений) связана с вопросами предоставления услуг предприятиями сферы ЖКХ и управляющими компаниями [3].

Большинство обращений граждан в Общественную палату Санкт-Петербурга и общественные некоммерческие организации посвящены деятельности предприятий ЖКХ и управляющих компаний. Структура обращений граждан в органы общественного контроля представлена на рисунке 1.

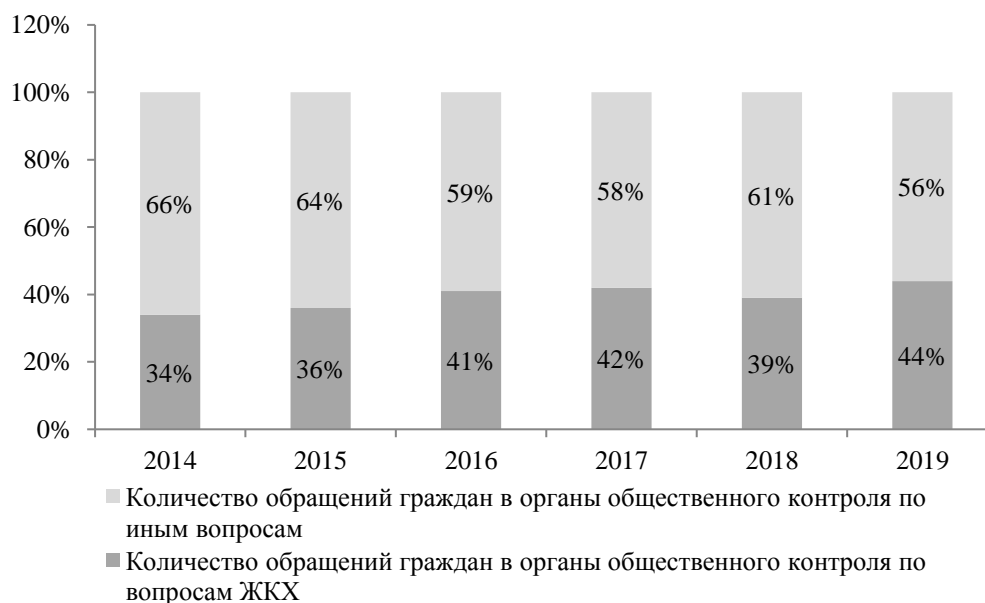


Рис. 1. Структура обращений граждан в органы общественного контроля в период 2014-2019 гг. в Санкт-Петербурге [2]

Согласно рисунку, большое количество обращений граждан в органы общественного контроля касается вопросов работы предприятий сферы ЖКХ и

управляющих компаний. Структура обращений граждан в органы общественного контроля свидетельствует о заинтересованности граждан в качественном предоставлении услуг ЖКХ и создании благоприятных условий жилищной среды. Положительная динамика количества обращений граждан в Общественную палату и НКО свидетельствует о возрастании гражданской активности населения и росте популярности такого метода воздействия на различные сферы жизни горожан как общественный контроль.

Необходимо отметить положительную динамику количества обращений граждан по вопросам ЖКХ в общественные организации. Динамика количества обращений граждан в органы общественного контроля в отношении ЖКХ и управляющих компаний в период 2014-2019 гг. представлена на рисунке 2.

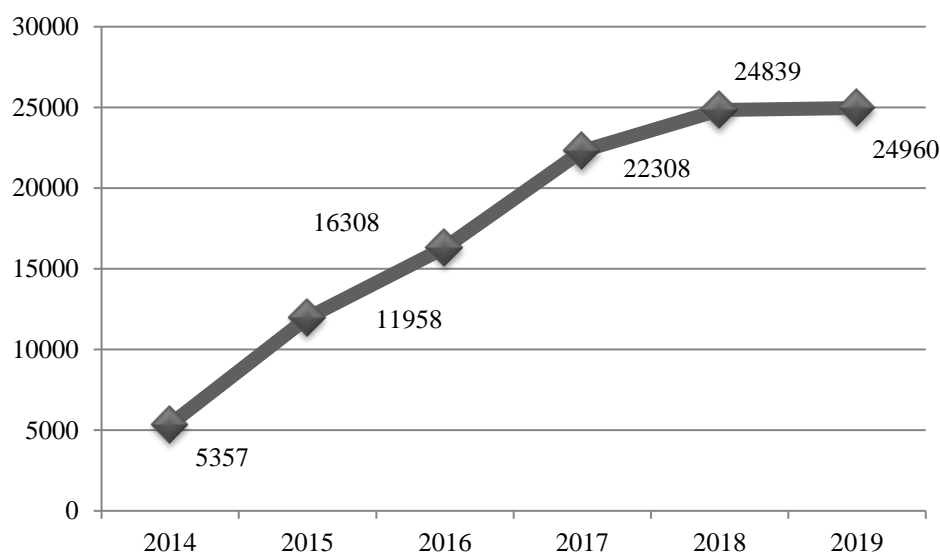


Рис. 2. Динамика количества обращений граждан в органы общественного контроля в отношении ЖКХ и управляющих компаний в период 2014-2019 гг. [3]

Согласно рисунку, количество обращений граждан в общественные организации в отношении деятельности предприятий ЖКХ ежегодно увеличивается в период 2014-2019 гг. В отношении обращений граждан Общественная палата Санкт-Петербурга осуществляет контроль результатов деятельности управляющих компаний и качества предоставляемых ими услуг путем реализации следующих мероприятий:

- рассмотрение обращений граждан;
- направление запросов на предприятия и в управляющие компании в отношении деятельности которых поступило обращение или жалоба;
- проведение общественных проверок деятельности предприятий ЖКХ и управляющих компаний;
- предоставление услуг профессионального консультирования в сфере общественного контроля ЖКХ;
- оказание помощи необходимой квалификации при осуществлении общественного контроля деятельности управляющих компаний общественным организациям, осуществляющим общественный контроль;
- контроль устранения нарушений, выявленных в результате мероприятий общественного контроля [2].

В настоящее время в городе действует несколько некоммерческих общественных организаций, деятельность которых направлена на решение проблем ЖКХ посредством осуществления процедур общественного контроля. Некоммерческая организация НП «Национальный центр общественного контроля в сфере жилищно-коммунального хозяйства «ЖКХ Контроль» была создана в 2015 году и успешно реализует свою деятельность не только в России, но и в зарубежных странах [4].

Для реализации функций общественного контроля НП «ЖКХ Контроль» осуществляет следующую деятельность:

- объединяет и поддерживает некоммерческие организации, которые работают в сфере жилищно-коммунального хозяйства;
- развивает систему эффективного общественного контроля в отрасли ЖКХ;
- разрабатывает и реализовывает программы жилищного просвещения и профессионального образования в коммунальной отрасли;
- защищает законные права потребителей жилищно-коммунальных услуг;

– занимается мониторингом исполнения российского (как федерального, так и регионального) законодательства в сфере ЖКХ и повышает эффективность правоприменительной практики путем выявления системных проблем;

– разрабатывает предложения по совершенствованию нормативно-правового законодательства в отрасли ЖКХ [36].

Некоммерческая организация НП «ЖК Контроль» – не единственная организация, работающая в сфере общественного контроля. В настоящее время в сфере общественного контроля работают и другие некоммерческие организации. Например, региональная общественная организация контроля ЖКХ (далее – НКО «РООК») работает в Санкт-Петербурге с 2015 г., участвует в реализации социальной программы «Правовая грамотность населения». В состав НКО «РООК» входят юристы, специалисты в области жилищно-коммунального хозяйства, общественники. Сотрудники организации оказывают бесплатную консультативную и юридическую помощь горожанам, которые столкнулись с недобросовестным начислением платежей за услуги ЖКХ и некачественным оказанием услуг [5].

Общественная организация потребителей Санкт-Петербурга «Общественный контроль» (далее – СПб ООП «Общественный контроль») занимается защитой прав потребителей во всех сферах жизнедеятельности, в том числе и в ЖКХ [40]. В мировом суде судебного участка № 67 г. Санкт-Петербурга 10.09.2018 г. было рассмотрено дело по иску СПб ООП «Общественный контроль» в интересах гражданина к ответчику Обществу с ограниченной ответственностью «Жилкомсервис №2» Кировского района Санкт-Петербурга (далее – ООО «Жилкомсервис №2»). Решением суда с ООО «Жилкомсервис №2» была взыскана излишне уплаченная сумма за холодное водоснабжение, горячее водоснабжение и канализацию за период январь-февраль 2018 г. в размере 3864 руб. С ООО «Жилкомсервис №2» был взыскан штраф в размере 1216 руб. в пользу СПб ООП «Общественный контроль» за несоблюдение в добровольном порядке требований потребителя [6].

Общественные организации Санкт-Петербурга, осуществляющие общественный контроль, не ставят своей целью организацию судебных разбирательств между гражданами и предприятиями сферы ЖКХ. Основной целью данных организаций является решение споров между потребителями коммунальных услуг и организациями, их предоставляющими, в досудебном порядке.

На основании исследования деятельности общественной палаты и НКО в сфере общественного жилищного контроля можно сделать вывод, что в Санкт-Петербурге существует потенциал дальнейшего успешного развития общественного контроля в сфере ЖКХ. Деятельность органов общественного контроля в Санкт-Петербурге может быть оценена как эффективная. Однако, необходимо отметить некоторые недостатки в ее осуществлении. Наиболее значимым недостатком осуществления общественного контроля можно считать отсутствие структурированной информации о результатах деятельности органов народного контроля, что препятствует выделению количественных характеристик их деятельности. В настоящее время необходимо вести статистику не только количества обращений граждан, но и количества проведенных проверок, осуществляемых органами народного контроля. Наиболее важной является информация о том, какими были результаты проверки, в чью пользу разрешен конфликт интересов.

Таким образом, Общественная палата Санкт-Петербурга и НКО осуществляют общественный жилищный контроль. Положительная динамика количества обращений граждан в органы общественного контроля по вопросам деятельности предприятий ЖКХ и управляющих компаний может быть косвенным доказательством эффективной деятельности органов общественного контроля в отношении деятельности предприятий ЖКХ и управляющих компаний. Общественным организациям Санкт-Петербурга необходимо осуществлять более тесное взаимодействие и полное освещение результатов проведенных мероприятий общественного контроля в средствах массовой

информации и сети Интернет для информированности граждан и повышения популярности общественного жилищного контроля. Полная информированность граждан о результатах общественного контроля будет способствовать повышению его эффективности.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Федеральный закон от 21.07.2014 №212-ФЗ (ред. от 27.12.2018) «Об основах общественного контроля в Российской Федерации» // Собр. законодательства Рос. Федерации. – 2014. – №30 (часть I), ст. 4213.

Официальный сайт Общественной палаты Санкт-Петербурга «Состав Общественной палаты Санкт-Петербурга 2020/2023 гг.» [Электронный ресурс]. URL: https://www.gov.spb.ru/gov/palataspb/sostav_2/ (дата обращения 02.08.2020 г.).

Невские новости. О работе с обращениями граждан по вопросам ЖКХ. [Электронный ресурс]. URL: <https://nevnov.ru/82759-o-rabote-s-obrashheniyami-grazhdan-po-voprosam-zhkh-4>. (дата обращения 26.10.2020 г.).

Официальный сайт некоммерческой организации НП «Национальный центр общественного контроля в сфере жилищно-коммунального хозяйства «ЖКХ Контроль» [Электронный ресурс]. URL: <http://gkhkontrol.ru/o-gkh-kontrol> (дата обращения 03.08.2020 г.).

Информационный сайт НКО «РООК» [Электронный ресурс]. URL: <https://rook-spb.ru> . (дата обращения 23.08.2020 г.).

Официальный сайт некоммерческой организации СПб ООП «Общественный контроль» [Электронный ресурс]. URL: <https://spbkontrol.ru/news> (дата обращения 29.08.2020 г.).

УДК 349.22

Щукина А.А.

студент (бакалавр)

Центральный филиал федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Российский государственный университет правосудия»
(Россия, г. Воронеж)

Попова Е.А.

студент (бакалавр)

Центральный филиал федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Российский государственный университет правосудия»
(Россия, г. Воронеж)

Филипцова Н.А.

канд. юрид. наук, доцент

Центральный филиал федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Российский государственный университет правосудия»
(Россия, г. Воронеж)

ПРОБЛЕМЫ В СФЕРЕ ДИСТАНЦИОННОГО ТРУДА И ПУТИ ИХ РАЗРЕШЕНИЯ

Аннотация: в данной статье рассматриваются проблемы в сфере дистанционного труда в данный период времени, исследуются пути их возможного преодоления и грамотного разрешения, в том числе с учетом сложившейся эпидемиологической ситуации.

Ключевые слова: дистанционный труд, трудовой договор, дистанционные работники, работодатель.

Если проанализировать современные тенденции, то можно прийти к выводу о том, что так называемый удаленный труд играет все большее значение в нашей жизни. Сегодня это важнейший способ заработка, ведь появляется реальная возможность безопасно работать в режиме «онлайн». Трудовой кодекс РФ как раз содержит ряд положений, которые предусматривают особенности организации труда в условиях чрезвычайных обстоятельств, при бедствии или угрозе бедствия, к числу которых отнесена и эпидемия [1].

Основание для признания лиц дистанционными работниками - заключение соответствующего договора. Но тут следует отметить, что в случае, когда документ не оформлен письменно, он считается заключенным с момента фактического исполнения обязанностей. С дистанционным трудом же возникает вопрос фиксации момента начала работы. Полагаем, что в этом отношении могут прийти на помощь разные компьютерные приложения.

Важным представляется и сам процесс перевода работника на «дистанционку». Здесь необходимо учитывать согласие лиц, затем предполагается составление соответствующих заявлений с просьбой перевода, оформление дополнительных соглашений (дистанционная работа на определенный срок, до нормализации эпидемиологической обстановки). Возможно и расторжение договора с последующим заключением нового. Отметим, что в действующем ТК РФ не предусмотрен принудительный порядок перевода, поэтому необходимо обратить внимание именно на добровольный вариант.

Хотелось бы обратиться к существующим проблемам в сфере охраны труда дистанционных работников. В статье 312.3 ТК РФ предусмотрен перечень обязанностей работодателя по охране труда, и он значительно сокращен по отношению к охране труда обычных работников. Особенно много вопросов возникает в сфере ознакомления с требованиями охраны труда. Каким образом

должно осуществляться такое ознакомление, если аттестация рабочих мест по условиям труда, обучение не являются обязательными? Следующий вопрос: как ознакомить работника с требованиями охраны труда посредством телекоммуникационных сетей и как работодателю доказать, что он ознакомил работника с указанными требованиями?

К сожалению, данный вопрос пока не урегулирован. Если посмотреть с практической точки зрения, то можно предложить следующие варианты решения указанных проблем. Например, работник может отправить работодателю сканированную копию инструкции с подписью, подтверждающей ознакомление. Возможно применение и электронной подписи. Следующий вариант: организация инструктажей по охране труда с использованием видеосвязи, что сопровождалось бы записью данной конференции.

Таким образом, решение данной проблемы вполне реально в условиях развития института дистанционного труда и совершенствования законодательства.

Еще одним проблемным моментом являются несчастные случаи на производстве. Так, возникают проблемы при доказывании связи травмы с осуществлением трудовой деятельности в интересах работодателя. Комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве сталкиваются с проблемами определения времени события, установления виновных лиц [2].

Представляет интерес и вопрос контроля работника, ведь часто у работодателя нет уверенности, что последний исполняет свои обязанности [3, с.158]. Сегодня придумано множество программ, способных следить за тем, когда работник находится на рабочем месте, в том числе в режиме реального времени. Это такие программы, как Kickidler, NeoSpy, Real Spy Monitor.

Конечно, установка некоторых приложений, тайно фиксирующих действия работника, может нарушать конституционное право граждан на тайну личной жизни. Видится, что при условии предоставления необходимого оборудования работодателем отпадает сразу несколько проблем: решаются

вопросы о технической возможности дистанционной работы и о контроле продуктивности работника.

Таким образом, дистанционный труд является новым явлением в нашей действительности. Можно сказать и о том, что сегодня наблюдается недостаток правоприменительной практики, в частности точки зрения Верховного Суда Российской Федерации. Некоторые работодатели продолжают скептически относиться к данной форме занятости [4], но тенденция уже намечена. Это неудивительно, ведь в связи с эпидемией COVID-19 резко увеличилось количество дистанционных работников, поэтому сейчас так важно выбрать тактику регулирования в этой сфере.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 31.07.2020) (с изм. и доп., вступ. в силу с 13.08.2020) / Официальный сайт компании «КонсультантПлюс». – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения 19.10.2020).

Справочник специалиста по охране труда [Электронный ресурс]: Практический журнал для руководителей и специалистов по охране труда Практический журнал для руководителей и специалистов по охране труда. гл. техн. инсп. труда Федерации профсоюзов Свердловской области. – Электрон. журн. – Р.И. Бикметов, 2013. – режим доступа к журн.: <https://www.trudcontrol.ru> (дата обращения 18.10.20)

Леденева И.Ю. Преимущества и недостатки дистанционной работы // Молодой ученый. 2013. № 2. С.157-160.

Васильева Ю.В., Шуралева С.В., Браун Е.А. Правовое регулирование дистанционной работы: проблемы теории и практики: монография. — Пермь, 2016.

ИСТОРИЧЕСКИЕ НАУКИ (HISTORICAL SCIENCE)

УДК 1

Маштакова С.А.

студент 2 курса магистратуры института государства и права

Сургутский государственный университет

(Россия, г. Сургут)

**ЭВОЛЮЦИЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ,
СТАНОВЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОРГАНОВ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО
ИСПОЛНЕНИЯ СУДЕБНЫХ АКТОВ В РОССИИ**

***Аннотация:** актуальность темы статьи состоит в том, что судебная реформа, которая находится на очередном этапе развития в нашей стране, заставила отечественных юристов искать оптимальные модели судебной системы и судебных процессов. Это вызвало рост интереса и отметило необходимость более тщательного изучения истории суда и органически связанных с ней органов принудительного исполнения. Процесс развития органов принудительного исполнения в России длился более века. Различные методы организации органов принудительного исполнения и их взаимодействия с судебными органами были опробованы на разных этапах развития государства. Поиск путей оптимизации исполнительного производства, который ведется в России с 1997 года, пока безуспешен.*

***Ключевые слова:** органы принудительного исполнения, судебная реформа, судебная система, исполнительное производство, «Русская правда», правовое регулирование.*

Несмотря на разнообразие и богатство исторического прошлого, принудительное исполнение не утратило своего значения и по сей день. Ведь невыполненное или неправильно исполненное судебное решение лишает законной силы весь правоприменительный процесс, подрывает эффективность и репутацию судебной системы, приводит к ошибкам в работе государственного механизма.

Поиск путей оптимизации исполнительного производства, который ведется в России с 1997 года, пока не дает результатов. В то же время неисполнение судебных решений стало серьезной проблемой в последние годы, добавив дестабилизирующий элемент в судебную систему страны. Действующая в настоящее время система принудительного исполнения оказалась неэффективной.

Органы принудительного исполнения судебных решений РСФСР до настоящего времени не были предметом специального комплексного научного исследования.

В настоящее время активно ведутся научные исследования в связи с реформированием судебной системы и системы принудительного исполнения, что привело к появлению ряда работ в области принудительного исполнения.

Возникновение учреждения судебных приставов и эволюционное развитие исполнительного производства в России приходится на конец XV века. Реформа исполнительного процесса началась с реализации идеи о необходимости радикальной перестройки всей системы принудительного исполнения. Однако в результате изменилась лишь степень судебного контроля за действиями органов исполнения - от прямого подчинения исполнительных служб суду до возможности обращения в суд в конкретно определенных случаях конфликтных ситуаций по вопросам правоприменения [5, с. 154].

Одним из первых российских источников права, предусматривающих нормы исполнительного производства, был договор Олега с греками и «Русской правдой». В соглашении говорилось, что «иск должен быть взыскан с виновной стороны в полном объеме, но если он не может оплатить все, он должен отдать все, что у него есть, и присягнуть в том, что некому помочь ему заплатить».

«Русская правда» предусматривала возможность работы с должником как с торговцем на усмотрение собственника, погибшего по вине этого купца. Несмотря на то, что князья рассматривали жалобы на действия волостей и посадников, они имели право пересмотреть дело по существу и принять новое

решение. Ученые все-таки сходятся во мнении о том, что в Древнерусском государстве не было апелляционной или кассационной инстанции.

Сразу после оглашения приговор был признан окончательным и подлежащим исполнению. Ст. 55 «Русской правды» (развернутая редакция) устанавливала, что должника выставляли на торгах, продавали, а выручку распределяли между князем и взыскателями. Оставшиеся куны (деньги) передавались членам семьи. Наблюдение за этим процессом обычно поручалось одному из молодых людей. Согласно ст. 107 «Русской правды» (развернутая редакция), выигравшей стороне помогали вспомогательные судебные исполнители, получившие за это специальную плату.

В догосударственную эпоху производством принудительного исполнения занимался сам взыскатель. Однако такой порядок мог либо привести к злоупотреблению последним своим правом; либо к активному возражению должника, что негативно повлияло на результаты исполнительного производства и спровоцировало многочисленные конфликтные ситуации. С появлением и развитием государства ситуация меняется. Государство постепенно вмешивается в процесс урегулирования гражданских споров: во многих странах создаются специализированные судебные органы, за которыми следуют правоохранительные органы, которые постепенно заменяют «самоуправство».

Исследованием вопросов становления и развития органов принудительного исполнения в России занимается целый ряд авторов. Некоторые исследователи также поднимали вопрос о периодизации истории отечественных правоохранительных органов. Однако единой позиции по этому вопросу выработано не было. Отсутствуют четкие хронологические рамки возникновения данного института. Нет четких хронологических рамок для создания этого учреждения [3, с. 115].

Стандартизированных критериев, по которым различается тот или иной этап развития органов принудительного исполнения, не существует.

Т.А. Зезюлина дает периодизацию развития органов принудительного исполнения до реформ середины XIX века, исходя из особенностей правового регулирования и организации исполнительных процедур и выделяет три этапа: XV - первая половина XVI века; середина XVI - середина XVII веков; XVII - первая половина XIX века, что не совсем верно по представленным критериям.

Одним из первых нормативных актов, содержащих нормы исполнительного производства, была «Русская правда» X века, в которой впервые упоминаются должностные лица, осуществляющие взыскание: «вирник», «мечник», «ябедник», «детский» которые собирали виры, взыскивали судебные пошлины и т.п.

Общей чертой законодательства об исполнительном производстве указанного периода был их крайний беспорядок и нечеткость, поскольку соответствующие нормы содержались в ряде нормативных документов и даже в межправительственных соглашениях. Такой критерий необходим для того, чтобы определить более поздние этапы развития органов принудительного исполнения с 1864 г., когда появляются Учреждение судебных установлений и Устав гражданского судопроизводства, которые содержат отдельные положения об организации и осуществлении принудительного исполнения.

Ряд исследователей справедливо указывают на тесную связь организации исполнительного производства с возникновением и развитием судебной системы. Однако не всегда эта связь была организационной. В определенные периоды, например с начала XVII века до 1864 года она носила только функциональный характер, поскольку органы исполнительной власти в то время были отделены от суда, и эта ответственность лежала в руках полиции.

Судебные реформы, проводимые в той или иной степени с каждым новым монархом, практически не повлияли на организацию исполнительного производства. В современной России принудительное исполнение также организовано исполнительной властью. Следовательно, связывать

периодизацию истории правоохранительных органов только с развитием отечественной судебной системы вряд ли будет правомерным [2, с. 275].

Исходя из особенностей развития всей судебной системы, существующей правовой базы и государственных институтов, В.М. Голубев выделяет шесть периодов в истории судебных приставов: X - XV вв.; конец XV - конец XVII вв.; XVIII в. - 1864 г.; 1864 - 1917 гг.; 1917 - 1991 гг.; 1991 г. – настоящее время.

Однако В.М. Голубев придерживается исследований Института судебных приставов не во всех областях. Он сообщает о нескольких необоснованных хронологических рамках истории судебных приставов (X век - настоящее время). Установлено, что первые документальные упоминания об этих должностных лицах относятся к XIII или XIV веку. В. М. Голубев указывает, что период с XVIII в. до 1864 г. был «бесприставным», хотя советский период развития правоохранительных органов можно охарактеризовать как такой же.

При решении проблемы периодизации истории правоохранительных органов может быть полезно обратиться к уже упомянутой теории моделей исполнительного производства. Из-за их места в государственном механизме существуют судебные, административные и смешанные модели организации исполнительного производства.

На наш взгляд, критерием периодизации истории правоохранительных органов в России может быть их место в механизме государства. В данном случае другой подход к классификации моделей исполнительного производства (через организацию профессии судебного пристава) не совсем подходит, поскольку в России только государственные органы осуществляют обязательное исполнение судебных материалов. Следует также отметить, что изменения в системе обращения взыскания во многом зависели от определенных исторических, социально-экономических и политических факторов, которые потребовали изменения или модернизации той или иной модели обращения взыскания [5, с. 114].

Исходя из указанного критерия, историю развития российских органов принудительного исполнения можно разделить на пять этапов:

- XI - XVII вв. (судебная модель организации принудительного исполнения);
- XVIII - середина XIX в. (административная модель преобладает);
- 1864 - 1917 гг. (смешанная - судебно-административная модель);
- 1917 - 1997 гг. (судебная модель);
- 1997 - современность (административная модель).

В средневековой России оформлением судебных протоколов в основном занимался самостоятельно взыскатель [1, с. 302].

Кроме того, в период ранней российской государственности споры с небольшим количеством общин решались открыто «мирно». Виновник не мог удержаться от анализа дела и принудительного исполнения решения (иначе вся община обратилась бы против него), а «обиженный» всегда мог рассчитывать на поддержку своей семьи и ближайших соседей. На тот момент отдельного учреждения правоохранительных органов не существовало. Право на удовлетворение исковых требований после вынесения судебного решения наступало немедленно.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- Дробышевский С. А. История политических и правовых учений. Основные классические идеи / С.А. Дробышевский. // М.: Норма. 2019. – 592 с.
- Исаев И. А. История политических и правовых учений России. / И.А. Исаев, Н.М. Золотухина. // М.: Норма, Инфра-М. 2018. – 432 с.
- Козлихин И. Ю. История политических и правовых учений. Курс лекций. Учебное пособие / И.Ю. Козлихин. // М.: Проспект. 2019. – 302 с.
- Мачин И. Ф. История политических и правовых учений. Учебное пособие / И.Ф. Мачин. // М.: Юрайт, 2016. – 464 с.
- Юрчук В. С. История политических и правовых учений. Курс лекций / В.С. Юрчук. // М.: МИЭМП, 2019. – 240 с.

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ (TECHNICAL SCIENCE)

УДК 553.982.2

Макаров Г.В.

магистрант

Тюменский индустриальный университет

(Россия, г. Тюмень)

**УВЕЛИЧЕНИЕ НЕФТЕОТДАЧИ НА НОВОПОРТОВСКОМ
НГКМ ЗА СЧЕТ ЗАКАЧКИ ГАЗА И ВГВ**

***Аннотация:** в статье оценивается закачка жирного газа и ВГВ как один из перспективных МУН на Новопортовском НГКМ, дана краткая характеристика данных МУН на месторождении.*

***Ключевые слова:** закачка жирного газа, ВГВ, МУН.*

На Новопортовском НГКМ были апробированы следующие методы по повышению извлечения и интенсификации добычи: бурение многозабойных скважин, бурение скважин с горизонтальным окончанием ствола, обработка призабойной зоны пласта, гидравлический разрыв пласта.

На данный момент одним из перспективных способов нефтеотдачи на Новопортовском НГКМ является закачка жирного газа и водогазовое воздействие (ВГВ).

Данные МУН уже были апробированы и введены на аналогичных месторождениях в Соединенных Штатах, где показали существенный рост нефтеотдачи.

Для каждого из пластов, путем моделирования и лабораторных исследований, были выявлены приоритетные методы воздействия.

Одним из ключевых параметров является состав закачиваемого агента, для оценки эффективности данного параметра, необходим расширенный

компонентный состав нефти по пластам, по большей части эти данные известны и определены наиболее оптимальные составы закачиваемого агента.

Для этого объем закачиваемого агента был уменьшен на 1% и к нему был добавлен чистый 1% X-компонент. Добавление 1% компонента X в смесь возвращает общую мольную долю до 100%. Дополнительная добыча нефти при добавлении пентана в агент, составляет 4,01 тонны нефти на тонну пентана, добавленного в базовый состав агента. Компоненты - этан, пропан, бутан и пентан очень эффективны с точки зрения эффективности инвестиций. Даже гексан вернул более 3 тонн нефти на тонну гексана, смешанного с агентом.

Так же исследования показали, что объемы закачки в целевые объекты нефтеотдачи, превышают количество имеющегося агента.

К сожалению, нет простых способов увеличить объем агента, который будет необходим для полномасштабной реализации проекта. Лучший способ улучшить проект - снизить рабочую температуру криогенной установки.

Относительно ВГВ можно сделать следующий вывод: уменьшение длины цикла ВГВ приводит к повышению нефтеотдачи.

Это утверждение согласуется с наблюдениями, сделанными на многих проектах ВГВ в Соединенных Штатах. Месторождение Рейнджли в Колорадо - один из крупнейших проектов ВГВ. Основное значение месторождения Рейнджли как аналога, заключается в проектировании наземных сооружений. В 2012 году на месторождении Рейнджли была проведена капитальная реконструкция оборудования для закачки в ВГВ режиме. Добыча нефти при ВГВ снижалась примерно на 10% в год при использовании старой конструкции и практически не изменилась в течение последних 5 лет при новой конструкции.

Редизайн позволил реализовать гораздо более короткие циклы ВГВ, и результаты были очень положительными. Операции стали намного безопаснее и проще, а нефтеотдача повысилась.

Практически без исключений, процесс ВГВ работает лучше с точки зрения извлечения нефти, за счет более коротких циклов ВГВ. Более короткие

циклы ВГВ, уменьшают колебания газового фактора и упрощают операции по искусственному подъему.

На Новопортовском НГКМ должна быть использована улучшенная конструкция, которая позволит сократить циклы ВГВ и снизить газовый фактор.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Хлебников В.Н., Мишин А.С., Лян Мэн, Сваровская Н.А. Оценка нефтевытесняющей способности газового агента - продукта внутрислоистой трансформации воздуха при термогазовом методе добычи нефти // Труды Российского государственного университета нефти и газа имени И.М. Губкина. – 2016. – № 1/282. – С. 35-46.

Хлебников В.Н., Мишин А.С., Антонов С.В., Хамидуллина И.В., Лян Мэн, Полищук А.М. Сопоставление результатов вытеснения нефти газовыми агентами из линейных керновых и слим-моделей пласта (slim-tube) // Вестник ЦКР Роснедра. – 2015. – № 5-6. – С. 20-27.

УДК 1

Мелехин О.В.

Российский университет

МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА ПРОГНОЗИРУЕМОГО СРОКА СЛУЖБЫ МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ

***Аннотация:** в статье проведен анализ обеспечения заданного уровня технического состояния газотранспортной системы. Методология исследования – анализ научной литературы по заданной проблеме, а также практического отечественного опыта. Научная новизна статьи заключается в демонстрации актуального теоретического материала по заданному направлению.*

***Ключевые слова:** техническое состояние, газотранспортная система, техническая неисправность, состояние.*

Техническая исправность объектов газотранспортной сети является одним из приоритетных направлений работы, для ее обеспечения на базе компаний выстраивается целая системы по управлению техническим состоянием объектов инфраструктуры.

Система управления подразумевает осуществление постоянного мониторинга за объектами газотранспортной системы с использованием автоматизированных устройств и механики.

Проблема мониторинга и оценки прогнозируемого ресурса магистральных трубопроводов в настоящее время одна из основных, в связи с износом трубопроводной системы, для определения прогнозируемого срока службы сооружений, определения объемов необходимой реконструкции и ремонтов, прогнозирования рисков возникновения аварий и инцидентов.

Таковыми мероприятиями являются: комплекс технического диагностирования оборудования и трубопроводной системы, оценка его

фактической загруженности от проектного, исследование физических свойств металла с учетом влияния среды.

Жизненный цикл любой конструкции имеет четыре характерных стадии:

- проектирование;
- изготовление;
- эксплуатация;
- реконструкция (ремонт).

Изменение интенсивности отказов на эксплуатационной стадии имеет три характерных периода:

приработка, или период ранних отказов, когда на начальном этапе эксплуатации выявляются основные недостатки строительства;

период нормальной работы, когда наблюдается постоянная интенсивности отказов;

возрастание интенсивности отказов, когда наблюдается рост интенсивности отказов, вызванный часто повторяющимися причинами;

К настоящему моменту, большинство магистральных нефтегазопроводов подходит к третьему периоду, когда неизбежен рост отказов или аварийных ситуаций вызванных коррозией и старением объектов повышенной опасности. Для обеспечения дальнейшей безопасной эксплуатации необходимо решить комплекс задач включающих:

установление причин, механизмов, закономерностей отказов конструкций;

создание системы мониторинга с учетом специфики отказов;

обоснованный выбор и оптимизация технологий ремонта и модернизаций, и особенно средств защиты, для продления дальнейшей безопасной эксплуатации магистральных нефтегазопроводов.

нормативное, сертификационное, информационное обеспечение, особенно для оценки ресурса длительно эксплуатирующийся объектов;

обучение и подготовка специалистов соответствующей квалификации, способных правильно оценивать состояние действующих магистральных трубопроводов, проводить, необходимы расчеты и измерения, с целью недопущения критического (аварийного) состояния трубопровода;

ресурсное обеспечение для решения указанных задач;

подготовка, сбор, обработка информационной базы;

Для проведения анализа причин отказов необходимо разработать регламенты мониторинга, методы технического диагностирования на всех стадиях жизненного цикла магистрального нефтегазопровода с использованием различных методов технической диагностики (функциональной, тестовой, модельной) для составления прогноза ресурса потенциально опасных объектов.

Например, прогноз остаточного ресурса магистрального трубопровода составлять на системной физико-химической модели сопротивляемости разрушению с учетом коррозии и старения материала конструкции. Модель должна базироваться на комплексной оценке условий и факторов в виде алгоритма в системе: «материал» - «Напряженно – деформируемое состояние» - «среда, с учетом эксплуатационной деградации материалов, эксплуатационных условий, доминирующего типа отказа с использованием компьютерных комплексов, с целью определения состояния и изменений системы, а также прогнозируемые отказы, и вероятные сроки наступления данных отказов.

Известно, что под воздействием коррозионно – агрессивных сред, из-за колебания температуры, изменения рабочих нагрузок и напряжения со временем, приводят к изменению структуры, а также к изменению механических свойств эксплуатируемого металла.

Изучение и анализ факторов, действующих на стали, из которых изготовлены трубы нефтяного и газового сортамента, позволяет выделить три основных процесса воздействия, которые приводят к «старению» стали:

- термодформационное воздействие, и вызванное им повышенное напряженное состояние. Такое воздействие связано с процессами распределения

атомов внедрения SiO_2 в ферритной матрице и частичным распадом цементитной фазы в результате технологических воздействий и при эксплуатации;

- снижение трещиностойкости структуры матрицы из-за ослабления границ зерен при эксплуатации;
- повторное и циклическое воздействие нагрузок и напряжений посредством макропластических деформаций локализуют концентрацию напряжений, ускоряя эксплуатационное повреждение металла трубопровода.

В условиях эксплуатации, интегральные свойства материалов трубных сталей, эксплуатируемых в умеренных климатических зонах, изменяются незначительно: предел прочности, предел текучести изменяются в пределах 10-15%; пластические в пределах 15-20%; Незначительно изменяется и уровень остаточных напряжений.

Совсем иная картина наблюдается у сталей, работающих в сложных климатических условиях, особенно в районах Крайнего Севера, где свойства изменяются в зависимости от длительности эксплуатации в значительных пределах. Изменение структуры («старение») сказывается в основном не на стандартных механических характеристиках, а на сопротивляемости хрупкому разрушению.

Причина коррозионного растрескивания под напряжением характерна для труб, изготовленных из сталей с контролируемой прокаткой, так как с повышением удельной прочности материала резко возрастает его чувствительность к концентраторам напряжения, технологическим воздействиям и активным и агрессивным средам.

Строительство магистральных нефтегазопроводов диаметром 1220 – 1420 из сталей повышенной прочности позволило увеличить давление перекачиваемого продукта, что привело к значительному увеличению упругой энергии, запасенной в металле труб при их изготовлении. При проведении статистического анализа было установлено, что существует корреляции между

динамикой изменения прочности трубных сталей, увеличением запаса упругой энергии и временем до растрескивания магистральных газопроводов.

В связи с вышеизложенным, для предотвращения отказов и аварий на объектах магистральных нефтегазопроводах, изготовленных из сталей повышенной прочности необходимо применять комплексные мероприятия, связанные с постоянным техническим мониторингом их состояния (обследованием), а также их защиты от воздействия агрессивных сред.

Предрасположенность металла труб к растрескиванию обуславливается суммарным вкладом всех наследственных приобретенных:

на стадии изготовления прокатного листа;

изготовления трубы;

выполнения сварочно – монтажных работ при сооружении трубопровода;

длительного воздействия нагрузок и коррозионных сред приводящие к изменению структуры и свойств металла.

Установлено, что авариями по причине коррозионного растрескивания под напряжением на магистральных трубопроводах, расположенные в агрессивных коррозионных зонах, происходят на трубах диаметром 1420 мм, при одинаковых напряжениях на трубопроводах меньшего диаметра.

Максимальная потенциальная энергия деформации характерна для трубопроводов диаметром 1420 с толщиной стенки от 15,7 до 16,8 мм, а сами трубопроводы имеют наибольшую склонность к коррозионному растрескиванию под напряжением.

При анализе случаев коррозионного растрескивания под напряжением на трубопроводах меньшего диаметра было установлено, что на трубопроводах диаметром 1220 со стенкой 12 запас потенциальной энергии в 1,5 раза ниже, а расчетные напряжения в стенке трубы выше.

Примечательно, что при увеличении толщины стенки от 15,7 до 16,5 мм аварийность снижается в три раза, а при увеличении толщины стенки до 19,5мм случаев разрушения нет вообще.

Имеется успешный опыт консервации стресс-коррозионных дефектов при проведении опытно – промышленных испытаний технологии консервации в процессе трассовой переизоляции участка магистрального газопровода. Технологию разработал ООО «Газпром ВНИИГАЗ» в рамках двухгодичная «Программа опытно-промышленных испытаний технологии консервации стресс-коррозионных дефектов в процессе трассовой переизоляции участка магистрального газопровода с применением битумно-полимерных защитных покрытий трассового нанесения».

Данная технология разработана сотрудниками Лаборатории исследования процессов коррозионного растрескивания под напряжением с участием специалистов Департамента ПАО «Газпром», ООО «Газпром Центрремонт» и ООО «Газпром трансгаз Чайковский».

Потребность в проведении подобного рода работах связана с увеличением объемов капитального ремонта в условиях значительной деградации свойств газотранспортной системы ПАО «Газпром», что неизбежно ведет к необходимости оптимизации затрат на проведение такого рода работ.

Одной из причин высокой стоимости капитального ремонта длительно эксплуатируемых МГ является необходимость вырезки труб с повреждениями коррозионного растрескивания под напряжением (КРН) независимо от их геометрических размеров и стадии развития в соответствии с требованиями действующей нормативной документации. При этом доля труб с повреждениями КРН незначительной глубины может достигать до 90% от всей протяженности участка МГ, подлежащего капитальному ремонту.

Для решения поставленной задачи ООО «Газпром ВНИИГАЗ» совместно с ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «Газпром центрремонт» и ведущими академическими университетами разработана технология ремонта газопроводов с незначительными по глубине повреждениями КРН с использованием модифицированных битумно-

полимерных покрытий трассового нанесения, содержащих ингибирующие КРН композиции.

На указанную разработку оформлена заявка в ФИПС от 15.06.2016 №2016123908 на получение патента «Способ отбраковки и ремонта труб подземных трубопроводов».

Испытания стартовали в сентябре 2015 года и привлекли интерес европейских компаний, имеющих подобный опыт исследований по оставлению в эксплуатации труб с повреждениями КРН. В декабре 2016, в сентябре 2017 года при проведении выборочного вскрытия переизолированных стресс-коррозионных повреждений экспериментального участка магистрального газопровода (МГ) ООО «Газпром трансгаз Чайковский» диаметром 1420 посетили представители иностранных компаний «Юнипер Холдинг Гмбх» и «Зальсгиттер Маннесманн Форшунг Гмбх» (научный центр «Европайп»), а также специалисты ПАО «Газпром», ООО «Газпром ВНИИГАЗ», инженерно-технического центра — филиала ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром центрремонт», Института физической химии и электрохимии им. А.Н. Фрумкина РАН, АО «Делан», ООО «ЭНТЭ», ООО «Центр коррозионных испытаний».

В процессе проведения совместных испытаний сотрудниками Института выполнена проверка состояния и свойств защитного покрытия труб, анализ результатов внутритрубного технического диагностирования экспериментального участка МГ, а также техническое диагностирование контрольных дефектов КРН и сопоставление формы, плотности контрольных дефектов КРН и размеров наиболее протяженных отдельных трещин до начала и после завершения испытаний.

По итогам выполненных работ установлено, что свойства инновационного защитного покрытия, содержащего ингибирующую КРН композицию, по приемо-сдаточным показателям соответствуют требованиям ПАО «Газпром», а оставленные в эксплуатации переизолированные

повреждения КРН (глубиной до 10% от толщины стенки трубы) не имеют признаков развития по результатам их комплексной диагностики.

Результаты выполненной «Программы опытно-промышленных испытаний...» доказывают возможность длительной эксплуатации переизолированных участков МГ с незначительными стресс-коррозионными повреждениями поверхности труб. Обеспечение длительной эксплуатационной надежности таких труб возможно за счет остановки (консервации) процесса КРН путем исключения доступа коррозионной среды к поврежденной поверхности труб.

В настоящее время ООО «Газпром ВНИИГАЗ» совместно с другими научными организациями занимается разработкой проекта «Порядок работ при трассовой переизоляции протяженных участков МГ с повреждениями поверхности металла глубиной до 10% от толщины стенки трубы, образованными в результате КРН» для утверждения его в ПАО «Газпром».

Внедрение разработанной технологии ремонта позволит уменьшить количество вырезаемых труб с повреждениями КРН глубиной менее 10% от толщины стенки трубы, а также исключить затраты на контролирующую шлифовку и толщинометрию труб с повреждениями КРН глубиной до 0,1t в процессе их категорирования и отбраковки при капитальном ремонте.

Проблема мониторинга и оценки прогнозируемого ресурса магистральных трубопроводов в настоящее время одна из основных, в связи с износом трубопроводной системы, для определения прогнозируемого срока службы сооружений, определения объемов необходимой реконструкции и ремонтов, прогнозирования рисков возникновения аварий и инцидентов.

Таковыми мероприятиями являются: комплекс технического диагностирования оборудования и трубопроводной системы, оценка его фактической загруженности от проектного, исследование физических свойств металла с учетом влияния среды.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

- ГОСТ 27.003-90 Надежность в технике. Состав и общие правила задания требований по надежности
- ГОСТ 27.310-95 Надежность в технике. Анализ видов, последствий и критичности отказов. Основные положения
- РД 12–411–01. Инструкция по диагностированию технического состояния подземных стальных газопроводов. — Серия 12. — Выпуск 3 — Москва: НТЦ «Промышленная безопасность», 2009. — 104 с.
- Регламент Газпром 2–2.3–789–2014. Газораспределительные системы. Определение остаточного ресурса сварных соединений распределительных трубопроводов.
- Березин, В. Л. Капитальный ремонт магистральных трубопроводов [Текст] / В. Л. Березин, Н. Х. Халлыев и др. — Москва: Недра, 1978.
- Гевлич, С.О., Полонский А.Я. Расчет остаточного ресурса статически нагруженных конструкций в условиях эксплуатационного старения // Безопасность труда в промышленности. — 2009. — № 3. — с. 51–53.
- Гевлич, С.О., Пегишева С.А. Выбор критерия предельного состояния диагностируемых металлоконструкций // Изв. Волгоградского государственного технического университета. Серия «Проблемы материаловедения, сварки и прочности в машиностроении». — 2010. — Вып. 4 — Т. 4. — с. 183–187.
- Гевлич, С.О., Бабяк Т.Г., Васильев К.А., Макарова Н.В., Мирзонов М.В. Экспресс-метод оценки остаточного ресурса стальных труб // Технические науки — от теории к практике. — 2015. — № 9 (45). — с. 82–85.
- Сигайлов, М. В. Оценка и прогнозирование остаточного срока службы стальных газопроводов [Текст] / М. В. Сигайлов, А. О. Манин // Молодой ученый. — 2016. — № 5. — С. 74 – 76. — URL <https://moluch.ru/archive/109/26631/> (дата обращения: 04.01.2020).

Чурикова, Л. А. Выбор и обоснование критериев оценки степени опасности дефектов трубопроводов [Текст] : Л. А. Чурикова, А. К. Сулейменов // Молодой ученый. — 2016. — №5. — С. 104-107. — URL <https://moluch.ru/archive/109/26631/> (дата обращения: 03.01.2020).

Ячинский, А.А. Влияние структурно-фазового состава трубных сталей и их сварных соединений на сопротивление деформационному старению [Текст] /А.А. Ячинский // Автореф. дисс. на соиск. уч. ст. канд. техн. наук. — Москва : РГУ НиГ им. И.М. Губкина, 2006.

УДК 1

Рахманов Ф.Ф.

Тюменский индустриальный университет

**ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ПРОЦЕССА РАЗРАБОТКИ
С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ МЕТОДОВ
УВЕЛИЧЕНИЯ НЕФТЕОТДАЧИ**

Аннотация: в статье рассматривается прогнозирование процесса разработки с использованием методов увеличения нефтеотдачи.

Ключевые слова: нефть, увеличение нефтеотдачи, технология.

В соответствии с принятой в отрасли классификацией гидроразрыв пласта относится к гидродинамическим методам воздействия на залежь с целью регулирования разработки и увеличения нефтеотдачи.

Технологическая эффективность гидродинамических методов воздействия, то есть количества дополнительно добытой нефти за определённый период времени, определяется как разность между фактически полученной за период оценки добычей нефти и расчётной добычей без воздействия (базовая добыча) за тот же период времени. Методы определения базовой добычи можно объединить в две основные группы.

К первой группе относятся многочисленные эмпирические методы, основанные на статистической обработке фактических параметров работы скважин, участков, залежей и т.д. в период до проведения гидродинамического воздействия. Цель обработки – экстраполяция выявленных закономерностей добычи нефти, жидкости или обводнённости на оцениваемый период времени.

Вторая группа методов основана на применении физически содержательных математических моделей процесса нефтеизвлечения. В этом случае возможна более объективная оценка эффективности воздействия,

поскольку учитываются не только изменение уровней добычи по конкретным объектам применения метода (скважина, группа скважин), но и влияние воздействия на окружающие скважины, участки или залежь в целом.

Преимущества первой группы методов очевидны: они просты и могут применяться при наличии минимальной информации. В то же время оцениваемый объект часто рассматривается изолированно от окружающих, а сама надёжность оценки «базы» быстро снижается при увеличении прогнозного времени.

Методы второй группы лишены отмеченных недостатков, однако, трудоёмки в исполнении, а, главное, требуют значительного объёма исходной информации, которая во многих случаях отсутствует.

Наиболее предпочтительным методом интенсификации работы малообводнённых простаивающих скважин является «миниГРП», то есть гидроразрыв, приводящий к образованию трещин малой длины. При этом возможность прямого сообщения «разорванной» скважины с промытой зоной пласта сводится к минимуму, однако за счёт улучшения связи пропластков по вертикали улучшается охват вытеснением по толщине.

Таким образом, потенциальный фонд скважин, «нуждающихся» в интенсификации отбора, достигает нескольких десятков единиц, однако общий положительный результат от ГРП по скважинам может быть получен лишь при обязательном соблюдении ряда условий, важнейшими из которых являются следующие:

1. ГРП должен рассматриваться как метод совершенствования разработки залежи и месторождения (но не повышения дебита отдельно взятых скважин).

2. Планирование ГРП: выбор скважин, выбор параметров операции, обоснование режима эксплуатации скважин после ГРП должно производиться на основании соответствующего проектного варианта разработки месторождения.

При проектировании применения ГРП на разрабатываемых месторождениях на основе детального анализа выявляется распределение остаточных запасов по объёму пласта и планируются мероприятия по интенсификации отборов совместно с другими управляющими разработкой воздействиями.

Исходя из вышеизложенных соображений, основные особенности дальнейшего применения ГРП на рассматриваемых месторождениях будут заключаться в следующем:

Западно-Катыльгинское месторождение является наименее перспективным для проведения гидроразрывов. Интенсификация работы скважин может дать положительный эффект лишь при переводе месторождения на вариант доразработки, связанный с изменением системы заводнения.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

eLibrary.ru