

ВЕСТНИК НАУКИ



ВЫПУСК №8 (41)



ТОМ 3

Международный научный журнал

www.вестник-науки.рф

Тольятти 2021

Международный научный журнал

«ВЕСТНИК НАУКИ»

№ 8 (41) Том 3

АВГУСТ 2021 г.

(ежемесячный научный журнал)

В журнале освещаются актуальные теоретические и практические проблемы развития науки, территорий и общества. Представлены научные достижения ученых, преподавателей, специалистов-практиков, аспирантов, соискателей, магистрантов и студентов научно-теоретического, проблемного или научно-практического характера.

Предназначено для преподавателей, аспирантов и студентов, для всех, кто занимается научными исследованиями в области инновационного развития науки, территорий и общества.

Статьи, поступающие в редакцию, рецензируются, публикуются в авторской редакции.

Авторы несут ответственность за содержание статей, за достоверность приведенных в статье фактов, цитат, статистических и иных данных, имен, названий и прочих сведений, а также за соблюдение законов об интеллектуальной собственности. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов материалов.

Главный редактор журнала:

РАССКАЗОВА ЛЮБОВЬ ФЁДОРОВНА

Главный редактор: Рассказова Любовь Федоровна
Адрес учредителя, издателя и редакции: г. Тольятти
сайт: <https://вестник-науки.рф>
eLibrary.ru: https://elibrary.ru/title_about.asp?id=67626

Дата выхода в свет:
15.08.2021 г.
*Периодическое
электронное научное
издание.*

СОДЕРЖАНИЕ (CONTENT)

ОБЩЕГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ (HUMANITARIAN SCIENCES)

1. Васяева М.И.

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ В ВУЗАХ.....4-8

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ И МЕНЕДЖМЕНТ (ECONOMIC SCIENCE & MANAGEMENT)

2. Григорян К.Г.

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ РЕИНЖИНИРИНГА БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ9-15

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ (JURIDICAL SCIENCE)

3. Рагимханов Р.Р.

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ 16-21

ОБЩЕГУМАНИТАРНЫЕ НАУКИ (HUMANITARIAN SCIENCES)

УДК 796.05

Васяева М.И.

магистрант 2 курса

Поволжский государственный университет

физической культуры, спорта и туризма

(Россия, г. Казань)

**ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ В ВУЗАХ**

Аннотация: в данной статье рассматриваются главные характерные черты дисциплины «Физическая Культура» в вузе, ее проблемы и перспективы развития на сегодняшний день.

Ключевые слова: физическая культура, студенты, проблемы физической культуры, спорт, развитие.

В последнее время наблюдается снижение интереса среди студентов высших учебных заведений к занятиям физкультурой и спортом. Сложившаяся негативная ситуация со здоровьем, мотивацией и физической подготовленностью студентов современного вуза требует кардинальных решений. Необходим грамотный и рациональный подход к проведению и внедрению занятий физической культуры в вузы.

Цель исследования состоит в теоретическом разборе современных проблем и перспектив развития физической культуры в вузах.

Результаты исследования и их обсуждение. В вузе «Физическая культура» представлена в качестве обязательной дисциплины и значимого компонента целостного развития личности, поскольку физическое и душевное

здоровье человека - необходимое условие развития общества. Процесс обучения в вузе организуется в зависимости от состояния здоровья студентов [1].

С целью повышения эффективности процесса физической культуры у студентов вузов стоит обратить внимание на повышение их физкультурно-спортивной активности. Рекомендуется использование разработанной педагогической технологии, которая предусматривает комплексное применение традиционных и интерактивных форм и методов, активизирующих процесс обучения, таких как: лекции с использованием видеоматериала по разбору интересующих проблем, дискуссии, педагогические игры [3].

Для привлечения студентов к физкультурно-спортивной деятельности необходимо изменить структуру спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, придать им доступный характер, превращая их из соревнований для наиболее подготовленных в спортивном отношении студентов в соревнования, в которых могут принять участие студенты с разным уровнем физической подготовленности и состоянием здоровья [2].

В процессе занятий физическими упражнениями студенты воспитывают в себе стойкость, выдержку, способность управлять своими действиями. Физическая культура имеет большие потенциальные возможности в формировании всесторонне развитой личности. Однако в реальной физкультурной практике эти богатые возможности используются далеко не полностью. В настоящее время в вузе существует ряд проблем развития образовательной деятельности в области физической культуры (таблица № 1).

**Таблица № 1 - Перспективы развития физической культуры
и спорта в вузе**

| № | Задачи развития физической культуры и спорта в вузе | Проблемы, возникающие при обучении ФК у студентов | Пути решения проблем |
|---|---|---|--|
| 1 | Формирование мотива, интереса к активным занятиям физической культурой основного контингента студентов. | Пропуски занятий без уважительной причины. | 1.Создание условий работы преподавателя физического воспитания в вузе, за счет чего происходит повышение уровня здоровья и физической подготовленности студента за |

Продолжение таблицы № 1

| | | | |
|---|--|--|---|
| 2 | Низкая физическая подготовленность студентов. | Отсутствие мотивационных установок к занятиям физической культурой с целью сохранения и укрепления здоровья. | счет увеличения объема нагрузки занятий по физической культуре, за внедрение самостоятельных (секционных) занятий по физической культуре. 2.Для обучения и воспитания студентов должны создаваться |
| 3 | Формирование физического потенциала студентов. | Низкая информированность студентов о позитивном действии физических упражнений на организм занимающихся. | учебно-спортивные базы, которые необходимо содержать и обслуживать. 3.Поиск и рациональное использование целевых и спонсорских финансовых возможностей в |
| 4 | Развитие интеллектуальной сферы личности студентов. | Низкая учебно-познавательная активность. | интересах развития физической культуры. |
| 5 | Неудовлетворительное материально-техническое обеспечение условий занятий по физической культуре. | | |

Заключение. Таким образом, мы можем представить четыре главные проблемы, которые необходимо решать для эффективного развития физической культуры в вузе:

1. Улучшение негативной ситуации со здоровьем и физической подготовленностью студентов современного вуза требует кардинальных решений.

2. Строительство и оборудование спортивных сооружений (мест) для проведения занятий по физической культуре.

3. Актуальной проблемой вузов остается необходимость в дополнительной финансовой поддержке, в спонсорстве.

4. Особого внимания заслуживает проблема повсеместного приобщения подрастающего поколения к занятиям спортом.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Паршакова, В. М. Перспективы развития физической культуры и спорта в современной России / В. М. Паршакова // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2019. – № 5-3. – С. 39-41;

Замятина М. Р. Проблемы и перспективы развития физической культуры в России // Инновационные педагогические технологии: материалы II междунар. науч. конф. (г. Казань, май 2015 г.). — Казань: Бук, 2015. — С. 108-110;

Рженева О. П. Роль физической культуры и спорта в формировании здорового образа жизни студента // Вестник Ангарского государственного технического университета. 2009. Т 3. №1. С. 181—184.

Vasyaeva M.I.

2nd year master's student

Volga State University of physical culture, sports and tourism
(Russia, Kazan)

**PROBLEMS & PROSPECTS FOR DEVELOPMENT
PHYSICAL EDUCATION IN UNIVERSITIES**

***Abstract:** this article examines the main characteristic features of the discipline "Physical Culture" at the university, its problems and development prospects today.*

***Keywords:** physical culture, students, problems of physical culture, sport, development.*

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ И МЕНЕДЖМЕНТ
(ECONOMIC SCIENCE & MANAGEMENT)

УДК 2964

Григорян К.Г.

студентка 1 курса Института экономики и менеджмента,
кафедра «Бизнес-информатика и экономика»

Владимирский государственный университет имени Александра Григорьевича
и Николая Григорьевича Столетовых
(г. Москва, Россия)

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ
РЕИНЖИНИРИНГА БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

Аннотация: в работе рассмотрены теоретические основы реинжиниринга бизнес-процессов, характеризующийся, модификацией основных бизнес-процессы на предприятии. Выделены основные принципы реинжиниринга, в соответствии с ними приведены и рассмотрены основные этапы реинжиниринга.

Ключевые слова: реинжиниринг, бизнес-процессы, организация бизнеса, принципы реинжиниринга, этапы реинжиниринга.

В современном мире для эффективного функционирования предприятия должны быть гибкими в организации своей деятельности. Они должны быть организованы таким образом, чтобы позволять надлежащее использование и оптимизацию технологий при управлении бизнес-операциями и определении путей роста.

Многие «малые» предприятия, длительно существующие на рынке, функционируют по хаотичной модели, либо продолжают по инерции держаться за управленческие идеи, сработавшие на этапе старта. Российский малый бизнес ориентирован преимущественно на функциональное управление: в соответствии

с организационной структурой предприятия выделяются должности с определенным функционалом, руководители подразделений (или главный руководитель предприятия) осуществляет контроль исполнения функций сотрудников. Теоретически набор функций, осуществляемых тем или иным сотрудником должен быть закреплен должностной инструкцией, однако на практике такой документ может существовать только формально, либо отсутствовать вовсе. В итоге отношения между участниками процесса управления регулируются не организационной структурой, а характером решаемой проблемы. С расширением масштаба деятельности возникают сложности, связанные с притоком новых сотрудников, изменением функциональных обязанностей сотрудников. При этом часто увеличение численности штата не приводит к ожидаемому эффекту (росту эффективности), возникают пересечения и дублирование функций, существенные простои в работе отдельных сотрудников (есть задача – есть работа, нет задачи – нет работы). Результативно решить данные проблемы можно при помощи метода реинжиниринга, сущность которого заключается в фундаментальном переосмыслении и радикальном перепроектировании бизнес-процессов компании с целью повышения эффективности деятельности.

Реинжиниринг бизнес-процессов (Businessprocessreengineering, BPR) – концепция, придуманная Майклом Хаммером (Michael Hammer). Впервые концепция реинжиниринга упоминалась М. Хаммером в 1990 г. [9, с. 288]. В статье исследуются и модифицируются основные бизнес-процессы на предприятии. Основная суть реинжиниринга состоит в том, что работа в компании должна быть основана на сквозных процессах, которые направлены на удовлетворение потребностей клиентов.

Другими словами: реинжиниринг – это стратегия, которая используется для пересмотра ключевых бизнес-процессов «с нуля». Данная стратегия подразумевает внесения фундаментальных изменений в бизнес-среду компании, упрощая существующие процессы и устраняя нерелевантные. Руководство

получает эффективное и действенное функционирование предприятия, с повышением производительности и увеличением финансовых результатов. Данная концепция активно используется в таких крупных компаниях, как Ford, MutualBenefitLife, IBM, GeneralElectric, Sony, Hallmark и т.д.[5, с. 416]

В научной литературе приводятся данные о том, что «реинжиниринг, при правильном проведении, снижает затраты и длительность цикла на 60-90 % и уровень ошибок на 40-70 % [7, с. 224]. Подход полезен в тех случаях, когда процесс настолько устарел, что «попытки сохранить его или воздействовать другими способами не принесут желаемого результата» [1, с. 590].

Для лучшего понимания концепции реинжиниринга бизнес-процессов, прежде, чем рассмотреть его этапы, следует выделить ее основные принципы:

- организация деятельности компании вокруг результатов, а не задач;
- определение всех процессов в организации и распределение приоритетов в порядке срочности реорганизации;
- использование разрозненных ресурсов так, как будто они централизованы;
- комбинирование параллельных функций, а не только их результатов;
- люди, которые производят информацию, должны ее обрабатывать;
- построение контролируемых процессов;
- получение информации один раз сразу у первоисточника [6, с. 244]

Стоит рассмотреть их более подробно. Первый принцип предполагает, что сотрудник должен выполнять свои должностные обязанности так, чтобы сместить фокус деятельности с задачи на конечный результат процесса [4, с. 316]. И если на всех этапах выполнения задачи знания, необходимые для ее выполнения, передаются по отделам, то задача переключается на того, кто более компетентен. Выполнение задачи стоит ограничивать одним человеком на отдел.

В соответствии со вторым принципом, руководство организации должно четко знать все процессы, происходящие в компании. На основании данной

информации осуществляется ранжирование процессов для будущей реорганизации.

Следующий принцип предполагает, что ресурсы, которые могут быть найдены в разных местах или отделах, должны использоваться так, как если бы они были централизованными. Таким образом, руководители могут пользоваться преимуществами централизации и в то же время гибкостью использования ресурсов, доступных в разных местах.

Принцип комбинирования параллельных функций предполагает объединение подразделений или отделов компании, которые выполняют одну и ту же функцию [3, с. 338]. Даже если эти отделы выполняют разные действия. Это позволяет отслеживать и настраивать подразделения, пока они еще находятся в процессе деятельности, а не после завершения. При этом появляется возможность своевременно выявлять ошибки, просчеты и дефекты, тем самым – значительно сокращать затраты.

Принцип обработки информации предполагает, что люди, производящие информацию, имеют лучшее понимание процесса. Поэтому им стоит доверить обработку данной информации. Действие данного принципа можно увидеть на примере компании Ford [8, с. 288]. Например, после реинжиниринга бизнес-процессов отдел материалов не только производит информацию, но и обрабатывает ее, проверяя базу данных на соответствие товаров с существующим заказом на поставку. Это упрощает и ускоряет весь процесс.

Принцип создания контролируемых процессов предполагает, что люди, выполняющие работу, должны иметь возможность контролировать работу, принимать решения и управлять собой вместо того, чтобы иметь многоуровневый контроль. Все, что нужно сделать руководству, это встроить контроль в процессы и использовать технологии там, где это необходимо.

Иногда разные подразделения и отделы собирают одну и ту же информацию снова и снова, но, что касается последнего принципа, информация должна собираться только один раз в источнике. После захвата информация

должна быть доступна каждому сотруднику или каждому отделу, который в нем нуждается. Это достигается при помощи онлайн-базы данных.

Таким образом, сделаем вывод, что реинжиниринг бизнес-процессов – это процедура, предполагающая анализ текущих бизнес-процессов. Важной ее частью является выявление областей деятельности компании, которые требуют улучшения. Цель реинжиниринга состоит в повышении производительности бизнеса. Ниже приведены основные этапы процесса реинжиниринга:

- определить цели и рамки;
- определить потребности клиентов;
- изучить существующие процессы на предприятии;
- сформулировать бизнес-план реинжиниринга;
- внедрение реинжиниринга [2, с.30-33].

Далее стоит рассмотреть более подробно каждый из этапов. На первом этапе следует определить цель реинжиниринга в количественном и качественном выражении. Цели – это конечные результаты, которые желает достигнуть руководство компании после реинжиниринга. После того, как цели определены, их содержание необходимо донести до сотрудников.

На втором этапе следует помнить, что самое важное при ведении бизнеса – удовлетворение потребностей клиентов. Поэтому их потребности должны быть приняты во внимание заранее. Процесс должен быть преобразован таким образом, чтобы он приносил добавленную стоимость.

Прежде чем принять решение об изменениях, которые необходимо внести в существующий бизнес-процесс, деятельность компании необходимо тщательно проанализировать. Уже существующий процесс обеспечивает основу для нового процесса. «Что» и «почему» относительно нового процесса будет проще сформулировать, потому что достоинства и недостатки существующего процесса уже изучены.

После тщательного изучения существующего бизнес-процесса необходимые изменения записываются на листе бумаги и превращаются в идеальный процесс реинжиниринга.

На последнем этапе сформулированные изменения вносятся в план реинжиниринга для достижения желательного результата. Руководство несет ответственность за внедрение нового процесса и получение поддержки со стороны сотрудников.

Можно сделать вывод, что проведение реинжиниринга может быть актуальным независимо от текущего положения организации:

1. для организаций в состоянии глубокого кризиса, характеризующегося высоким уровнем издержек, неконкурентоспособной продукцией, низким покупательским спросом – для предотвращения угрозы разорения;

2. при тенденции к ухудшению показателей деятельности, неблагоприятных изменениях конъюнктуры рынка, появления сильных конкурентов – для стабилизации состояния компании;

3. для успешных и динамично развивающихся предприятий – для максимального отрыва от соперников и создания уникальных конкурентных

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Абдикеев, Н.М. Реинжиниринг бизнес-процессов / Н.М. Абдикеев, Т.П. Данько, и др. - М.: Эксмо; Издание 2-е, испр., 2019. - 590 с.

Абдуллаева Т.К., Гамидуллаев Р.Б. Сравнительные характеристики реинжиниринга в системе экономических категорий науки управления // Известия Дагестанского государственного педагогического университета. Общественные и гуманитарные науки. 2020 - №3 - С.30-33.

- Блинов, А.О. Реинжиниринг бизнес-процессов. Учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по специальностям экономики и управления. Гриф УМЦ "Профессиональный учебник" / А.О. Блинов. - М.: Юнити-Дана, 2019. - 338 с.
- Герасимов, Б.Н. Реинжиниринг процессов организации: Монография / Б.Н. Герасимов. - М.: Вузовский учебник, 2017. - 316 с.
- Медынский, В. Г. Реинжиниринг инновационного предпринимательства / В.Г. Медынский, С.В. Ильдеменов. - М.: Юнити, 2019. - 416 с.
- Оболенски, Н. Практический реинжиниринг бизнеса: моногр. / Н. Оболенски. - М.: ЛОРИ, 2017. - 244 с.
- Уткин, Э.А. Бизнес - реинжиниринг / Э.А. Уткин. - М.: Экмос, 2018. - 224 с.
- Хаммер, М. Реинжиниринг корпорации. Манифест революции в бизнесе / М. Хаммер, Д. Чампи. - М.: Манн, Иванов и Фербер, 2019. - 288 с.
- Хаммер, М. Реинжиниринг корпорации. Манифест революции в бизнесе. 4-е изд. / М. Хаммер, Д. Чампи. - Москва: Мир, 2019. - 288 с.

Grigoryan K.G.

1st year student of the Institute of Economics and Management,
Department of Business Informatics and Economics
Vladimir State University named after Alexander & Nikolai Stoletovs
(Moscow, Russia)

THEORETICAL BASIS OF BUSINESS PROCESS REENGINEERING

***Abstract:** the paper discusses the theoretical foundations of business process reengineering, characterized by the modification of the main business processes at the enterprise. The main principles of reengineering are highlighted, in accordance with them, the main stages of reengineering are given and considered.*

***Key words:** reengineering, business processes, business organization, reengineering principles, reengineering stages.*

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ (JURIDICAL SCIENCE)

УДК 342.5

Рагимханов Р.Р.

Бакалавр Института публичного права и управления.
Московский государственный юридический университет
имени О. Е. Кутафина
(г. Москва, Россия).

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ

Аннотация: в представленной статье предложено рассмотреть актуальные проблемы, которые возникают в процессе функционирования органов государственной власти. Основное направление исследования - это проблемы, возникающие в системе государственного управления в современных условиях. В работе исследована зарубежная и отечественная литература, которая позволила определить необходимые направления совершенствования государственного менеджмента. Автор обратил внимание на особенности современных концепций и моделей аудита, необходимых для повышения эффективности функционирования системы государственного управления. Резюмируя данную статью, автор предложил направления для совершенствования системы предоставления информации, что необходимо для усиления контроля над деятельностью государственных органов управления.

Ключевые слова: государственное управление, коррупция, информационное общество, эффективность управления, население.

Данная статья своей целью ставит рассмотрение основных направлений совершенствования определенных методик, которые позволят увеличить эффективность функционирования органов государственного управления.

Современное развитие общества, постоянное его развитие требует постоянного совершенствования государственного управления. В настоящее

время достаточно внимания уделяется исследованию проблем в области государственного управления, осуществляется проведение различных форумов, собраний и обсуждений, как на национальном, так и на международном уровне. Это обусловлено тем, что необходимо проведение качественного анализа основных проблем, которые возникают в рассматриваемой области, с целью последующего их совершенствования. Необходимо это потому, что применение устаревшей практики, для решения современных проблем, не представляется возможным. Соответственно, решение стоит искать в нетрадиционных источниках с инновационной направленностью.

Первое, на что необходимо обратить внимание, это коррупция. Она является самой распространенной проблемой в области функционирования органов государственного управления. Данная проблема на протяжении долгого времени подлежит исследованию, что подтверждает ее всеобъемлющий характер [5, с. 94].

Несмотря на многочисленные исследования механизмов коррупции и на множество предлагаемых путей ее устранения, до настоящего времени законодатели и правительства, которых стоило бы обвинить в мошенничестве, продолжают свою деятельность. Соответственно, согласимся с мнением М. Ю. Большаковой о том, что государственные управленцы обязаны создать абсолютно иные меры, которые позволят усилить подотчетность и аудит государственной деятельности [1, с. 29].

Рассмотрение коррупции как достаточно глобальную проблему, требует особого внимания и совершенно новой реформы в данной области. Считаем, что раскрытие бюджетной информации, как одна из реформ, позволит предотвратить незаконное присвоение ресурсов. Данная реформа основана на опыте Transparency International (Шри-Ланка), в соответствии с которым имеет место определенный информационный аудит [7].

Еще одной распространенной проблемой является наличие искаженной информации. То есть, та информация, которая предоставляется, во многом

отличается по надежности и своевременности от той информации, которая явно существует. Все это приводит к тому, что изменяется точность информации, а порой и ее смысловая нагрузка. Указанное разногласие в информации, указывает на то, что государственные органы, посредством деятельности должностных лиц, обязаны предоставлять правдивую, точную и своевременную информацию о своей деятельности.

Тем не менее, на практике все происходит иначе. Это обусловлено тем, что полная монополия власти во много раз увеличивает количество разногласий как внутри, так и между государственными органами [6, р. 17]. Отметим, что именно предоставление неточной и недостоверной информации в данной области, приводит к возникновению коррупции.

Далее обратим внимание еще на одну проблему в области эффективности государственного управления: расхождение между объективным характером государственного управления и субъективностью способов его реализации. Указанное расхождение стоит понимать как несоответствие сформировавшегося опыта управления внешним изменениям деятельности органов государственного управления. Иными словами, опыт, который приобретают органы государственного управления, должен быть разрушен, а Правительство обязано определенным образом воздействовать на происходящие изменения, посредством органов государственного управления [3, с. 29].

Также существенной представляется проблема взаимодействия со СМИ [2, с. 75]. Данная проблема, как правило, связана именно с обратной связью. Суть состоит в том, что СМИ и ресурсы сети Интернет значительно изменяют информацию, полученную от государства.

СМИ - определенный инструмент, который существует для получения информации и развлечения. Это, своего рода, бизнес, который строится на основании рыночного механизма и принципах коррупции [4, с. 141]. Это обусловлено тем, что вся работа СМИ построена на издании сенсационных материалов, которые тем или иным образом позволят повысить их рейтинги.

В Российской Федерации, имеют место проблемы, которые касаются роста социально-экономического неравенства в различных регионах, что приводит к разрушению региональной политики. Как правило, указанное неравенство имеет конфликтогенный характер, что в конечном итоге может привести к серьезным нарушениям работы администрации. Устранение указанной проблемы возможно путем установления соответствующего баланса между административными и влиятельными факторами в государственном управлении. Однако, тут имеется определённая проблема, которая состоит в том, что власть осуществляет управление по вертикали, в то время как административное воздействие осуществляется на горизонтальном уровне.

Рассмотренные ранее проблемы, приводят к такому решению, как перестройка имеющейся системы открытости деятельности управленческих структур на всех уровнях.

Правительство Российской Федерации в целях создания электронного управления и открытости системы государственного и муниципального управления приняло множество нормативно-правовых документов. Предоставление достоверной информации в открытом доступе позволит установить общественный мониторинг. Однако указанный мониторинг не всегда является объективным, а система аудита информации отсутствует, то необходимо внедрить новые методы оценки.

Резюмируя все сказанное, для улучшения контроля качества информирования и устранения коррупции, необходимо разработать на законодательном уровне определенные рамки и методологии, которые позволили бы максимально оценить информацию и были бы едины для всех муниципальных образований. Считаем, что оценку информации должны проводить опытные аналитики и компетентные в данном вопросе специалисты.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

Большакова Ю.М. О проблеме повышения качества государственного управления и реализации концепции электронного управления // Власть. – 2014. – № 7. – С. 28 – 36.

Величко М.В., Солонько И.В. Мировоззренческие проблемы государственного управления в условиях глобализации // Известия Санкт-Петербургского государственного аграрного университета. – 2015. – С. 78 - 82.

Мамедов А.А. Государственное управление экономикой в условиях глобализации: публично-правовой аспект // Вестник Саратовской государственной юридической академии. – 2015. – № 1(102). – С. 28 - 31.

Соломатина Е.Д., Шабудкая Н.В. Государственное управление в условиях глобализации и информатизации экономики: зарубежный опыт // Социально-экономические явления и процессы. – 2015. – № 10. – С. 137 - 143.

Шишкин В.В., Маленков Ю.А., Кудрявцева Г.В., Шишкин В.И. Государственное стратегическое управление инновационно-антирецессионным развитием предпринимательства в условиях глобализации и регионализации // Креативная экономика. – 2014. – № 9(93). – С. 91 - 101.

Gladilina I.P. Public administration: challenges and solutions // International Journal of Applied and Fundamental Research. – 2015. – № 1. – p. 15 - 21.

Vaz A. Significant Issues Within Public Administration. American Society for Public Administration. [Электронный ресурс]. URL: <https://patimes.org/significant-issues-public-administration> (дата обращения: 06.08.2021).

Ragimkhanov R.R.

Bachelor of the Institute of Public Law and Management.
Moscow State Law University named after O. E. Kutafin
(Moscow, Russia)

**CURRENT PROBLEMS OF THE EFFICIENCY
OF THE FUNCTIONING OF THE GOVERNMENT BODIES**

***Abstract:** in the presented article it is proposed to consider topical problems that arise in the process of functioning of public authorities. The main direction of the research is the problems arising in the system of public administration in modern conditions. The work examines foreign and domestic literature, which made it possible to determine the necessary directions for improving public management. The author drew attention to the features of modern concepts and models of audit, necessary to improve the efficiency of the functioning of the public administration system. Summarizing this article, the author proposed directions for improving the system of providing information, which is necessary to strengthen control over the activities of state governing bodies.*

***Keywords:** public administration, corruption, information society, management efficiency, population.*