УДК 159

Валиева К.С.

магистрант 2 курса

кафедра «Педагогика и психология»

Тольяттинский государственный университет

(г. Тольятти, Россия)

РОЛЬ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ В СИСТЕМЕ МВД РОССИИ

Аннотация: *на сегодняшний день психологическая служба Министерства внутренних дел Российской Федерации представляет собой одно из наиболее молодых, но при этом уже состоявшихся и положительно зарекомендовавших себя структурных подразделений. Ее история становления и развития является предметом данного исследования. В работе анализируется влияние психологической службы в системе МВД России, охватывающее как работу с действующими сотрудниками органов внутренних дел в различных условиях профессиональной деятельности, так и проведение профессионального психологического отбора граждан, претендующих на службу в правоохранительных органах.*

Ключевые слова: *психологическая служба, МВД России, сотрудник ОВД, профессиональный отбор, сопровождение, правоохранительные органы.*

Как социальный институт, психологическая служба – это прочно укоренившаяся организация, состоящая из специалистов, чья работа строится на единстве целей и согласованности в выполнении профессиональных задач. Психологическая служба формирует правосознание, специальные знания, служебную культуру и дисциплину, является носителем норм профессиональной этики, тесно связанных с моральными нормами и правилами и представляет собой специфическую систему, обеспечивающую в рамках предоставленных ей полномочий упорядоченность, согласованность и социальную полезность всей работы с личным составом, в том числе отбора, подготовки, формирования,

развития и коррекции личности, повышения эффективности профессиональной деятельности, оптимизации социального взаимодействия и т.п. [2, с. 26].

Современное общество находится в постоянном движении, что неизбежно отражается на системе государственной власти, в том числе на работе правоохранительных органов. Меняются их задачи, структура, численность и условия деятельности. Чтобы соответствовать этим вызовам, предъявляются более высокие требования к профессиональной подготовке и личностным качествам всех сотрудников – от кандидатов и стажеров до тех, кто продвигается по службе. Подразделения психологической работы МВД России играют ключевую роль в обеспечении эффективной деятельности сотрудников. Их основные задачи включают глубокое понимание индивидуальных особенностей каждого человека – от кандидатов до действующих офицеров. Кроме того, они активно работают над созданием позитивной атмосферы в коллективах, проводят психологическую подготовку, повышают психологическую грамотность, предотвращают конфликты, оказывают поддержку сотрудникам и их семьям, а также внедряют новейшие методики и технологии в свою работу [4].

Руководство Министерства внутренних дел уделяет первостепенное внимание тому, как подбираются будущие сотрудники. Глава ведомства, генерал полиции В.А. Колокольцев, подчеркивает важность формирования высококвалифицированного и ответственного коллектива, где каждый полицейский добросовестно выполняет свои служебные задачи. Ключевую роль в этом процессе играет тщательный профессиональный психологический отбор. Крайне важно не допустить, чтобы в ряды правоохранителей попадали люди с проблемами в физическом или психическом здоровье, а также с недостаточными моральными и личностными качествами. Для достижения этих целей необходимо непрерывно улучшать методики психологического отбора кандидатов, а также процесс обучения в образовательных учреждениях МВД России. Для того чтобы в органы внутренних дел приходили действительно подходящие люди, осуществляется профессиональный психологический отбор.

Этот процесс направлен на то, чтобы с одной стороны, убедиться в наличии у кандидатов тех личностных и деловых качеств, которые являются залогом успешной и добросовестной службы, а с другой – выявить и исключить любые предпосылки к девиантному или опасному поведению [5].

Сотрудники психологической службы в системе МВД России выполняют огромный объем задач, выступая в роли экспертов и консультантов. Их работа характеризуется несколькими ключевыми аспектами:

1) Глубокие теоретические знания. Специалисты обладают обширной, систематизированной базой знаний о психике и психологических процессах.

2) Использование специализированных инструментов. В своей деятельности они применяют особые методики для проведения диагностики, научных исследований и формирования необходимых навыков.

3) Непрерывное обучение и обмен опытом. Важной частью работы является постоянное повышение квалификации и обмен накопленными знаниями с коллегами.

4) Высокий уровень профессионализма и этики. Психологи МВД России отличаются особым тактом и строго соблюдают профессиональные и этические стандарты.

5) Стремление к развитию. Специалисты постоянно работают над своим профессиональным ростом и самосовершенствованием.

Служба в органах внутренних дел России сопряжена с серьезными сложностями, как в профессиональном, так и в личностном плане. Эти трудности неизбежно приводят к повышенному уровню стресса, эмоциональному напряжению и даже к проблемам со здоровьем, связанным с психикой. Поэтому для сотрудников полиции крайне важны психологическая поддержка на всех этапах службы: от тщательного отбора при приеме на работу до помощи в адаптации и восстановлении после сложных ситуаций [1].

Для достижения этих целей специалисты-психологи применяют разнообразные подходы. Они внимательно наблюдают за поведением, беседуют с сотрудниками, анализируют их работу и документы, проводят опросы и

тестирования, изучают взаимоотношения в коллективе и даже используют экспериментальные методики. Все эти мероприятия могут проводиться как индивидуально, так и в составе групп [3].

Психологическая служба МВД России активно развивается, стремясь максимально эффективно решать поставленные задачи. Ключевыми направлениями работы психологов являются:

1) Повышение профессиональной готовности - обучение сотрудников навыкам, необходимым для успешного выполнения служебных обязанностей, с учетом психологических аспектов.

2) Предупреждение проблем - проведение мероприятий, направленных на поддержание психологического благополучия и предотвращение негативных явлений, таких как суицидальные настроения или девиантное поведение.

3) Поддержка кадровой политики - оказание психологической помощи в вопросах подбора, расстановки и развития кадров [2, с. 36].

Психологическая служба МВД России обладает необходимыми ресурсами для успешного выполнения своих функций. Тем не менее, в области морально-психологического обеспечения еще есть потенциал для роста. Это связано с рядом трудностей. Во-первых, существуют научно-методические пробелы. Психологи тратят значительное время на тестирование, что непропорционально велико по сравнению с другими видами работ. Кроме того, существующие методы диагностики не всегда дают ожидаемый результат, а применение полиграфа зачастую избыточно. Во-вторых, организационные и кадровые вопросы также требуют внимания. Наблюдается высокая текучесть кадров, преобладание женщин среди психологов (92%), снижение потребности в специалистах в учебных заведениях МВД, а также несоответствие уровня подготовки некоторых сотрудников актуальным требованиям.

Психологи играют ключевую роль в системе морально-психологического обеспечения МВД России. Они должны не только защищать сотрудников от негативного влияния, но и активно формировать их профессиональную идентичность. Для этого необходимо применять весь спектр психологических

инструментов, уделяя особое внимание развитию мотивации, как основе профессионального становления полицейского.

В современном мире сотрудники МВД сталкиваются с постоянным потоком негативной информации, которая может подрывать их профессиональное самосознание. К тому же, некоторые исследователи склонны фокусироваться исключительно на темных сторонах истории полиции, упуская из виду ее героические и важные достижения. В таких условиях психологическая служба должна активно использовать все свои знания и инструменты, чтобы защитить сотрудников от этих деструктивных влияний. При этом первостепенное значение приобретает задача по укреплению мотивационной сферы сотрудников, ведь именно она является фундаментом их профессиональной идентичности.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Буракова Э.С., Казакова Е.В. Теоретические основы изучения образа психолога МВД // Северный (Арктический) федеральный университет имени М.В. Ломоносова, Высшая школа психологии, педагогики и физической культуры, кафедра психологии, Архангельск, Россия. 2021. С. 239–243. [Электронный ресурс]. URL: https://files.scienceforum.ru/pdf/2021/600faa2fd522e.pdf (дата обращения: 21.11.2026)
2. Вахнина В.В., Мальцева Т.В., Ульянина О.А., Ложкина Н.В. Психологическая работа в органах внутренних дел. М.: Академия управления МВД России, 2019. 108 с.
3. Кобозев И.Ю. Психологическое обеспечение служебной деятельности. Москва, 2015. [Электронный ресурс]. URL: https://yurpsy.com/files/ucheb/kobozev/kobozev.htm (дата обращения: 21.11.2026)
4. Кубышко В.Л. Совершенствование психологической работы в системе морально-психологического обеспечения оперативно-служебной деятельности личного состава органов внутренних дел // Национальный психологический журнал. 2017. № 4. С. 95–103. [Электронный ресурс]. (дата обращения: 21.11.2026) https://doi.org/10.11621/npj.2017.0409
5. Постановление Правительства Российской Федерации от 06.12.2012 № 1259 «Об утверждении Правил профессионального психологического отбора на службу в органы внутренних дел Российской Федерации» [Электронный ресурс]. URL: https://base.garant.ru/70276070/ (дата обращения: 21.11.2026)

Valieva K.S.
master's degree student of 2nd year
Department of Pedagogy and Psychology
Togliatti State University
(Togliatti, Russia)

ROLE OF PSYCHOLOGICAL SERVICE IN RUSSIA'S MINISTRY OF INTERNAL AFFAIRS SYSTEM

Abstract: *today, the psychological service of Russia's Ministry of Internal Affairs is one of its youngest structural units, yet it is already well established and has earned a positive reputation. Its formation and development are the focus of this study. The paper examines the impact of the psychological service within the Ministry's system, covering both its work with serving internal affairs officers under various professional conditions and the professional psychological screening of applicants for service in law enforcement agencies.*

Keywords: *psychological service, Russian Ministry of Internal Affairs, internal affairs officer, professional selection, psychological support, law enforcement agencies.*